

## **Instrukcja korzystania z Bazy Wiedzy Akademii WSB z poziomu profilu autora**

### **Spis treści**

<b>1. Logowanie</b> .....	<b>2</b>
<b>2. Edycja danych w profilu autora</b> .....	<b>3</b>
a) Dodanie zdjęcia w profilu autora .....	4
b) Połączenie profilu autora z profilem w Scopus .....	5
c) Dodanie identyfikatora ORCID i Web of Science .....	6
<b>3. Zgłaszanie dorobku naukowego</b> .....	<b>7</b>
a) artykuł .....	7
b) monografia / redakcja .....	8
c) rozdział w monografii / materiał po konferencji .....	9
d) przez DOI .....	10
e) przez plik w formacie Bibtex lub RIS .....	11
<b>4. Połączenie publikacji z bazą Scopus</b> .....	<b>12</b>
<b>5. Aktualizacja cytowań w profilu autora</b> .....	<b>14</b>
<b>6. Generowanie raportów</b> .....	<b>15</b>
a) Wykaz publikacji – udział jednostkowy .....	15
b) Analiza bibliometryczna .....	16
c) Raport do awansu zawodowego .....	16
d) CV .....	17
e) Raport dorobku.....	18
<b>7. Przesłanie publikacji z Bazy Wiedzy AWSB do ORCID</b> .....	<b>19</b>

## 1. Logowanie

Baza Wiedzy Akademii WSB: <https://bazawiedzy.wsb.edu.pl>

AAA  [Zaloguj się](#)

**Akademia WSB**  
Dąbrowa Górnicza, Cieszyń, Olkusz, Żywiec, Kraków

**WSB University**

Ministerstwo Edukacji i Nauki

Naukowcy ▾ Zasoby nauki ▾ Potencjał badawczy ▾ Upowszechnianie nauki ▾ Raporty ▾ O bazie wiedzy ▾

**BAZA WIEDZY**

portal zarządzania potencjałem badawczym w Akademii WSB

Szukaj... Wszędzie ▾ 🔍

**login:** adres mailowy z końcówką @wsb.edu.pl

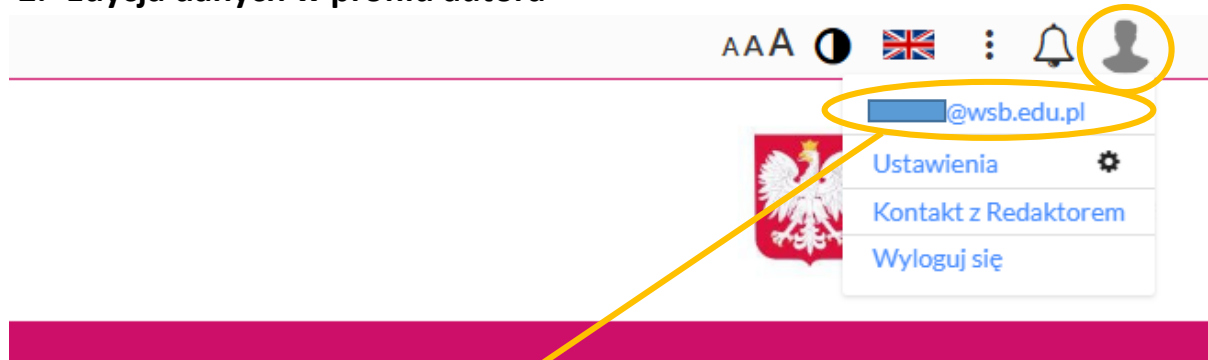
**hasło:** takie jak do poczty w domenie AWSB

Akademia WSB

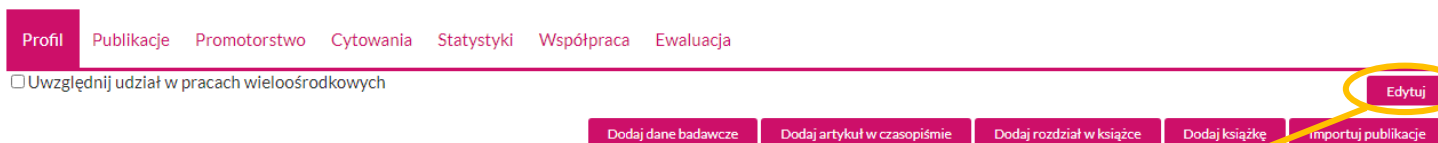
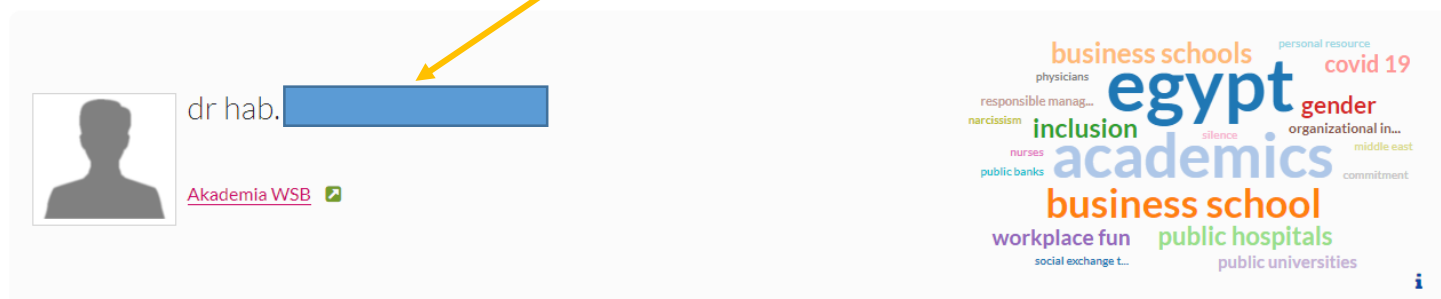
Zaloguj

