

| AKADEMIA WSB WZ CIESZYN | | | | |
|--|--|--|--|---------------------------------------|
| Kierunek studiów: ZARZĄDZANIE | | | | |
| Przedmiot: Naliczanie i wypłacanie wynagrodzeń | | | | |
| Profil kształcenia: PRAKTYCZNY | | | | |
| Poziom kształcenia: studia II stopnia | | | | |
| Liczba godzin w semestrze | 1 | | 2 | |
| | I | II | III | IV |
| Studia stacjonarne (w/ćw/lab/pr/e) | | 26ćw | | |
| Studia niestacjonarne (w/ćw/lab/pr/e) | | 12ćw | | |
| WYKŁADOWCA | | | | |
| FORMA ZAJĘĆ | Ćwiczenia | | | |
| CELE PRZEDMIOTU | Nabycie wiedzy z zakresu wynagrodzeń ze stosunku pracy oraz umiejętności prawidłowego naliczenia poszczególnych składników wynagrodzenia zgodnie z obowiązującym stanem prawnym. | | | |
| Odniesienie do efektów uczenia się | | Opis efektów uczenia się | | Sposób weryfikacji efektu uczenia się |
| Efekt kierunkowy | PRK | | | |
| WIEDZA | | | | |
| Z2_W08 Z2_W09 | P7S_WG P7S_WG | zna kluczowe pojęcia z zakresu wynagrodzeń, zna charakterystyki, i rozróżnia składki stałe i zmienne wynagrodzenia. | test wiedzy z pytaniami (zadaniami) otwartymi przygotowanie i prezentacja projektu praktycznego | |
| Z2_W08 Z2_W09 Z2_W14 | P7S_WG P7S_WG P7S_WK | Posiada wiedzę w zakresie zasad naliczenia wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenia za czas choroby oraz wynagrodzenia za czas urlopu. | test wiedzy z pytaniami (zadaniami) otwartymi przygotowanie i prezentacja projektu praktycznego | |
| Z2_W08 Z2_W09 Z2_W14 | P7S_WG P7S_WG P7S_WK | Zna granice dokonywania potrąceń z wynagrodzenia oraz zna konsekwencje nieprawidłowego naliczenia wynagrodzenia za pracę. | test wiedzy z pytaniami (zadaniami) otwartymi przygotowanie i prezentacja projektu praktycznego | |
| UMIEJĘTNOŚCI | | | | |
| Z2_U05 | P7S_UW | Potrafi wykorzystać obowiązujące przepisy prawa z zakresu prawa pracy dotyczącego wynagrodzeń za pracę wynikającego ze stosunku pracy. | rozwiązywanie zadań i ćwiczeń, analiza case study, aktywny udział w dyskusji | |
| Z2_U05 | P7S_UW | Posiada umiejętności ustalania wynagrodzenia za pracę ze stosunku pracy oraz ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne. Student potrafi obliczyć wynagrodzenie zasadnicze, wynagrodzenia za czas choroby oraz wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz pozostałe świadczenia ze stosunku pracy. Potrafi prawidłowo dokonywać potrąceń z wynagrodzenia. | rozwiązywanie zadań i ćwiczeń, analiza case study, aktywny udział w dyskusji | |

| KOMPETENCJE SPOŁECZNE | | | |
|--|--|---|--|
| Z3_K04 | P7S_KR | jest świadomy odpowiedzialności za naruszanie przepisów prawa pracy | obserwacja zachowań i analiza wypowiedzi w czasie dyskusji i ćwiczeń grupowych |
| Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)** | | | |
| Stacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 26 przygotowanie do ćwiczeń = 8 przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 12 realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 inne (konsultacje) = 2 RAZEM: 50 Liczba punktów ECTS: 2 w tym w ramach zajęć kształujących umiejętności praktyczne: 2 | | Niestacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 12 przygotowanie do ćwiczeń = 16 przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 18 realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 inne (konsultacje) = 2 RAZEM: 5 Liczba punktów ECTS: 2 w tym w ramach zajęć kształujących umiejętności praktyczne: 2 | |
| WARUNKI WSTĘPNE | Brak | | |
| TREŚCI PRZEDMIOTU | Treści realizowane w formie bezpośredniej: <ul style="list-style-type: none"> • Systemy wynagradzania; • Kryteria, stawki wynagrodzenia: składniki wynagrodzenia, stałe i zmienne, obligatoryjne, fakultatywne. • Ochrona wynagrodzenia za pracę: termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia/ dokumentowanie wypłaty wynagrodzenia, zakaz zrzeczenia się przez pracownika prawa do wynagrodzenia potrącenia z wynagrodzenia, granice dokonywania potrąceń. • Prawo do wynagrodzenia za pracę wykonaną oraz odstąpienia od tego prawa: ustalenie wynagrodzenia za wadliwie wykonaną pracę (art. 82 kp), gotowość do pracy i przestój (art. 81 kp), powstrzymanie się od pracy (art. 210 kp), wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy. • Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy: wynagrodzenie chorobowe - zasady obliczania. • Wynagrodzenie urlopowe - zasady obliczania. • Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy - zasady obliczania. • Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe - zasady obliczania. • Dodatek za pracę w porze nocnej. • Dodatek za pełnienie dyżuru. • Odprawy pracownicze - zasady obliczania. • Należności z tytułu podróży służbowej. • Ryczałt za użytkowanie samochodu prywatnego dla celów służbowych. • Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Świadczenia. • Naruszenie przepisów w zakresie wynagrodzeń. Treści realizowane w formie e-learning: Nie dotyczy | | |
| LITERATURA OBOWIĄZKOWA | Cieślak M., Płace od A do Z, Hr Services, Warszawa 2020. • Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z póź. zm. dz.u z 2020 1320) Aktualny stan prawny wrzesień 2020 r. | | |
| LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA | • Jacewicz A., Małkowska D., Kadry i płace : obowiązki pracodawców, rozliczenie świadczeń pracowniczych, dokumentacja kadrowa, podatkowa i ZUS, ODDK 2020. • Jaśkowski K. (red.), Meritum prawa pracy, Wolters Kluwer 2020. • Liksza J. (red.), Budowa systemu wynagrodzeń, Wolters Kluwer 2020. | | |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> Nowacka I., Pigulski M., Wynagrodzenia 2020 : rozliczanie płac w praktyce, Infor PL S.A. |
| METODY NAUCZANIA | <p>W formie bezpośredniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> ćwiczenia, analiza case study, dyskusja, rozwiązywanie zadań. <p>W formie e-learning: Nie dotyczy</p> |
| POMOCE NAUKOWE | Prezentacja multimediana, teksty źródłowe, teksty case studium, teksty ustawy oraz rozporządzeń z zakresu prawa pracy dotyczące wynagrodzeń. |
| PROJEKT (o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć) | Projekt pt.: Konsekwencje dla pracodawcy za naruszenia przepisów w zakresie wynagrodzeń. |
| FORMA I WARUNKI ZALICZENIA | <ul style="list-style-type: none"> Zaliczenie pisemne: test z pytaniami (zadaniami) otwartymi. |