

**SYSTEM PREMIOWANIA WSPÓLZALEŻNEGO ALEKSANDRA ROTHERTA  
I JEGO WSPÓŁCZESNE UJĘCIE**

*(abstrakt)*

Opracowanie stanowi próbę rozwinięcia koncepcji premiowania mistrzów A. Rotherta w system zintegrowanego premiowania współzależnego. Omówiono istotę, ewolucję współczesne tendencje funkcji premiowania pracowników. Przedstawiono ideę premiowania mistrzów w ujęciu A. Rotherta. Omówiono założenia i model zintegrowanego premiowania współzależnego oparty na kryterium efektywności ekonomicznej jednostek organizacyjnych. Zaprezentowano przykład implementacji zintegrowanego premiowania współzależnego w przedsiębiorstwie przemysłu wydobywczego.

Słowa kluczowe: premiowania, premiowania mistrzów, zintegrowane premiowania współzależne, efektywność ekonomiczna.

**Prof. dr hab. Janusz Czekaj**

Cracow University of Economics

**THE INTERDEPENDENT BONUS SYSTEM CREATED BY ALEXANDER  
ROTHERT AND ITS CONTEMPORARY APPROACH**

*(abstract)*

The study is an attempt to develop A. Rothert's bonus system for foremen into the integrated, interdependent bonus system. The essence, evolution and contemporary trends of employee bonus system were discussed. The idea of A. Rothert's bonus system for foremen was presented. The assumptions and model of integrated, interdependent bonus system based on the criterion of organizational units' economic efficiency were discussed. An example of the implementation of integrated, interdependent bonus system in the enterprise of mining industry was presented.

Keywords: bonus system, bonus system for foremen, integrated, interdependent bonus system, economic efficiency.

**BLOK 3: PŁACE. FINANSE I ZASOBY LUDZKIE**

**Motto 4:** *„Zdobyczą ostatnich lat w dziedzinie nauki o sposobach opłacania robotników jest przekonanie, że nie tyle sam system płacy decyduje o osiągnięciu mniej lub więcej korzystnych rezultatów, ile sposób stosowania tego systemu, oparty na znajomości psychologii robotnika”* (Aleksander Rothert) [1, s. 43]

**Motto 5:** *„Kalkulacja następna jest ważnym działem organizacji. Obok stwierdzenia kosztów własnych produktu, kalkulacja powinna możliwie prędko dawać rezultaty tak ułożone, by pozwoliły trzymać rękę na pulsie przedsiębiorstwa, aby w każdej chwili móc skontrolować, czy wszystko jest w porządku, czy idzie ku lepszemu czy też pogarsza się”* (Aleksander Rothert) [3, s. 4]

[1] Aleksander Rothert, 1921. *Jaki system płacy stosować w dzisiejszych warunkach?* Warszawa: Wydawnictwo „Ligi Pracy”.

[3] Aleksander Rothert, 1934. *Prawidłowa organizacja przedsiębiorstw*, „Przegląd Organizacji” Nr 1, s. 1-6.