

EFEKTY UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE

Nazwa kierunku: **ZARZĄDZANIE**

Poziom kształcenia: **studia II stopnia**

Profil kształcenia: **praktyczny**

Forma kształcenia: **studia stacjonarne i niestacjonarne**

Liczba semestrów: **3/4**

Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta: **magister**

Liczba ECTS: **90/120**

Dziedzina nauki: **nauki społeczne**

Wiodąca dyscyplina naukowa: **nauki o zarządzaniu i jakości**

Symbole efektów kierunkowych	Kierunkowe efekty uczenia się	Odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia PRK dla właściwego poziomu
WIEDZA: ZNA I ROZUMIE			
Z2_W01	w pogłębionym stopniu w świetle współczesnych koncepcji ekonomicznych teorie przedsiębiorstwa posługując się terminologią nauk ekonomicznych na rozszerzonym poziomie	P7U_W	P7S_WG
Z2_W02	w pogłębionym stopniu w świetle ujęć teoretycznych istotę i dynamikę wybranych współczesnych systemów gospodarczych oraz skutki ekonomiczne i zarządcze różnic w zaawansowaniu gospodarczym państw i regionów	P7U_W	P7S_WG
Z2_W03	w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami;	P7U_W	P7S_WK
Z2_W04	w pogłębionym stopniu istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	P7U_W	P7S_WK
Z2_W05	w pogłębionym stopniu rozumie znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w systemach zarządzania	P7U_W	P7S_WK
Z2_W06	w pogłębionym stopniu współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji	P7U_W	P7S_WG

	i odnosi go do problemów zarządzania		
Z2_W07	w pogłębionym stopniu mechanizmy wpływające na zachowania pracowników w organizacji, w tym style przywództwa i ich uwarunkowania, współczesne koncepcje pracy zespołowej	P7U_W	P7S_WK
Z2_W08	w pogłębionym stopniu mechanizmy wpływające na zachowania pracowników organizacji, w tym style przywództwa i ich uwarunkowania, współczesne koncepcje pracy zespołowej	P7U_W	P7S_WG
Z2_W09	w pogłębionym stopniu metodologie badań naukowych ,w tym wybrane zaawansowane metody badawcze a także wybrane zasady tworzenia instrumentów badawczych, odnosząc je do problemów analitycznych i diagnostycznych w zarządzaniu	P7U_W	P7S_WG
Z2_W10	w pogłębionym stopniu wybrane metody i systemy wspomagające procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzje grupowe, decyzje wieloaspektowe;	P7U_W	P7S_WG
Z2_W11	w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem	P7U_W	P7S_WG
Z2_W12	w pogłębionym stopniu wybrane fakty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu zarządzania strategicznego w tym; dotyczącą procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji, strategii zmian w przedsiębiorstwie	P7U_W	P7S_WG
Z2_W13	w pogłębionym stopniu wybrane zasady budowy wizji przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii organizacji i zarządzania	P7U_W	P7S_WK
Z2_W14	Ekonomiczne i prawne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej właściwej dla kierunku Zarządzanie	P7U_W	P7S_WK

	w tym zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego		
Z2_W15	w pogłębionym stopniu wybrane zasady planowania, organizacji i prowadzenia działalności gospodarczej w tym przepisy regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim	P7U_W	P7S_WK
UMIĘTNOŚCI: POTRAFI			
Z2_U01	dokonywać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	P7U_U	P7S_UW
Z2_U02	dobierać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz ocenić ich przydatność i skuteczność, w tym formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami badawczymi z zakresu zarządzania	P7U_U	P7S_UW
Z2_U03	identyfikować i formułować (strukturalizacje) problemów badawczych, pozyskiwania w celu ich weryfikacji odpowiednich informacji, dokonywanie oceny, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji tych informacji pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej	P7U_U	P7S_UW
Z2_U04	modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod i narzędzi, w tym narzędzi informatycznych, technik informacyjno-komunikacyjnych oraz przy udziale specjalistów z danego zakresu	P7U_U	P7S_UW P7S_UO
Z2_U05	posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji	P7U_U	P7S_UW

Z2_U06	kierować pracą zespołu posługując się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli na poziomie zintegrowanym	P7U_U	P7S_UO
Z2_U07	dobierać i zarządzać zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	P7U_U	P7S_UW
Z2_U08	integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	P7U_U	P7S_UW
Z2_U09	projektować zmiany w organizacji i zarządzania zmianami; identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać plany ich neutralizacji	P7U_U	P7S_UW
Z2_U10	samodzielnie planować swój rozwój zawodowy i realizować własne uczenie się przez całe życie, wykorzystywać współczesne narzędzia samokształcenia inspirować i organizować proces uczenia się innych osób, także nie będących specjalistami organizacji i zarządzania	P7U_U	P7S_UU
Z2_U11	współdziałać w ramach prac zespołowych z pracownikami przy projektowaniu i wdrażaniu systemów motywacyjnych w organizacji podejmując rolę przywódczą	P7U_U	P7S_UO
Z2_U12	przewodzić debatę w sposób precyzyjny i spójny wypowiedzieć się na temat wybranych problemów współczesnego zarządzania i jego wpływu na gospodarkę, z wykorzystaniem różnych ujęć teoretycznych oraz własnych obserwacji i poglądów w sposób zrozumiały dla różnych grup odbiorców	P7U_U	P7S_UK
Z2_U13	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią z zakresu nauk o zarządzaniu i pokrewnych	P7U_U	P7S_UK
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: JEST GOTÓW DO			
Z2_K01	samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy, krytycznej oceny różnych opinii z zakresu zarządzania	P7U_K	P7S_KK

	uznawania roli wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych oraz wykorzystywania opinii ekspertów w trudnych do rozwiązania problemach		
Z2_K02	Odpowiedzialnego przygotowywania się do swojej pracy, wyznaczania priorytetów rozwijając dorobek i dbając o zachowanie etosu zawodu menedżera	P7U_K	P7S_KR
Z2_K03	przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych uwzględniając zmieniające się potrzeby społeczne	P7U_K	P7S_KR
Z2_K04	definiowania i samodzielnego kierowania złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	P7U_K	P7S_KO
Z2_K05	prowadzenia własnej działalności gospodarczej właściwej dla kierunku Zarządzanie	P7U_K	P7S_KO
Z2_K06	działania na rzecz interesu publicznego z poszanowaniem zasad społecznej odpowiedzialności biznesu oraz zrównoważonego rozwoju	P7U_K	P7S_KO

Objaśnienie oznaczeń w symbolach:

P7S- poziom PRK 7, charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego,

P7U - odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK

WG - kategoria wiedzy, zakres i głębokość

WK – kategoria wiedzy, kontekst

UW- kategoria umiejętności, wykorzystanie wiedzy

UO – kategoria umiejętności, organizacja pracy

UK – kategoria umiejętności, komunikowanie się

UU – kategoria umiejętności, uczenie się

KK - kategoria kompetencji społecznych, ocena (krytyczna)

KO – kategoria kompetencji społecznych, odpowiedzialność

KR – kategoria kompetencji społecznych, rola zawodowa