[Zaloguj](#)

## 2. Edycja danych w profilu autora



### Profil osoby



Aby zapisać wprowadzone zmiany, należy wybrać „Zatwierdź”

**Email**  
kliknij aby wprowadzić email

**Telefon**  
kliknij aby wprowadzić numer telefonu

**Strona domowa**  
kliknij aby wprowadzić stronę domową

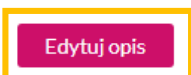
**Pokój**  
kliknij aby wprowadzić numer pokoju

**Konsultacje**  
kliknij aby wprowadzić swoje konsultacje

### Podsumowanie dorobku

<a href="#">Raport dorobku</a>	
Publikacje	$\frac{16}{2}$
Promotorstwo	$\frac{2}{2}$

Możliwość dodania opisu autora w profilu



## a) Dodanie zdjęcia w profilu autora

### Profil osoby

dr hab. [redacted]

Akademia WSB

Zmień zdjęcie

business schools, covid 19, egypt, academics, business school, public hospitals, public universities, workplace fun, social exchange t...

Profil | Publikacje | Promotorstwo | Cytowania | Statystyki | Współpraca | Ewaluacja

Uwzględnij udział w pracach wieloosrodkowych

Dodaj dane badawcze | Dodaj artykuł w czasopiśmie | Dodaj rozdział w książce | Dodaj książkę | Importuj publikacje

Edytuj

### Zmień zdjęcie profilowe

Dozwolone typy plików: JPG, PNG, GIF.

Minimalna zalecana szerokość i wysokość obrazu: 100px. Proporcja wysokości do szerokości nie powinna przekraczać 2,5:1. Maksymalny zalecany rozmiar pliku: 250KB.

+ Wybierz plik

Zamknij

dr hab. [redacted]

Akademia WSB

Zmień zdjęcie

business school, institutional theory, covid 19, egypt, academics, higher education, inclusion, business schools, gender, public employees, responsible manag..., middle east, physicians, commitment, public banks, personal resource, narcissism, organizational in...

Profil | Publikacje | Promotorstwo | Cytowania | Statystyki | Współpraca | Ewaluacja

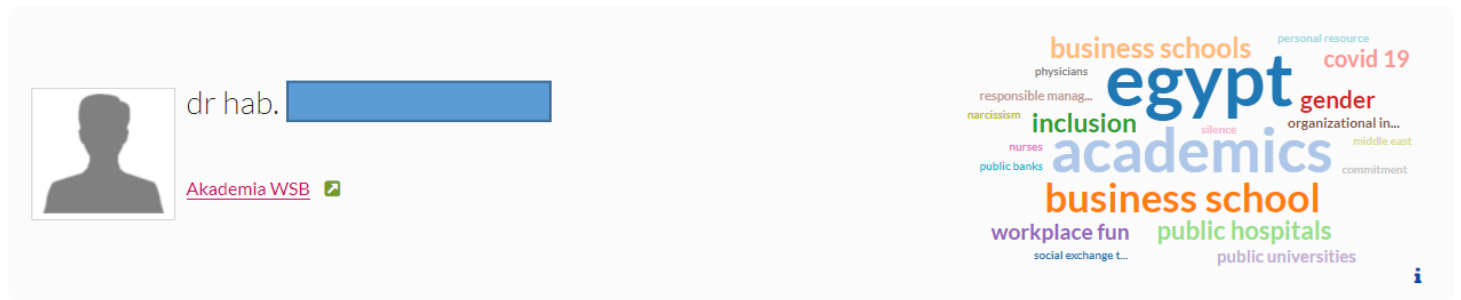
Uwzględnij udział w pracach wieloosrodkowych

Zatwierdź | Wycofaj

Po załadowaniu się zdjęcia wybierz „Zatwierdź”

## b) Połączenie profilu autora z profilem w Scopus

### Profil osoby



Profil | Publikacje | Promotorstwo | Cytowania | Statystyki | Współpraca | Ewaluacja

Uwzględnij udział w pracach wieloosrodkowych

[Edytuj](#)

[Dodaj dane badawcze](#) [Dodaj artykuł w czasopiśmie](#) [Dodaj rozdział w książce](#) [Dodaj książkę](#) [Importuj publikacje](#)

### Podsumowanie dorobku

[Raport dorobku](#)

Publikacje  
Promotorstwo

### Bibliometria\*

h-index (Cytowania Scopus) —  
h-index (Cytowania WoS) —  
Sumaryczny IF —  
Sumaryczny SNIP —  
Sumaryczny CiteScore —  
Sumaryczna punktacja MNISW —

16  
9

1 060

### Identyfikatory

Profil ORCID: kliknij aby wprowadzić ORCID profil ?

Profil ORCID: kliknij aby wprowadzić ORCID profil ?

Profil Google Scholar: kliknij aby wprowadzić profil Google Scholar

**Profil Scopus: kliknij aby wprowadzić profil Scopus**

Profil Web of Science: kliknij aby wprowadzić profil WoS

[Zatwierdź](#) [Wycofaj](#)

### Identyfikatory

Profil ORCID: kliknij aby wprowadzić ORCID profil ?

Profil ORCID: kliknij aby wprowadzić ORCID profil ?

Profil Google Scholar: kliknij aby wprowadzić profil Google Scholar

**Profil Scopus:**

Profil Web of Science: kliknij aby wprowadzić profil WoS

W tym miejscu należy wpisać Scopus Author Identifier, składający się z kilkunastu cyfr, a następnie zapisać zmiany, klikając przycisk „Zatwierdź” powyżej.

