

DYLEMATY WSPÓŁCZESNEGO ZARZĄDZANIA RYZYKIEM*(abstrakt)*

Transformacja społeczeństw, gospodarki, przedsiębiorstw i instytucji finansowych do funkcjonowania w warunkach cyfrowych powoduje, że zmieniają się w szybkim tempie zasady i mechanizmy konkurencyjności podmiotów gospodarczych, w tym także krajobraz zarządzania ryzykiem. Być może niesłusznie, ale uważam, że kierunki tych zmian nie są powszechnie dostrzegane, a co ważniejsze nie są przedmiotem prowadzonych badań w Polsce.

W moim krótkim wystąpieniu chciałbym poruszyć następujące kwestie:

- 1) W jakim etapie transformacji znajdują się instytucje finansowe (poziom dojrzałości)?
- 2) Jak transformacja cyfrowa wpływa na zarządzanie ryzykiem?
- 3) Jakie dylematy (wyzwania) generuje transformacja dla procesów zarządzania ryzykiem w instytucjach finansowych?
- 4) Jakie są interesujące obszary badań w teorii i praktyce zarządzania ryzykiem (sugestie)?

Moja wypowiedź będzie koncentrować się na wynikach przeprowadzonych badań empirycznych, zawartych w dostępnych raportach firm konsultingowych.

BLOK 3: PŁACE, FINANSE I ZASOBY LUDZKIE

Motto 4: *„Zdobyczą ostatnich lat w dziedzinie nauki o sposobach opłacania robotników jest przekonanie, że nie tyle sam system płacy decyduje o osiągnięciu mniej lub więcej korzystnych rezultatów, ile sposób stosowania tego systemu, oparty na znajomości psychologii robotnika”* (Aleksander Rothert) [1, s. 43]

Motto 5: *„Kalkulacja następna jest ważnym działem organizacji. Obok stwierdzenia kosztów własnych produktu, kalkulacja powinna możliwie prędko dawać rezultaty tak ułożone, by pozwoliły trzymać rękę na pulsie przedsiębiorstwa, aby w każdej chwili móc skontrolować, czy wszystko jest w porządku, czy idzie ku lepszemu czy też pogarsza się”* (Aleksander Rothert) [3, s. 4]

[1] Aleksander Rothert, 1921. *Jaki system płacy stosować w dzisiejszych warunkach?* Warszawa: Wydawnictwo „Ligi Pracy”.

[3] Aleksander Rothert, 1934. *Prawidłowa organizacja przedsiębiorstw*, „Przegląd Organizacji” Nr 1, s. 1-6.