

Streszczenie pracy w języku polskim

Tytuł pracy: Model zarządzania produktywnością półautomatycznych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji Lean Manufacturing

Słowa kluczowe: zarządzanie produktywnością, Lean Manufacturing, model

Zarządzanie produktywnością na poziomie stanowiska produkcyjnego w optyce uzyskania przez organizacje wymaganych pozytywnych efektów jest realnym działaniem pierwszoplanowym do zrealizowania przez menadżerów. Autor w pracy zrealizował badania nad zidentyfikowaną luką naukową w obszarze zarządzania produktywnością półautomatycznych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM. Postawił problem naukowy w postaci: *w jaki sposób koncepcja LM wpływa na zarządzanie produktywnością półautomatycznych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM?* Na podstawie postawionego problemu badawczego, a także planowanego sposobu przeprowadzenia badań zostały określone pytania badawcze:

P1: W jaki sposób realizowane jest zarządzanie produktywnością w zarządzaniu produkcją?

P2: W jaki sposób koncepcja LM wpływa na zarządzanie produktywnością półautomatycznych stanowisk produkcyjnych?

P3: W jaki sposób modele zarządzania produktywnością wpływają na zarządzanie produktywnością na stanowiskach produkcyjnych?

P4: Jakie jest potrzebne instrumentarium do weryfikacji modelu zarządzania produktywnością półautomatycznych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM?

P5: W jaki sposób modele zarządzania produktywnością wpływają na zarządzanie produktywnością półautomatycznych stanowisk produkcyjnych?

Dla zidentyfikowanego problemu badawczego, a także postawionych pytań badawczych, cel rozprawy doktorskiej został sformułowany w następujący sposób: *opracowanie modelu zarządzania produktywnością półautomatycznych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM.*

Aby skutecznie zrealizować cel główny zostały określone cele szczegółowe: cele teoretyczno-poznawcze, cel metodyczny i cel użyteczny.

Cele teoretyczno-poznawcze:

C1: Studium rozważań teoretycznych dotyczących problematyki zarządzania produktywnością w zarządzaniu produkcją, jako subdyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.

C2: Operacjonalizacja procesu produkcyjnego w szczególności w zakresie organizacji półautomatycznych stanowisk produkcyjnych – identyfikacja elementów wpływających na zarządzanie produkcją i produktywność badanych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM.

C3: Opracowanie koncepcji modelu zarządzania produktywnością półautomatycznych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM.

Cel metodyczny:

C4: Opracowanie instrumentarium badawczego do weryfikacji modelu zarządzania produktywnością półautomatycznych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM.

Cel użytkowy:

C5: Ocena zmian zachodzących na półautomatycznych stanowiskach produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM po zastosowaniu autorskiego modelu zarządzania produktywnością.

W dalszej kolejności autor sformułował hipotezę główną i hipotezy pomocnicze.

Hipoteza: Opracowanie i wdrożenie modelu zarządzania produktywnością w ujęciu koncepcji LM, pozwoli na poprawę produktywności półautomatycznych stanowisk produkcyjnych.

Hipoteza pomocnicza nr 1: Jeżeli zostanie scharakteryzowane zarządzanie produkcją w przedsiębiorstwie to możliwe będzie określenie problematyki związanej z zarządzaniem produktywnością w przedsiębiorstwach produkcyjnych.

Hipoteza pomocnicza nr 2: Jeżeli określone zostaną elementy pozytywnego wpływu zarządzania produkcją na produktywność, to możliwe będzie określenie czynników poprawiających produktywność półautomatycznych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM.

Hipoteza pomocnicza nr 3: Jeżeli zostanie przeprowadzona operacjonalizacja procesów realizowanych w zakresie organizacji półautomatycznych stanowisk produkcyjnych, to możliwa będzie identyfikacja komponentów modelu zarządzania produktywnością dla tych stanowisk.

Hipoteza pomocnicza nr 4: Jeżeli zostaną określone metody badawcze, to możliwe będzie opracowanie narzędzia badawczego koncepcji modelu zarządzania produktywnością półautomatycznych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM.

Hipoteza pomocnicza nr 5: Jeżeli zostanie opracowany model zarządzania produktywnością w ujęciu koncepcji LM, to będzie można wskazać spektrum korzyści oraz potencjalnych ograniczeń implementacji tego modelu w procesie produkcyjnym.

W rozdziale pierwszym opisano zdefiniowaną istotę zarządzania produktywnością w organizacjach produkcyjnych. Został w nim dokonany przegląd literatury w celu usystematyzowania pojęcia zarządzania produkcją oraz zarządzania produktywnością w przedsiębiorstwach produkcyjnych. Co pozwoliło na zdefiniowanie stanu obecnego na półautomatycznych stanowiskach produkcyjnych. Autor w rozdziale pierwszym odpowiedział na pierwsze pytanie badawcze (P1). Dokonał również realizacji pierwszego celu szczegółowego, teoretyczno-poznawczego (C1). A także pozytywnego potwierdzenia hipotezy pomocniczej nr 1.