Wprowadzenie identyfikatora autora umożliwia import publikacji z profilu w Scopus do profilu w Bazie Wiedzy AWSB oraz łączenie publikacji między bazami w celu zaktualizowania afiliacji autorów z innych ośrodków – istotne przy wykazywaniu współpracy krajowej/międzynarodowej.

### c) Dodanie identyfikatora ORCID i Web of Science

#### Profil osoby

dr hab. [redacted]

Akademia WSB

business schools, covid 19, egypt, academics, business school, public hospitals, public universities, workplace fun, social exchange t...

Profil Publikacje Promotorstwo Cytowania Statystyki Współpraca Ewaluacja

Uwzględnij udział w pracach wieloosobowych

Dodaj dane badawcze Dodaj artykuł w czasopiśmie Dodaj rozdział w książce Dodaj książkę Importuj publikacje

Edytuj

**Podsumowanie dorobku**

Raport dorobku

Publikacje 16  
Promotorstwo 2

**Bibliometria\***

h-index (Cytowania Scopus)  
h-index (Cytowania WoS)  
Sumaryczny IF  
Sumaryczny SNIP  
Sumaryczny CiteScore  
Sumaryczna punktacja MNISW

1 060

**Identyfikatory**

Profil ORCID: kliknij aby wprowadzić ORCID profil

Profil ORCID: kliknij aby wprowadzić ORCID profil

Profil Google Scholar: kliknij aby wprowadzić profil Google Scholar

Profil Scopus: kliknij aby wprowadzić profil Scopus

Profil Web of Science: kliknij aby wprowadzić profil WoS

Zatwierdź Wycofaj

**Identyfikatory**

Profil ORCID:

Profil ORCID: kliknij aby wprowadzić ORCID profil

Profil Google Scholar: kliknij aby wprowadzić profil Google Scholar

Profil Scopus: kliknij aby wprowadzić profil Scopus

Profil Web of Science:

W tym miejscu należy wpisać:

- numer ORCID w formacie 0000-0000-0000-0000
- WoS ResearcherID w formacie: AA-0000-0000


a następnie zapisać zmiany, klikając przycisk „Zatwierdź” powyżej.

Nie ma możliwości importu publikacji między tymi bazami a Bazą Wiedzy AWSB.


### 3. Zgłaszanie dorobku naukowego


#### a) artykuł

Profil osoby



dr hab. [Redacted]

[Akademia WSB](#) 



[Profil](#) [Publikacje](#) [Promotorstwo](#) [Cytowania](#) [Statystyki](#) [Współpraca](#) [Ewaluacja](#)

Uwzględnij udział w pracach wieloosrodkowych [Edytuj](#)

[Dodaj dane badawcze](#) [Dodaj artykuł w czasopiśmie](#) [Dodaj rozdział w książce](#) [Dodaj książkę](#) [Importuj publikację](#)

#### Dodaj artykuł w czasopiśmie

Czy publikacja posiada numer DOI?\*

Autorzy:\*

[Dodaj autora spoza instytucji](#)

Tytuł:\*

Znajdź czasopismo:\*

Rok wydania:\*

Numer:

URL:

Strony:\*

Artykuły w formacie PDF:\*

Nie załączono plików

język publikacji:

Dostęp:\*

Przy zaznaczeniu opcji „Tak” system nakazuje import publikacji przy pomocy DOI

Obecnie nie ma możliwości zgłoszenia publikacji bez załączenia pliku pdf\*

\*prosimy dołączyć pusty plik; nie będzie on udostępniony w systemie

**Uwaga!** Po prawidłowym wypełnieniu formularz zamknie się automatycznie. Publikacja będzie widoczna publicznie po weryfikacji i zatwierdzeniu przez pracownika Działu Rozwoju Nauki.

b) monografia / redakcja

Profil osoby

dr hab. [Redacted]

Akademia WSB

Profil | Publikacje | Promotorstwo | Cytowania | Statystyki | Współpraca | Ewaluacja

Uwzględnij udział w pracach wieloosobowych

Dodaj dane badawcze | Dodaj artykuł w czasopiśmie | Dodaj rozdział w książce | **Dodaj książkę** | Importuj publikacje

### Dodaj książkę

Czy publikacja posiada numer DOI?\*

Nie

Rodzaj książki:\*

Książka autorska

Autorzy/redaktorzy:\*

[Dodaj autora spoza instytucji](#)

Tytuł:\*

Znajdź wydawnictwo:

Rok wydania:\*

ISBN:\*

URL:

Strony:\*

Załączam książkę lub jej wybrane fragmenty w pliku PDF:\*

Wybierz pliki Nie załączono plików

Język publikacji:

Dostęp:\*

Chroniony

Przy zaznaczeniu opcji „Tak” system nakazuje import publikacji przy pomocy DOI

Należy wybrać odpowiedni rodzaj książki:

książka autorska lub książka redagowana

Obecnie nie ma możliwości zgłoszenia publikacji bez załączenia pliku pdf\*

\*prosimy dołączyć pusty plik; nie będzie on udostępniony w systemie

**Uwaga!** Po prawidłowym wypełnieniu formularz zamknie się automatycznie. Publikacja będzie widoczna publicznie po weryfikacji i zatwierdzeniu przez pracownika Działu Rozwoju Nauki.

