

Załącznik 1 do Zasad dokonywania oceny okresowej nauczycieli w akademickich

Arkusze oceny

Ocena za okres:

Imię i nazwisko

Stopień naukowy tytuł

Stanowisko

Kategoria zatrudnienia (prosimy zaznaczyć właściwy) :

pracownik dydaktyczny pracownik badawczo-dydaktyczny pracownik badawczy

Wydział

Katedra
.....

I. Kształcenie i wychowywanie studentów i doktorantów

Dotyczy pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych

A. Wykaz zajęć prowadzonych w okresie podlegającym ocenie

Nazwa zajęć	Typ zajęć (wykład, ćwiczenia, laboratorium, seminarium)	Forma (stacjonarna, zdalna, blended-learning)

Proszę, w syntetyczny sposób, opisać poszczególne kategorie aktywności podając najważniejsze szczegóły potwierdzające wykonanie danej aktywności, np.: data, nazwa projektów, nazwy podręczników, tytuły case studies, nazwy nagród lub wyróżnień z datą ich uzyskania, wykaz metod dydaktycznych itp. W pozostałych polach proszę wpisać „brak”

Lp.	Rodzaj aktywności	Krótki opis
1.	Opiekun koła naukowego lub klubu zainteresowań	
2.	Opracowanie materiałów dydaktycznych (np.: treści do kursów e-learningowych, opisu studiów przypadku i in.),	
3.	Realizowanie zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem innowacyjnych metod dydaktycznych (proszę wskazać jakich)	
4.	Kierowanie lub udział w krajowych lub międzynarodowych projektach mających na celu rozwój dydaktyki	
5.	Udział w krajowych lub międzynarodowych konferencjach, forach, seminariach dydaktycznych	
6.	Kształcenie i promowanie kadry naukowej (np.: opieka nad doktorantami, promotorstwo prac doktorskich, pełnienie funkcji promotora pomocniczego),	<i>Wykaz promowanych prac proszę pobrać z Bazy wiedzy</i>
7.	Opieka nad studentami, doktorantami, którzy uzyskali nagrody w konkursach merytorycznych lub za prace dyplomowe, doktorskie	
8.	Przygotowywanie studentów do krajowych lub zagranicznych konkursów,	
9.	Autorstwo lub współautorstwo podręczników lub innych pomocy dydaktycznych	
10.	Opracowanie opisów studiów przypadku tzw. case study	
11.	Udział w programach mobilnościowych dydaktycznych Erasmus	
12.	Doświadczenie zawodowe związane z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi, w szczególności w przypadku zajęć	

C. Wykaz ocen studenckich (wypełnia pełnomocnik rektora ds. jakości kształcenia)

Data oceny	Nazwa ocenionych zajęć	Ocena

Potwierdzam:

.....

Pełnomocnik rektora ds. jakości kształcenia

II. Dorobek naukowy

Dotyczy pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych

Proszę, w syntetyczny sposób, opisać poszczególne kategorie aktywności podając najważniejsze szczegóły potwierdzające wykonanie danej aktywności. W pozostałych polach proszę wpisać „brak”

A. Wykaz publikacji proszę pobrać z Bazy Wiedzy i załączyć do arkusza oceny

Lp.	Rodzaj aktywności	Krótki opis
1.	Udział w projektach badawczych finansowanych ramach badań statutowych uczelni (w tym: realizowanych na rzecz Akademii WSB),	
2.	Udział w projektach badawczych finansowanych przez instytucje zewnętrzne (w tym: realizowanych na rzecz Akademii WSB)	

3.	Udział w badaniach naukowych, pracach wdrożeniowych, podejmowanych na podstawie decyzji przedsiębiorstw o podjęciu badań we współpracy z Akademią WSB lub zastosowaniu wyników prac badawczo-rozwojowych	
4.	Działalność popularyzatorską (w tym: na rzecz Akademii WSB),	
5.	Recenzowanie prac naukowych oraz udział w kolegiach redakcyjnych (lub radach programowych) czasopism naukowych	
6.	Pełnienie funkcji mentora naukowego wspierającego młodych naukowców	
7.	Komercjalizację działalności badawczej,	
8.	Współpraca międzynarodowa w zakresie działalności badawczej (np. staż badawczy)	
9.	Kształcenie i promowanie kadry naukowej (np.: opieka nad doktorantami, promotorstwo prac doktorskich, pełnienie funkcji promotora pomocniczego, recenzowanie w przewodach doktorskich, habilitacyjnych, mentoring koleżeński w obszarze badawczym);	
10.	Aktywny udział w konferencjach naukowych (wygłoszenie referatów, przewodniczenie sesji w konferencji naukowej, udział w Komitecie Naukowym)	
11.	Działalność ekspercka i konsultingowa	
12.	Udział w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji badawczych, zarówno tych organizowanych przez uczelnię jak i organizowanych przez inne instytucje zewnętrzne	
13.	Nagrody i wyróżnienia przyznane przez krajowe i międzynarodowe instytucje, organizacje i towarzystwa naukowe	

Inne dodatkowe informacje, istotne z perspektywy ocenianego obszaru:

.....
.....

