

AKADEMIA WSB WZCIESZYN				
Kierunek studiów: ZARZĄDZANIE				
Przedmiot: Prawo pracy				
Profil kształcenia: PRAKTYCZNY				
Poziom kształcenia: studia II stopnia				
Liczba godzin w semestrze	1		2	
	I	II	III	IV
Studia stacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)		26ćw		
Studia niestacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)		12ćw		
WYKŁADOWCA				
FORMA ZAJĘĆ	Ćwiczenia			
CELE PRZEDMIOTU	Nabywanie wiedzy z zakresu prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem problematyki dotyczącej nawiązania, zmiany i rozwiązania stosunku pracy, problematyki dotyczącej praw i obowiązków stron stosunku pracy treści stosunku pracy oraz ochrony pracy, umożliwiającej jej stosowanie w praktyce.			
Odniesienie do efektów uczenia się		Opis efektów uczenia się		Sposób weryfikacji efektu uczenia się
Efekt kierunkowy	PRK			
WIEDZA				
Z2_W07 Z2_W14	P7U_WK P7U_WK	zna i rozumie w pogłębionym stopniu mechanizmy wpływające na zachowania pracowników w organizacji, w tym style przywództwa i ich uwarunkowania, współczesne koncepcje pracy zespołowej z wykorzystaniem wiedzy z zakresu prawa pracy		ocena testu w zakresie pytań jednokrotnego wyboru i pytań otwartych
UMIĘJĘTNOŚCI				
Z2_U05	P7U_UW	potrafi posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie prawa pracy		aktywny udział w dyskusji, analiza case study
Z2_U11	P7U_UO	potrafi w ramach prac zespołowych współdziałać z pracownikami przy projektowaniu i wdrażaniu systemów motywacyjnych w organizacji z wykorzystaniem elementów prawa pracy		aktywny udział w dyskusji, analiza case study
KOMPETENCJE SPOŁECZNE				
Z2_K01	P7U_KK	rozumie potrzebę samodzielnego zdobywania i doskonalenia i aktualizacji wiedzy z zakresu prawa pracy		obserwacja zachowań i umiejętności podczas zajęć oraz pracy grupowej
Z2_K06	P7U_KO	jest gotów do działania na rzecz interesu publicznego z poszanowaniem zasad społecznej odpowiedzialności biznesu oraz zrównoważonego rozwoju wykorzystując elementy prawa pracy		obserwacja zachowań i umiejętności podczas zajęć oraz pracy grupowej
Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)**				
Stacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 26 przygotowanie do ćwiczeń = 8			Niestacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 12 przygotowanie do ćwiczeń = 16	

przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 12 realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 inne (konsultacje) = 2 RAZEM: 50 Liczba punktów ECTS: 2 w tym w ramach zajęć kształujących umiejętności praktyczne: 2	przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 18 realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 inne (konsultacje) = 2 RAZEM: 50 Liczba punktów ECTS: 2 w tym w ramach zajęć kształujących umiejętności praktyczne: 2
WARUNKI WSTĘPNE	Znajomość podstawowych pojęć z zakresu prawoznawstwa
TREŚCI PRZEDMIOTU	Treści realizowane w formie bezpośredniej: Charakterystyka podstawowych pojęć z zakresu prawa pracy (np. pracownik, pracodawca, nawiązanie, zmiana treści, rozwiązanie - wygaśnięcie - stosunku pracy, treść stosunku pracy, ochrona pracy). Analiza podstawowych problemów pojawiających się w praktycznym stosowaniu przepisów prawnych z tego zakresu, ze szczególnym uwzględnieniem tych, które wywołują najwięcej kontrowersji w piśmiennictwie i orzecznictwie sądowym. Wskazanie możliwych rozwiązań w konkretnych przypadkach i zwrócenie uwagi na możliwe konsekwencje pojętych decyzji. Wskazanie roli menedżera w zakresie rozwiązywania problemów związanych z praktycznym stosowaniem przepisów prawa pracy. Treści realizowane w formie e-learning – nie dotyczy
LITERATURA OBOWIĄZKOWA	<ul style="list-style-type: none"> Florek L., Prawo pracy, Wyd. CH Beck 2019. Szok N., Terlecki R., Prawo pracy w praktyce, C.H. Beck 2018.
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA	<ul style="list-style-type: none"> Baran K.W. (red.), Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Wolters Kluwer 2019. Kodeks pracy - stan prawny na 1.01.2020, C.H.Beck 2020. Stelina J. (red.) Prawo pracy, CH Beck 2018. Baran K.W., Principles of Polish Labour Law, 2018. Jaspers T., Pennings F., Peters S., European Labour Law, 2019.
METODY NAUCZANIA	W formie bezpośredniej: <ul style="list-style-type: none"> case study , ćwiczenia praktyczne – sporządzenie umów W formie e-learning: Nie dotyczy
POMOCE NAUKOWE	Prezentacja prowadzącego przy wykorzystaniu programu Power Point, dyskusja związana z przedmiotem wykładu, analiza umów o pracę i przykładowego regulaminu pracy
PROJEKT (o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)	Nie dotyczy
FORMA I WARUNKI ZALICZENIA	Test w zakresie pytań jednokrotnego wyboru i pytań otwartych, analiza case study