**Dodaj**



c) rozdział w monografii / materiał po konferencji

Profil osoby



dr hab. [redacted]

Akademia WSB

Profil Publikacje Promotorstwo Cytowania Statystyki Współpraca Ewaluacja

Uwzględnij udział w pracach wieloosrodkowych

Edytuj

Dodaj dane badawcze

Dodaj artykuł w czasopiśmie

Dodaj rozdział w książce

Dodaj książkę

Importuj publikacje

### Dodaj rozdział w książce



Czy publikacja posiada numer DOI?\*

Nie

Autorzy:\*

[Dodaj autora spoza instytucji](#)

Tytuł rozdziału:\*

Znajdź książkę:\*

Tytuł książki:\*

Znajdź wydawnictwo:

Rok wydania książki:\*

ISBN książki:\*

Strony:\*

Załączam wybrane fragmenty książki w pliku PDF:\*

Wybierz pliki Nie załączono plików

Język publikacji:

Dostęp:\*

Chroniony

Przy zaznaczeniu opcji „Tak” system nakazuje import publikacji przy pomocy DOI

Jeśli książka, z której pochodzi rozdział, już znajduje się w BW AWSB, proszę ją wyszukać poprzez „Znajdź książkę”, jeśli nie – proszę podać tytuł i wydawnictwo

Obecnie nie ma możliwości zgłoszenia publikacji bez załączenia pliku pdf\*

\*prosimy dołączyć pusty plik; nie będzie on udostępniony w systemie

**Uwaga!** Po prawidłowym wypełnieniu formularz zamknie się automatycznie. Publikacja będzie widoczna publicznie po weryfikacji i zatwierdzeniu przez pracownika Działu Rozwoju Nauki.

Dodaj

d) przez DOI

Profil osoby



Profil Publikacje Promotorstwo Cytowania Statystyki Współpraca Ewaluacja

Uwzględnij udział w pracach wieloosrodkowych

Dodaj dane badawcze Dodaj artykuł w czasopiśmie Dodaj rozdział w książce Dodaj książkę **Importuj publikacje** Edytuj

Tutaj należy wprowadzić numer DOI, a następnie wybrać „Importuj na podstawie DOI”

### Importuj publikacje

Pliki muszą być kodowane w formacie UTF-8

+ Bibtex

+ RIS

Wprowadź tylko cyfrowy identyfikator dokumentu (pomiń prefix adresu http(s)://doi.org...)

DOI:  **Importuj na podstawie DOI**

### Importuj publikacje

#### Import rekordów

Autor docelowy: [redacted] (AWSB)  
Status: Czeka na rozpoczęcie  
Przetworzonych: 0/1  
Zaimportowanych: 0

**Kontynuuj** **Przerwij i zakończ**

Import rekordów

Status: Zakończony  
Przetworzonych: 1/1  
Zaimportowanych: 1

Komunikat – poprawnie zaimportowany rekord

Zaimportowane rekordy są widoczne tylko dla właściciela i redaktorów, aż do momentu zatwierdzenia przez właściwego redaktora.

▶ Rekordy zaimportowane

**Uwaga!** Publikacja będzie widoczna publicznie po weryfikacji i zatwierdzeniu przez pracownika Działu Rozwoju Nauki.

e) przez plik w formacie Bibtex lub RIS

Profil osoby

Profil | Publikacje | Promotorstwo | Cytowania | Statystyki | Współpraca | Ewaluacja

Uwzględnij udział w pracach wieloosobowych

Dodaj dane badawcze | Dodaj artykuł w czasopiśmie | Dodaj rozdział w książce | Dodaj książkę | **Importuj publikacje** | Edytuj

Tutaj należy wybrać odpowiedni format i załączyć plik

### Importuj publikacje

Pliki muszą być kodowane w formacie UTF-8

**+ Bibtex**

**+ RIS**

Wprowadź tylko cyfrowy identyfikator dokumentu (pomiń prefix adresu http(s)://doi.org...)

DOI:  **Importuj na podstawie DOI**

### Importuj publikacje

#### Import rekordów

Autor docelowy: [redacted] (AWSB)  
Status: Czeka na rozpoczęcie  
Przetworzonych: 0/2  
Zaimportowanych: 0

**Kontynuuj** **Przerwij i zakończ**

### Import rekordów

Status: Zakończony  
Przetworzonych: 2/2  
Zaimportowanych: 1  
Pominiętych (duplikaty): 1/2

Komunikat – 1 poprawnie zaimportowany rekord + 1 duplikat

Zaimportowane rekordy są widoczne tylko dla właściciela i redaktorów, aż do momentu zatwierdzenia przez właściwego redaktora.

- ▶ Rekordy zaimportowane
- ▶ Rekordy pominięte (duplikaty)

**Uwaga!** Publikacje będą widoczne publicznie po weryfikacji i zatwierdzeniu przez pracownika Działu Rozwoju Nauki.

## 4. Połączenie publikacji z bazą Scopus

Profil osoby



dr hab. [Redacted]

[Akademia WSB](#) 

Profil
Publikacje
Promotorstwo
Cytowania
Statystyki
Współpraca
Ewaluacja

Uwzględnij udział w pracach wieloosobowych
Edytuj

Dodaj dane badawcze
Dodaj artykuł w czasopiśmie
Dodaj rozdział w książce
Dodaj książkę
Importuj publikacje

### Identyfikatory

Profil Scopus
Status Scopus

Profil Web of Science

### Status synchronizacji (Scopus)

Liczba publikacji w repozytorium: 16 (niekompletnych: 0)  
 Liczba połączonych publikacji: 15 (niekompletnych: 0)

Aktualizuj ze Scopus
Importuj ze Scopus
Status połączenia

Po lewo widok publikacji, które znajdują się w Scopus, po prawo – informacja, czy są połączone z ich odpowiednikiem w Bazie Wiedzy AWSB.