III. Udział w pracach organizacyjnych uczelni

Dotyczy wszystkich pracowników

Lp.	Rodzaj aktywności	Krótki opis
1.	Funkcje pełnione w Akademii WSB	
2.	Udział w komisjach i zespołach problemowych, zadaniowych, w pracach katedry	
3.	Udział w organizowaniu konferencji, kongresów i innych spotkań gremialnych;	
4.	Funkcje pełnione w krajowych i międzynarodowych instytucjach, organizacjach i towarzystwach naukowych	
5.	Udział w pracach komisji uczelnianych,	
6.	Udział w pracach na rzecz doskonalenia oferty dydaktycznej np.: udział w radzie programowej ds. danego kierunku studiów, zespołach ds. weryfikacji efektów uczenia się, udział w przeglądach programów kształcenia,	
7.	Opracowanie projektu kierunku studiów, nowej specjalności studiów i in.,	
8.	Prowadzenie hospitacji i/lub wizytacji zajęć	
	Udział w przeprowadzaniu wewnętrznych audytów jakości,	
9.	Praca w zespołach ds. akredytacji,	
10.	Dzielenie się dobrymi praktykami w zakresie osiągnięć dydaktycznych lub badawczych, udział w krajowych lub międzynarodowych gremiach środowiskowych ds. jakości kształcenia lub akredytacji jakości i in.,	
11.	Pełnienie funkcji mentora dla innych pracowników akademickich (w zakresie rozwoju kompetencji dydaktycznych i/lub badawczych);	

12.	Wystąpienia w ramach festiwalu nauki, uniwersytetów dziecięcych i uniwersytetu III wieku, otwartych wykładów lub innych przedsięwzięć promujących Akademię WSB	
13.	Współpraca z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego np.: organizacja i udział w wizytach studyjnych w przedsiębiorstwach, nawiązanie aktywnych relacji z partnerami zewnętrznymi prowadzących do realizacji wspólnych projektów dydaktycznych, badawczych, organizacyjnych i in.,	
13	Współpracę z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego: realizacja projektów wdrożeniowych	Nazwa projektów, partner, wartość projektu
14.	Reprezentowanie Akademii WSB w pracach na rzecz środowiska akademickiego krajowego lub międzynarodowego	
15.	Reprezentowanie Akademii WSB w mediach	

Inne dodatkowe informacje, istotne z perspektywy ocenianego obszaru:

.....
.....

Opinia Kierownika Katedry:

Kształcenie i wychowywania studentów i doktorantów

Wyróżniająca Bardzo dobra Dobra Dostateczna Negatywna

Dorobek naukowy

Wyróżniająca Bardzo dobra Dobra Dostateczna Negatywna

Udział w pracach organizacyjnych uczelni

- Wyróżniająca Bardzo dobra Dobra Dostateczna Negatywna

Uzasadnienie oceny

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Podpis Kierownika Katedry

Ocena Komisji ds. ds. Oceny Kadry

Ocena poszczególnych kryteriów

Kształcenie i wychowywania studentów i doktorantów

Wyróżniająca Bardzo dobra Dobra Dostateczna Negatywna

Dorobek naukowy

Wyróżniająca Bardzo dobra Dobra Dostateczna Negatywna

Udział w pracach organizacyjnych uczelni

Wyróżniająca Bardzo dobra Dobra Dostateczna Negatywna

Ocena końcowa:

<input type="checkbox"/> Ocena Pozytywna	<input type="checkbox"/> Wyróżniająca <input type="checkbox"/> Bardzo dobra <input type="checkbox"/> Dobra <input type="checkbox"/> Dostateczna
<input type="checkbox"/> Ocena Negatywna	Uzasadnienie oceny

Imiona, nazwiska i podpisy członków komisji oceniającej:

.....
.....
.....
.....
.....

Dąbrowa Górnicza, dnia

Załącznik 1. Wykaz warunków koniecznych do otrzymanie oceny dostatecznej (oceny pozytywnej):

Rodzaj aktywności	p. dydaktyczny	p. badawczo-dydaktyczny	p. badawczy
ukończenie podstawowego szkolenia z zakresu zdalnej edukacji	x	x	
udział w min. 2 szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji dydaktycznych w okresie podlegającym ocenie;		x	
udział w min. 1 szkoleniu rocznie z zakresu rozwoju kompetencji dydaktycznych w okresie podlegającym ocenie;	x		
udział w 2 szkoleniach podnoszących kompetencje badawcze w okresie podlegającym ocenie;		x	x
pozytywna ocena z hospitacji zajęć;	x	x	
pozytywna ocena zajęć przez studentów, min. 3,5;	x	x	
przeprowadzenie min. 2 hospitacji zajęć lub wizytacji dydaktycznych zajęć rocznie w okresie podlegającym ocenie (dotyczy osób na stanowisku co najmniej adiunkt);		x	
wypełnienie slotów odpowiednio do okresu oceny i wymagań Uczelni		x	x
włączenie się w minimum jedno działanie objęte kryteriami działalności organizacyjnej w okresie podlegającym ocenie	x	x	x