|  |
| --- |
| **Akademia WSB****Wydział Zamiejscowy w Żywcu** |
| **Kierunek studiów: Zarządzanie**  |
| **Moduł / przedmiot: Organizacja i zarzadzanie/ Zachowania organizacyjne** |
| **Profil kształcenia: Praktyczny** |
| **Poziom kształcenia: studia I stopnia** |
| **Liczba godzin w semestrze** | 1 | 2 | 3 |
| **I** | II | III | IV | V | VI |
| **Studia stacjonarne**(w/ćw/lab/pr/e)\* |  |  |  |  |  |  |
| **Studia niestacjonarne**(w/ćw/lab/pr/e) | **12w** |  |  |  |  |  |
| **WYKŁADOWCA** | Dr hab. Maciej Witkowski, Dr Dariusz Lizak |
| **FORMA ZAJĘĆ** | Wykład |
| **CELE PRZEDMIOTU** | Zapoznanie i przyswojenie wiedzy praktycznej z zmian organizacyjnych zachodzących w organizacji w skutek zachowania względem jej otoczenia oraz zmian wewnętrznych, w tym kulturowych |
| **Efekt przedmiotowy** | **Odniesienie do efektów** | **Opis efektów kształcenia** | **Sposób weryfikacji efektu** |
| kierunkowych | obszarowych | Wiedza |
| 1 | Z\_W10 | S1P\_W05 | Wiedza z zakresu podejścia praktycznego w zarządzaniu.  | Egzamin pisemny z całości przedstawionego zakresu przedmiotu.  |
| 2 | Z\_W01 | S1P\_W01S1P\_W09 | Przyswojenie wiedzy praktycznej w odniesieniu do zmian organizacji pod wpływem presji otoczenia | Egzamin pisemny z całości przedstawionego zakresu przedmiotu. |
| Umiejętności |
| 1 | Z\_U07 | S1P\_U03 | Grupowe rozwiązywanie problemów i tworzenie projektu konkretnej organizacji. Tworzenie nieformalnych struktur.  | Wykład/Egzamin |
| 2 | Z\_U10 | S1P\_U05S1P\_U06 | Charakteryzuje procesy komunikowania interpersonalnego i społecznego, ich prawidłowości i zakłócenia | Wykład/Egzamin |
| 3 | Z\_U01 | S1P\_U01 | Wyjaśnia pojęcie kultury organizacyjnej i jej wpływ na zachowania członków organizacji oraz efektywność pracy zespołowej | Wykład/Egzamin |
| Kompetencje społeczne |
| 1 | Z\_K06 | S1P\_K06 | Potrafi identyfikować zjawiska i procesy w organizacji oraz opisywać je, analizować i interpretować | Wykład/Egzamin |
| 2 | Z\_K02 | S1P\_K02S1P\_K03 | Potrafi użyć i ocenić odpowiednie metody i narzędzia do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa/instytucji | Wykład/Egzamin |
| **Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)\*\***  |
| **Stacjonarne**udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = przygotowanie do ćwiczeń = przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = realizacja zadań projektowych =e-learning =zaliczenie/egzamin =inne (określ jakie) = **RAZEM:****Liczba punktów ECTS:****w tym w ramach zajęć praktycznych:** | **Niestacjonarne**udział w wykładach = 12udział w ćwiczeniach = przygotowanie do ćwiczeń =przygotowanie do wykładu = 10przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 16realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin = 2inne (określ jakie) = **RAZEM: 40****Liczba punktów ECTS: 1,5****w tym w ramach zajęć praktycznych:** |
| **WARUNKI WSTĘPNE** |  |
| **TREŚCI PRZEDMIOTU****(**z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning) | Treści realizowane w formie bezpośredniej:* Istota oraz zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania zachowań organizacyjnych.
* Postawy społeczne i zachowania jednostek w organizacji.
* Zachowania i postawy grup społeczno-zawodowych w organizacji.
* Sposoby rywalizacji i współpracy wewnątrz- i między grupowej.
* Podłoże konfliktów interpersonalnych w organizacji.
* Proces integracji społecznej w organizacji.
* Źródła i przejawy władzy w organizacji.
* Autorytet, wpływy, koalicje.
* Definicja przywództwa w organizacji.
* Komunikacja w organizacji.
* Społeczne problemy zmian w organizacji.
* Metody i instrumenty kształtowania zachowań organizacyjnych.
* Kultura organizacyjna.
* Wielokulturowość organizacyjna.
* Elementy etyki zachowań organizacyjnych.

Treści realizowane w formie e – learning: nie dotyczy |
| **LITERATURA** **OBOWIĄZKOWA** | * G.C.Avery, Przywództwo w organizacji, PWE, Warszawa 2009
* B.R.Kuc, J.M.Moczydłowska, Zachowania organizacyjne. Podręcznik akademicki, Difin, Warszawa 2009
* Cz. Sikorski , Zachowania ludzi w organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1998
 |
| **LITERATURA** **UZUPEŁNIAJĄCA** | * B.Kożusznik, Zachowania człowieka w organizacji, PWE, Warszawa 2011
 |
| **METODY NAUCZANIA****(**z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning) | W formie bezpośredniej:* Wykład teoretyczny
* Wykład praktyczny
* Konwersatoria
* Pokaz multimedialny
 |
| **POMOCE NAUKOWE** | Rzutnik, media |
| **PROJEKT****(o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)** | Nie dotyczy |
| **SPOSÓB ZALICZENIA** | * Wykład - egzamin
 |
| **FORMA I WARUNKI ZALICZENIA** | * Egzamin pisemny
* Prezentacja multimedialna
 |