

Akademia WSB				
Kierunek studiów: Zarządzanie i inżynieria produkcji				
Moduł / przedmiot: Psychologia kierowania ludźmi				
Profil kształcenia: praktyczny				
Poziom kształcenia: studia II stopnia				
Liczba godzin w semestrze	1		2	
	I	II	III	IV
Studia stacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)				
Studia niestacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)		12ćw		
WYKŁADOWCA				
FORMA ZAJĘĆ	ćwiczenia			
CELE PRZEDMIOTU	Wyposażenie studentów w wiedzę dotyczącą kierowania ludźmi we współczesnej organizacji, ze zwróceniem szczególnej uwagi na uwarunkowania psychologiczne.			
Efekt kierunkowy	Odniesienie do efektów uczenia się zgodnie z PRK	Opis efektów kształcenia		Sposób weryfikacji efektu
		Wiedza		
ZIP2_W01	P7S_WG	Potrafi definiować główne pojęcia z zakresu psychologii kierowania ludźmi i dostrzega możliwości wykorzystania tej wiedzy w praktyce menedżerskiej; Rozumie i potrafi wyjaśnić kluczowe psychologiczne uwarunkowania zachowań organizacyjnych; dostrzega wyzwania w kierowaniu ludźmi		ocena udziału w dyskusji, praca pisemna
ZIP2_W01	P7S_WG	Zna i rozumie koncepcje motywacji i motywowania pracowników, mechanizmy zaangażowania organizacyjnego, zasady efektywnej współpracy zespołowej, planowania i organizowania czasu pracy; rozumie znaczenie profilaktyki stresu i wypalenia zawodowego w zarządzaniu kapitałem ludzkim organizacji		ocena udziału w dyskusji, praca pisemna
Umiejętności				

ZIP2_U01 ZIP2_W05	P7S_UW P7S_UW	Potrafi stosować wiedzę z zakresu uwarunkowań psychologicznych i mechanizmów zachowań w skutecznym kierowaniu ludźmi; Potrafi integrować wiedzę z różnych dyscyplin, w tym psychologii oraz uwzględniać różne aspekty, w tym etyczne w kierowaniu ludźmi	ocena udziału w dyskusji, praca pisemna
ZIP2_U13	P7S_UO	Potrafi współpracować z innymi oraz skutecznie kierować pracą zespołu planując, organizując i delegując zadania oraz angażować pracowników poprzez działania i instrumenty motywowania a także podejmując starania profilaktyczne w odniesieniu do stresu i wypalenia zawodowego	ocena udziału w dyskusji, ocena proponowanych rozwiązań case study praca pisemna
Kompetencje społeczne			
ZIP2_K05	P7S_KR	przestrzega zasad etyki w procesie kierowania ludźmi, jest świadom odpowiedzialności wynikającej z roli menedżera	Ocena ciągła w trakcie zajęć, ocena udziału w dyskusji.
Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)**			
Stacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = przygotowanie do ćwiczeń = przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin = inne (określ jakie) = RAZEM: Liczba punktów ECTS: w tym w ramach zajęć praktycznych:		Niestacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 12 przygotowanie do ćwiczeń = 14 przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia = 20 (analiza case study, przygotowanie propozycji rozwiązania problemu, analiza literatury obowiązkowej i uzupełniającej, zapoznanie z materiałami udostępnionymi przez prowadzącego na platformie moodle) realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 inne (określ jakie) = 2 konsultacje na platformie MS Teams RAZEM:50 Liczba punktów ECTS: 2 w tym w ramach zajęć praktycznych:2	
WARUNKI WSTĘPNE	Wiedza z zakresu podstaw zarządzania w organizacji; Wiedza, umiejętności i kompetencje z zakresu komunikacji w zespole		
TREŚCI PRZEDMIOTU	Treści realizowane na platformie MS Teams <ul style="list-style-type: none"> • psychologia kierowania ludźmi jako nauka • wyzwania w kierowaniu ludźmi w rzeczywistości VUCA • zarządzanie wiekiem, różnorodność pracowników i międzykulturowość w kierowaniu • człowiek w sytuacji pracy – uwarunkowania psychologiczne (osobowość, temperament, różnice indywidualne, schematy poznawcze), człowiek jako istota społeczna – relacje i zachowania grupowe • satysfakcja z pracy i zaangażowanie jako kluczowe postawy pracowników z perspektywy zarządzania • motywowanie pracowników – metody i narzędzia oraz instrumenty finansowe oraz 		

	<p>pozafinansowe</p> <ul style="list-style-type: none"> • kierowanie zespołem i efektywna współpraca w zespole, dysfunkcje w pracy zespołowej • źródła stresu w organizacji, profilaktyka stresu i wypalenia zawodowego u pracowników, odporność psychiczna i rezyliencja, programy work-life balance • planowanie, organizowanie, delegowanie zadań i zarządzanie czasem w kierowaniu ludźmi
Literatura obowiązkowa	<ul style="list-style-type: none"> • A.Lubrańska, Psychologia pracy, Difin, Warszawa 2017 • T.Gordon, Nowa psychologia zarządzania, Helion, 2020
Literatura uzupełniająca	<ul style="list-style-type: none"> • R. Bogaczyk, Kompetencje międzykulturowe w zarządzaniu różnorodnością kulturową w organizacji. „Ekonomika I Organizacja Przedsiębiorstwa”, Wydawnictwo ORGMASZ, 7/2018. • R. Bogaczyk, Wybrane modele analizy różnic kulturowych i ich zastosowanie w międzykulturowym zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacjach, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa” – Wydawnictwo ORGMASZ, 12/2017 • Eugene McKenna Business Psychology and Organizational Behaviour, 2020 • Paul Levy, Industrial/Organizational Psychology - Understanding the Workplace, 2019 • B. Rożnowski, P. Fortuna (red.), Psychologia biznesu, Wydawnictwo Naukowe PWN 2020. • Zych, R. Zych, Szef w relacji z zespołem. Jak proces grupowy wpływa na psychologię teamu, Onepress 2018. • J. Moczydłowska, K. Kowalewski, Nowe koncepcje zarządzania ludźmi, Difin, Warszawa 2014 • W. Grzesik, A. Niemczyk, A. Niemczyk, „Książka dla skutecznych szefów”, Wydawnictwo Helion, Gliwice, 2014 • R. Zenderowski, B. Kosiński, „Różnice kulturowe w biznesie”, Wydawnictwo CeDeWu sp. z o.o., Warszawa 2016.
METODY NAUCZANIA	<p>W formie bezpośredniej: Mini wykład, prezentacja, ćwiczenia grupowe i indywidualne, dyskusja, analiza case study W formie e-learning: nie dotyczy</p>
POMOCE NAUKOWE	<p>Prezentacja multimedialna, opisy przypadków do analizy, artykuły udostępnione studentom na platformie, linki do materiałów zewnętrznych (wykład TED)</p>
PROJEKT (o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)	<p>Nie dotyczy</p>
FORMA I WARUNKI ZALICZENIA	<p>Praca pisemna, ocena aktywności na zajęciach Zaliczenie z oceną</p>