### Status synchronizacji (Scopus)

Liczba publikacji w repozytorium: 16 (niekompletnych: 0)  
 Liczba połączonych publikacji: 15 (niekompletnych: 0)  
 Liczba publikacji w Scopus: 34

Perspektywa: Scopus Repozytorium

Pokaż publikacje: Wszystkie Połączone Niepołączone

Scopus	Repozytorium
Housse Mohamed, Chawal Haid, Housseid Housseid: The inclusion of Gig Employees and their Career Satisfaction: Do Individual and Collaborative Job-Crafting Play a Role? <i>Public Organization Review</i> , 2022. <a href="#">DOI: 10.1007/s11117-022-00779-4</a>	<span style="background-color: #007bff; color: white; padding: 2px 10px; border: 2px solid yellow; border-radius: 50%;">Połącz</span>
Housse Mohamed, Samara George: Mental health of business academics within the COVID-19 era: can meaningful work help? A qualitative study. <i>Employee Relations</i> , 2022. <a href="#">DOI: 10.1080/09585460.2022.20170</a>	<span style="background-color: #007bff; color: white; padding: 2px 10px;">Połącz</span>
Housse Mohamed: It is not a man's world: perceptions by male faculty of the status and representation of their female colleagues. <i>International Journal of Educational Management</i> , 2021, vol. 25, s. 1479-1493. <a href="#">DOI: 10.1080/09570210.2021.2000</a>	<span style="background-color: #007bff; color: white; padding: 2px 10px;">Połącz</span>
Housse Mohamed, Amrabi Ram, Housseid Housseid: Gender, workplace fun and organizational inclusion: an empirical study. <i>EurJurnal of Business</i> , 2021, vol. 14, s. 712-727. <a href="#">DOI: 10.1080/1744-0044.2021.2000</a>	<span style="background-color: #007bff; color: white; padding: 2px 10px;">Połącz</span>
Housse Mohamed, Amrabi Ram, Housseid Housseid: [in:] Workplace Fun, Organizational Inclusion and Meaningful Work: an Empirical Study. <i>Public Organization Review</i> , 2021, vol. 21, s. 393-408. <a href="#">DOI: 10.1007/s11117-020-00499-1</a>	<span style="background-color: #007bff; color: white; padding: 2px 10px;">Połącz</span>

Przy wybraniu zakładki „Repozytorium”, po lewo znajdzie się widok publikacji, które znajdują się w Bazie Wiedzy AWSB, po prawo – status ich połączenia ze Scopus.

### Status synchronizacji (Scopus)



Liczba publikacji w repozytorium: 16 (niekompletnych: 0)  
Liczba połączonych publikacji: 15 (niekompletnych: 0)  
Liczba publikacji w Scopus: 34

Perspektywa: Scopus **Repozytorium**

Pokaż publikacje: Wszystkie Połączone Niepołączone

Repozytorium	Scopus
Chawalil Walid, Housse Mohamed Samy Saad, Ayoubi Rami H. [i in.] Workplace Fun, Organizational Inclusion and Meaningful Work: an Empirical Study, Public Organization Review, 2021, DOI: 10.1007/s11317-020-00476-x	Muhsa Mohamed, Ayoubi Rami H., Housse Mohamed Samy Saad, [i in.] Workplace Fun, Organizational Inclusion and Meaningful Work: an Empirical Study, Public Organization Review, 2021, vol. 21, s.393-408 DOI: 10.1007/s11317-020-00476-x
Muhsa Mohamed Samy Saad - How workplace fun is experienced in the banking sector? A qualitative study, Employee Relations, 2020, DOI: 10.1108/ER-04-2020-0176	<b>Połącz z profilem Scopus</b>
Abdelgaffar Hala A., Chawalil Walid, Aloraiman Mohamed [i in.] Organizational learning, organizational resilience and the mediating role of multi-stakeholder networks: a study of Egyptian academics, Journal of Workplace Learning, 2020, vol. 32, nr 3, s.343-351 DOI: 10.1108/JWL-02-2019-0017	Muhsa Mohamed, Abdelgaffar Hala A., Chawalil Walid [i in.] Organizational learning, organizational resilience and the mediating role of multi-stakeholder networks: A study of Egyptian academics, Journal of Workplace Learning, 2020, vol. 32, s.343-351 DOI: 10.1108/JWL-02-2019-0017
Aloraiman Mohamed, Chawalil Walid, Housse Mohamed Samy Saad [i in.] Effects of restora' narcissism on academic' science and commitment in the context of public universities, International Journal of Organizational Analysis, 2020, vol. ahead-of-print, nr ahead-of-print DOI: 10.1108/IJOA-03-2020-0061	Muhsa Mohamed, Chawalil Walid, Aloraiman Mohamed [i in.] Effects of restora' narcissism on academic' science and commitment in the context of public universities, International Journal of Organizational Analysis, 2020, vol. 28, s.874-888 DOI: 10.1108/IJOA-03-2020-0061
Muhsa Mohamed Samy Saad, Housse Mohamed Samy Saad, Ayoubi Rami - Contexts of organizational learning in developing countries: the role of training programmes in Egyptian public banks, Personnel Review, 2021, vol. ahead-of-print, nr ahead-of-print	Muhsa Mohamed, Housse Mohamed Samy Saad, Ayoubi Rami - Contexts of organizational learning in developing countries: the role of training programmes in Egyptian public banks, Personnel Review, 2021, DOI: 10.1108/PR-04-2020-0471

W danym przypadku należy wybrać odpowiednio „Połącz” lub „Połącz z profilem Scopus”. System wskaże pasującą publikację, należy ją zaznaczyć, a następnie wybrać „Zatwierdź”.