W rozdziale drugim scharakteryzowano problematykę koncepcji LM. Dokonano w nim przeglądu definicji występujących w literaturze przedmiotu. w dalszej kolejności wyjaśniono zasady LM w przedsiębiorstwie produkcyjnym, oraz zasady organizacji stanowisk produkcyjnych z zastosowaniem koncepcji LM. W rozdziale drugim odpowiadano na drugie pytanie badawcze (P2). Osiągnięto drugi cel szczegółowy, teoretyczno-poznawczy (C2). Poza tym pozytywnie potwierdzono hipotezę pomocniczą nr 2.

W rozdziale trzecim wyjaśniono zagadnienie modeli zarządzania produktywnością, poprzez przeprowadzenie przeglądu definicji stosowanych w literaturze przedmiotu, jak również zbadanie struktury wybranych modeli produktywności. Zaprezentowane zostały również komponenty modeli zarządzania produktywnością, w ujęciu instrumentów zarządzania. Następnie przedstawiono propozycje autorskiego modelu zarządzania produktywnością dla półautomatycznych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM. Została szczegółowo opisana charakterystyka autorskiego modelu zawierająca elementy składające się na model tj.: czynniki produktywności na półautomatycznych stanowiskach produkcyjnych (zewnętrzne i wewnętrzne), aspekty LM, zasady LM oraz kategorie Muda. W danym rozdziale udzielono odpowiedzi na trzecie pytanie badawcze (P3). Zrealizowano w ten sposób trzeci cel szczegółowy, teoretyczno-poznawczy (C3). Dodatkowo uzyskano pozytywną weryfikację hipotezy pomocniczej nr 3.

W rozdziale czwartym streszczono badania empiryczne z zakresu wdrożenia modelu zarządzania produktywnością w organizacjach stosujących koncepcje LM. Przedstawiono harmonogram badań, a także określono metody i narzędzia badawcze. Dalej przedstawiono dobór próby badawczej i opisano opracowane narzędzie badawcze— kwestionariusz badawczy. Autor w rozdziale czwartym udzielił odpowiedzi na czwarte pytanie badawcze (P4). Wykonano

czwarty cel szczegółowy, metodyczny (C4). A ponadto pozytywnie zweryfikowano hipotezę pomocniczą nr 4.

W rozdziale piątym zreferowano wyniki i analizę badań własnych dotyczących zastosowanego autorskiego modelu zarządzania produktywnością dla półautomatycznych stanowisk produkcyjnych w ujęciu koncepcji LM w badanych organizacjach: Grupa Kęty S.A. oraz Diehl Metering Sp. z o.o. Zaprezentowano weryfikację hipotezy głównej i hipotez pomocniczych oraz określonych celów, a także ocenę zmian zachodzących po wdrożeniu modelu w badanych przedsiębiorstwach. Zdefiniowano korzyści i ograniczenia w zastosowaniu zaproponowanego modelu zarządzania produktywnością. w dalszej kolejności wskazano również rekomendacje dotyczące dalszej eksploracji naukowej oraz potencjalne kierunki doskonalenia modelu zarządzania produktywnością. W rozdziale piątym odpowiadano na piąte pytanie badawcze (P5). Wypełniono piaty cel szczegółowy, użyteczny (C5). I pozytywnie potwierdzono hipotezę pomocniczą nr 5.

W zakończeniu pracy zawarto w sposób esencjonalny podsumowanie pracy doktorskiej. Autor pracy udowadnia, że poprzez realizację celów szczegółowych zrealizował cel główny, a także uzyskanie pozytywnych weryfikacji hipotez pomocniczych doprowadziła go do potwierdzenia hipotezy głównej. W dalszej kolejności zostały również podane argumenty dotyczące oryginalności pracy, które stanowią o wartości dodanej autora do rozwoju teorii nauk o zarządzaniu i jakości, wskazano na ograniczenia badań oraz określone zostały problemy do dalszych badań.

Praca doktorska zawiera również aneks z siedmioma załącznikami, które stanowią uzupełnienie badań przeprowadzonych w ramach niniejszej pracy. Dysertacja wpisuje się w lukę narzędziową dotyczącą zjawiska zarządzania produktywnością. Przeprowadzone badania teoretyczno-empiryczne oraz uzyskane rezultaty badań potwierdzają, że podjęta problematyka stanowi wciąż aktualny obszar badawczy, wymagający dalszych eksploracji.