

EFEKTY UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE

Nazwa kierunku: **ZARZĄDZANIE**

Poziom kształcenia: **studia II stopnia**

Profil kształcenia: **ogólnoakademicki**

Forma kształcenia: **studia stacjonarne i niestacjonarne**

Liczba semestrów: **3/4**

Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta: **magister**

Liczba ECTS: **90/120**

Dziedzina nauki: **nauki społeczne**

Wiodąca dyscyplina naukowa: **nauki o zarządzaniu i jakości**

Symbole efektów kierunkowych	Kierunkowe efekty uczenia się	Odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia PRK dla właściwego poziomu
WIEDZA: ZNA I ROZUMIE			
Z2_W01	pogłębionym stopniu wybrane zagadnienia zakresu dyscyplin: nauki o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów oraz umiejscowienie tych dyscyplin w dziedzinie nauk społecznych oraz ich związki z innymi dyscyplinami naukowymi	P7U_W	P7S_WG
Z2_W02	w pogłębionym stopniu nowe, główne nurty i kierunki rozwoju w dyscyplinach nauki o zarządzaniu i jakości oraz ekonomia i finanse, a także posiada podbudowaną teoretycznie wiedzę dotyczącą klasycznych koncepcji organizacji i zarządzania	P7U_W	P7S_WG
Z2_W03	w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska oraz dotyczące ich metody z zakresu zarządzania strategicznego, w tym: narzędzia i techniki analizy funkcjonowania przedsiębiorstwa i badania jego otoczenia oraz reguł związanych z wyborem odpowiedniej strategii organizacji	P7U_W	P7S_WG

Z2_W04	w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych, w tym zaawansowane metody badawcze właściwe dla dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości, a także zasady tworzenia narzędzi badawczych i wykorzystania metod statystycznych w biznesie	P7U_W	P7S_WG
Z2_W05	w pogłębionym stopniu wybrane zagadnienia z zakresu komunikacji w zespole, zasady i uwarunkowania komunikacji w międzykulturowym zarządzaniu organizacji oraz rozumie uwarunkowania psychologiczne zachowań organizacyjnych	P7U_W	P7S_WG
Z2_W06	w pogłębionym stopniu znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu, jej uwarunkowania oraz przejawy w systemach zarządzania	P7U_W	P7S_WK
Z2_W07	w pogłębionym stopniu podstawowe uwarunkowania ekonomiczne, prawne i etyczne różnego rodzaju działalności zawodowej właściwej dla kierunku Zarządzanie w szczególności związanej z zarządzaniem organizacją, w tym zarządzaniem publicznym	P7U_W	P7S_WK
Z2_W08	w pogłębionym stopniu podstawowe zasady tworzenia i możliwości rozwoju różnych form przedsiębiorczości	P7U_W	P7S_WK
Z2_W09	w pogłębionym stopniu wybrane przepisy z zakresu prawa handlowego oraz podstawy prawne zawierania umów w działalności gospodarczej	P7U_W	P7S_WK
Z2_W10	w pogłębionym stopniu wybrane zasady ochrony własności przemysłowej i poszanowania praw autorskich	P7U_W	P7S_WK
UMIEJĘTNOŚCI : POTRAFI			
Z2_U01	dokonywać krytycznej analizy, syntezy i twórczej interpretacji zjawisk i procesów w organizacji, przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych oraz integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań złożonych problemów zarządczych	P7U_U	P7S_UW
Z2_U02	formułować proste problemy badawcze i weryfikować postawione hipotezy w oparciu o wiedzę z zakresu zarządzania, odpowiednie informacje, krytyczną analizę i umiejętność prezentacji informacji	P7U_U	P7S_UW

Z2_U03	dobierać, stosować lub opracowywać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia, w tym zaawansowane techniki informacyjno – komunikacyjne, realizując zadania menedżerskie i podejmując decyzje	P7U_U	P7S_UW
Z2_U04	przygotować i analizować umowy w działalności gospodarczej właściwie interpretując przepisy prawa	P7U_U	P7S_UW
Z2_U05	przewodzić debatę, w sposób precyzyjny i zrozumiały wypowiedzieć się na temat wybranych problemów współczesnego zarządzania z wykorzystaniem różnych ujęć teoretycznych oraz własnych obserwacji i poglądów	P7U_U	P7S_UK
Z2_U06	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią w szczególności z zakresu zarządzania organizacją	P7U_U	P7S_UK
Z2_U07	skutecznie współdziałać w zespole, a przejmując rolę lidera potrafi kierować pracą zespołu wyznaczając priorytety i koordynując wykonanie zadań	P7U_U	P7S_UO
Z2_U08	samodzielnie planować swój rozwój zawodowy i realizować własne uczenie się przez całe życie, wykorzystując współczesne narzędzia samokształcenia i inspirować innych do rozwoju	P7U_U	P7S_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: JEST GOTÓW DO			
Z2_K01	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści o procesach zarządzania oraz uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych w tym podejmowaniu decyzji zarządczych	P7U_K	P7S_KK

Z2_K02	zasięgnięcia opinii ekspertów w przypadku trudności przy rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych zadań zarządczych	P7U_K	P7S_KK
Z2_K03	inicjowania przedsięwzięć na rzecz interesu publicznego i inspirowania innych do podejmowania działalności na rzecz środowiska społecznego, uznając znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i zobowiązań związanych z zarządzaniem organizacją jest gotów do	P7U_K	P7S_KO
Z2_K04	podejmowania wyzwań zawodowych, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, reagując na zmiany zachodzące na rynku pracy	P7U_K	P7S_KO
Z2_K05	odpowiedzialnego pełnienia roli zawodowej oraz rozwijania dorobku i podtrzymywania etosu zawodu menedżera również w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych	P7U_K	P7S_KR
Z2_K06	przestrzegania i rozwijania etycznej postawy oraz wrażliwości społecznej, pełniąc obowiązki menedżera	P7U_K	P7S_KR

Objaśnienie oznaczeń w symbolach:

P7S- poziom PRK 7, charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego,

P7U - odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK

WG - kategoria wiedzy, zakres i głębokość

WK – kategoria wiedzy, kontekst

UW- kategoria umiejętności, wykorzystanie wiedzy

UO – kategoria umiejętności, organizacja pracy

UK – kategoria umiejętności, komunikowanie się

UU – kategoria umiejętności, uczenie się

KK - kategoria kompetencji społecznych, ocena (krytyczna)

KO – kategoria kompetencji społecznych, odpowiedzialność

KR – kategoria kompetencji społecznych, rola zawodowa

