

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
Część I	
ROZWÓJ KONCEPCJI ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI	
1.1. Marta Rossa Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie w kontekście specyfiki poszczególnych generacji	13
1.2. Ada Dziopak-Strach Grywalizacja – nowe narzędzie wykorzystywane w procesie rekrutacji	27
1.3. Jolanta Bartkowiak-Stawska Wykorzystanie Assessmenti Development Center w zarządzaniu kompetencjami pracowników	35
1.4. Monika Kurzeja Kształtowanie młodych pracowników przez organizacje pozarządowe	45
1.5. Monika Pec, Wiesław Tereszko Szkolenia na krawędzi chaosu	57
1.6. Monika Trętko Źródła ryzyka w działalności przedsiębiorstw zatrudniających osoby niepełnosprawne	65
Część 2	
PSYCHOSPOŁECZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI	
2.1. Magdalena Huculak Wybrane czynniki warunkujące osiągnięcie satysfakcji z pracy	77
2.2. Beata Klaja-Gawel Wpływ środowiska pracy, na zaangażowanie organizacyjne na przykładzie przedsiębiorstwa z branży kolejowej	89
2.3. Adam Piontek Teoretyczne aspekty zarządzania zaufaniem	99
2.4. Edyta Kapuścik Stres w pracy i jego psychospołeczne uwarunkowania	107
2.5. Jarosław Świerkot Style kierowania menedżerów podmiotów leczniczych	127
2.6. Halina Burkat, Anna Słaby Zarządzanie przez cele w szczupłym przedsiębiorstwie	135
2.7. Grzegorz Guzik Wpływ menedżerów małych i średnich przedsiębiorstw na zachowanie równowagi między życiem prywatnym i zawodowym podwładnych	145