### Profil Scopus



Muhsa Mohamed - How workplace fun is experienced in the banking sector? A qualitative study, Employee Relations, 2021, vol. 43, s.687-705

**Szukaj więcej** **Zatwierdź** **Zamknij**

Jeśli system wskaże błędną publikację, można wyszukać poprawną, klikając „Szukaj więcej”

Po połączeniu publikacji system wróci do widoku listy wszystkich publikacji. Przy połączonej publikacji pojawi się przycisk „Rozłącz”, pozwalający wprowadzić korektę w przypadku pomyłki.

### Status synchronizacji (Scopus)



Liczba publikacji w repozytorium: 16 (niekompletnych: 0)  
Liczba połączonych publikacji: 16 (niekompletnych: 0)  
Liczba publikacji w Scopus: 34

Perspektywa: Scopus **Repozytorium**

Pokaż publikacje: Wszystkie Połączone Niepołączone

Repozytorium	Scopus
Chawalil Walid, Housse Mohamed Samy Saad, Ayoubi Rami H. [i in.] Workplace Fun, Organizational Inclusion and Meaningful Work: an Empirical Study, Public Organization Review, 2021, DOI: 10.1007/s11317-020-00476-x	Muhsa Mohamed, Ayoubi Rami H., Housse Mohamed Samy Saad, [i in.] Workplace Fun, Organizational Inclusion and Meaningful Work: an Empirical Study, Public Organization Review, 2021, vol. 21, s.393-408 DOI: 10.1007/s11317-020-00476-x
Muhsa Mohamed Samy Saad - How workplace fun is experienced in the banking sector? A qualitative study, Employee Relations, 2020, DOI: 10.1108/ER-04-2020-0176	Muhsa Mohamed - How workplace fun is experienced in the banking sector? A qualitative study, Employee Relations, 2021, vol. 43, s.687-705 DOI: 10.1108/ER-04-2020-0176 <b>Rozłącz</b>
Abdelgaffar Hala A., Chawalil Walid, Aloraiman Mohamed [i in.] Organizational learning, organizational resilience and the mediating role of multi-stakeholder networks: a study of Egyptian academics, Journal of Workplace Learning, 2020, vol. 32, nr 3, s.343-351 DOI: 10.1108/JWL-02-2019-0017	Muhsa Mohamed, Abdelgaffar Hala A., Chawalil Walid [i in.] Organizational learning, organizational resilience and the mediating role of multi-stakeholder networks: A study of Egyptian academics, Journal of Workplace Learning, 2020, vol. 32, s.343-351 DOI: 10.1108/JWL-02-2019-0017
Aloraiman Mohamed, Chawalil Walid, Housse Mohamed Samy Saad [i in.] Effects of restora' narcissism on academic' science and commitment in the context of public universities, International Journal of Organizational Analysis, 2020, vol. ahead-of-print, nr ahead-of-print DOI: 10.1108/IJOA-03-2020-0061	Muhsa Mohamed, Chawalil Walid, Aloraiman Mohamed [i in.] Effects of restora' narcissism on academic' science and commitment in the context of public universities, International Journal of Organizational Analysis, 2020, vol. 28, s.874-888 DOI: 10.1108/IJOA-03-2020-0061
Muhsa Mohamed Samy Saad, Housse Mohamed Samy Saad, Ayoubi Rami - Contexts of organizational learning in developing countries: the role of training programmes in Egyptian public banks, Personnel Review, 2021, vol. ahead-of-print, nr ahead-of-print	Muhsa Mohamed, Housse Mohamed Samy Saad, Ayoubi Rami - Contexts of organizational learning in developing countries: the role of training programmes in Egyptian public banks, Personnel Review, 2021, DOI: 10.1108/PR-04-2020-0471

## 5. Aktualizacja cytowań w profilu autora

### Uwaga!

Aby zaktualizować cytowania w profilu autora wg Scopus i Web of Science, należy najpierw połączyć profil autora w Bazie Wiedzy AWSB z profilami w Scopus i Web of Science.

Indeksy cytowań wg Scopus, Web of Science i Bazy Wiedzy AWSB mogą się różnić. Wynika to z faktu, że nie wszystkie publikacje w Bazie Wiedzy AWSB są indeksowane w Scopus i Web of Science.

Aby poprawnie naliczyły się cytowania dla publikacji indeksowanych w bazie Scopus, należy je połączyć w profilu autora z ich odpowiednikami w Scopus, jak w kroku nr 4.

### Profil osoby

Scholar    Scopus    WoS   **Cytowania**   Statystyki   Współpraca   Ewaluacja

Scholar    Scopus    WoS   **Aktualizuj cytowania**   h-index = 0, liczba cytowań łącznie = 0

Scholar    Scopus    WoS   **Aktualizuj cytowania**   h-index = 4, liczba cytowań łącznie = 57

nr	pub	tytuł	cytowania	data
1	1	...	23	17/02/2022
2	1	...	21	17/02/2022
3	1	...	20	17/02/2022
4	1	...	18	17/02/2022
5	1	...	11	17/02/2022
6	1	...	10	17/02/2022
7	1	...	8	17/02/2022

nr	pub	tytuł	cytowania	data
1	1	...	19	23/10/2021
2	1	...	17	17/02/2022
3	1	...	15	23/10/2021
4	1	...	9	11/12/2021
5	1	...	7	17/02/2022
6	1	...	6	17/02/2022

## 6. Generowanie raportów

### Profil osoby

Profil | Publikacje | Promotorstwo | Cytowania | Statystyki | Współpraca | Ewaluacja

