

NAUKA A PRAKTYKA ZARZĄDZANIA
W KONTEKŚCIE CZWARTEJ REWOLUCJI PRZEMYSŁOWEJ

(abstrakt)

Rdzeniem Czwartej Rewolucji Przemysłowej jest powszechna cyfryzacja, powodująca, że każdy rodzaj aktywności, w tym ekonomicznej, organizacyjnej, biznesowej jest związany z Internetem. Na zasobach internetowych, w ich technologicznym, technicznym, procesowym i społecznym wymiarze, budowane są nowe modele biznesu. Bazują one na dostępie i wykorzystaniu sieci połączeń i przepływów informacji.

Silne splatanie się i przenikanie świata realnego i wirtualnego tworzy nową cyber-fizyczną rzeczywistość. Radykalne przeobrażenia w praktyce procesów zarządzania powodują, że naukowcy poszukują nowych paradygmatów i skutecznych rozwiązań wobec narastających wyzwań i problemów.

BLOK 1: „NAUKA ORGANIZACJI FABRYCZNEJ OPARTA O ZASADY”

Motto 2: *„Dążenie do zwiększenia wydajności pracy w gruncie rzeczy oznacza zrozumienie znaczenia czasu. Wymaga ono opracowania szczegółowego planu robót w imię kardynalnego zalecenia naukowej organizacji, polegającego na przewidywaniu”* (Aleksander Rothert) [3, s. 2]

[3] Aleksander Rothert, 1934. *Prawidłowa organizacja przedsiębiorstw*, „Przegląd Organizacji” Nr 1, s. 1-6.