Uwzględnij udział w pracach wieloosrodkowych Edytuj

Dodaj dane badawcze Dodaj artykuł w czasopiśmie Dodaj rozdział w książce Dodaj książkę Importuj publikacje

### Podsumowanie dorobku

**Raport dorobku**

Publikacje 16

Promotorstwo 9

### Kreator raportu

Oświadczenie upoważniające do wykazania osiągnięć pracownika

- Oświadczenie upoważniające do wykazania osiągnięć pracownika
- Wykaz publikacji - udział jednostkowy
- Analiza bibliometryczna
- Raport do awansu zawodowego
- CV
- Raport dorobku

### a) Wykaz publikacji – udział jednostkowy

Kreator raportu

Wykaz publikacji - udział jednostkowy

Lata od: 2017

Lata do: 2021

Poziom raportu: Akademia WSB (AWSB)

Uwzględnij publikacje pomijane przy ocenie parametrycznej

Pobierz jako: HTML

**Pobierz**

Do pobrania jako HTML lub PDF

## b) Analiza bibliometryczna

**Kreator raportu** ✕

Analiza bibliometryczna ▼

Lata od

Lata do

Punktacja  ▼

Poziom raportu  
Akademia WSB (AWSB) ✕

Web of Science

Scopus

Wylistuj czasopisma z IF

Wylistuj czasopisma z listy B

Wylistuj pozostałe czasopisma

Impact Factor 2

Impact Factor 5

Legenda

---

Pobierz jako  ▼ Pobierz

Do wyboru: bez podziału lub z uwzględnieniem podziału punktów dla publikacji wielośrodkowych

Do pobrania jako HTML lub PDF

## c) Raport do awansu zawodowego

**Kreator raportu** ✕

Raport do awansu zawodowego ▼

Pozycja  ▼

Osoba ubiegająca się o kolejne zatrudnienie

---

Pobierz jako  ▼ Pobierz

Do wyboru: profesor nadzwyczajny w podstawowy miejscu pracy lub w dodatkowym miejscu pracy, profesor wizytujący

Do pobrania jako HTML lub PDF



d) CV

### Kreator raportu



CV

Lata od

Lata do

Fotografia

E-mail

Biogram

Dane bibliometryczne

Cytowania i h-index



Cytowania GS

Cytowania WoS

Cytowania Scopus

Publikacje



Rozprawy doktorskie

Udział w projektach (archiwum)

Udział w projektach

Wypromowane prace dyplomowe

Aktywności



Uzyskane stopnie naukowe

Inne osiągnięcia



Pobierz jako HTML

Pobierz

Możliwość  
zaznaczenia/  
odznaczenia  
wybranych  
parametrów

Do pobrania jako HTML lub PDF

### e) Raport dorobku

#### Kreator raportu ✕

Raport dorobku ▼

Lata od

Lata do

Cytowania  ▼ 👤

Cytowania WoS ✕

Cytowania GS ✕

Cytowania Scopus ✕

Punktacja całkowita (bez podziału) ✕ ▼

Poziom raportu  
Akademia WSB (AWSB) ✕

Pomijaj dorobek nieafiliowany przy Instytucji

Najczęściej cytowane publikacje

Legenda

Tabela z podsumowaniem  ▼

Publikacje  ▼

Rozprawy doktorskie

Udział w projektach (archiwum)

Udział w projektach

Wypromowane prace dyplomowe

Aktywności  ▼

Uzyskane stopnie naukowe

Inne osiągnięcia  ▼

---

Pobierz jako HTML ▼

Pobierz

Do wyboru: bez podziału lub z uwzględnieniem podziału punktów dla publikacji wielośrodkowych

Do pobrania jako HTML lub PDF

## 7. Przesłanie publikacji z Bazy Wiedzy AWSB do ORCID

Nie ma możliwości importu publikacji z Bazy Wiedzy AWSB do ORCID. Można jednak zasilić ORCID publikacji znajdującymi się w Bazie Wiedzy AWSB poprzez BibTeX.

The screenshot displays the user profile and publication list interface. The profile section shows a placeholder for a photo, the name 'dr hab. [redacted]', and the affiliation 'Akademia WSB'. The publication list is filtered for 'Artykuły z czasopism' from 2021. A dropdown menu is open, showing options like 'BibTeX', 'RIS', and 'HTML'. The 'BibTeX' option is highlighted in blue. The text 'Możliwość wyboru wszystkich publikacji, wszystkich publikacji na stronie lub poszczególnych publikacji' is overlaid on the interface, with arrows pointing to the 'Wykaz' dropdown and the 'BibTeX' option. The text 'Liczba pozycji: 16' is also visible.

Liczba pozycji: 16

Możliwość wyboru wszystkich publikacji, wszystkich publikacji na stronie lub poszczególnych publikacji

Open Access  
Zdeponowano w repozytorium

Typ publikacji

- Książki redagowane
- Książki autorskie
- Rozdziały z monografii
- Artykuły z czasopism
- Inne materiały

Forma publikacji

- Praca opublikowana w całości
- Abstrakt

Lata

od:  do:

Autor

każdy z

2021

Artykuły z czasopism

- Workplace Fun, Organizational Inclusion and Meaningful Work: an Empirical Study >  
Chassouf Walid, Moussa Mohamed Semy Saad, Ayoubi Rami M. J in, J Public Organization Review, 2021. DOI: 10.1007/s11111-020-00496-z
- Academia is racist: Barriers women faculty face in academic public contexts >  
Moussa Mohamed Semy Saad, Higher Education Quarterly, 2021, s.1-18. DOI: 10.1111/hequ.12343
- Contexts of organizational learning in developing countries: the role of training programmes in Egyptian public banks >  
Moussa Mohamed Semy Saad, Mousoud Hiba, Ayoubi Rami, Personnel Review, 2021, vol. ahead-of-print, nr ahead-of-print

Dostęp

Utworzone przeze mnie

- ▼ Tabela przestawna  
Statystyka wyświetleń i pobrań dokumentów publikacji
- ▼ Kreatory raportów  
Bibliografia  
Wykaz
- ▼ Formaty wymiany danych  
**BibTeX**  
RIS
- ▼ HTML  
Raport  
Raport Wydziałowy  
Strona tytułowa publikacji

Po kliknięciu w różowy tekst zostanie pobrany plik z wybranymi publikacjami w formacie BibTeX

Open Access  
Zdeponowano w repozytorium

Typ publikacji

- Książki redagowane
- Książki autorskie
- Rozdziały z monografii
- Artykuły z czasopism
- Inne materiały

Forma publikacji

- Praca opublikowana w całości
- Abstrakt

Lata

od:  do:

2021

Artykuły z czasopism

- Workplace Fun, Organizational Inclusion and Meaningful Work: an Empirical Study**  
Chawalid World, Moussa Mohamed Semy Seed, Ayoubi Rami M. J in J Public Organization Review, 2021, DOI:10.1007/s11115-020-00496-z
- Academia is racist: Barriers women faculty face in academic public contexts**  
Moussa Mohamed Semy Seed, Higher Education Quarterly, 2021, s.1-18, DOI:10.1111/heyw.12343
- Contexts of organizational learning in developing countries: the role of training programmes in Egyptian public banks**  
Moussa Mohamed Semy Seed, Mousoud Hiba, Ayoubi Rami, Personnel Review, 2021, vol. ahead of print, or ahead of print

Po zalogowaniu się do ORCID (<https://orcid.org/>) w zakładce „Works” należy wybrać Add, a następnie Add BibTeX

Works (3) Add Sort

Select all (3) Items currently selected (0) Actions

No jest tytuł przykładowego artykułu

Przykładowe czasopismo  
2021-02-02 | journal article

Imię: Maria Kubiś

Search & link  
Add DOI  
Add PubMed ID  
Add BibTeX  
Add manually

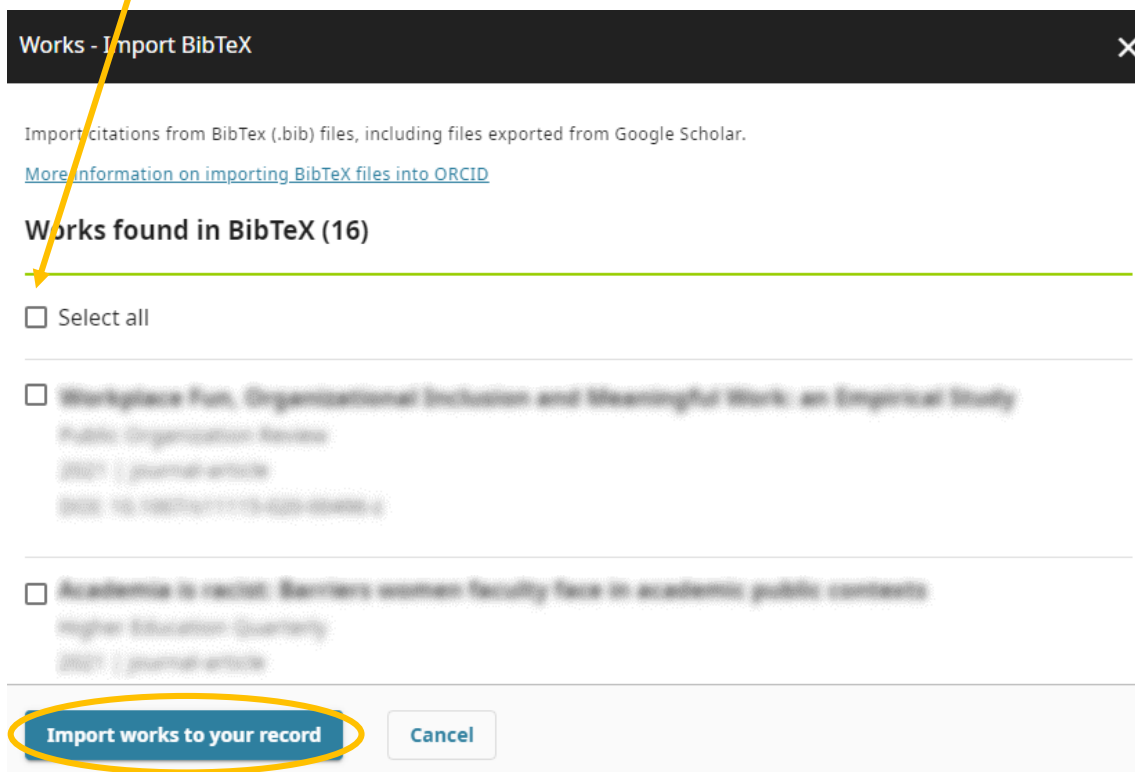
Works - Import BibTeX

Import citations from BibTeX (.bib) files, including files exported from Google Scholar.  
[More information on importing BibTeX files into ORCID](#)

Choose BibTeX file to import

Należy wybrać pobrany plik z rozszerzeniem .bib

Tu można wybrać zaznaczyć wszystkie publikacje z pliku lub tylko wybrane



Po zatwierdzeniu importu publikacje pojawią się w profilu ORCID autora