

---

## WSTĘP

---

Osoby zajmujące się Zarządzaniem Projektami, realizując cele tego zawodu, wpływają na jakość życia wszystkich ludzi w naszym społeczeństwie. Dlatego, istotne jest, by osoby reprezentujące zawód Project Managera wykonywały swą pracę w sposób etyczny, zapewniający zdobycie i utrzymanie zaufania członków zespołu, kolegów, pracowników, pracodawców, klientów i społeczeństwa.

---

## ARTYKUŁ I

---

Osoby zajmujące się Zarządzaniem Projektami zobowiązane są postępować zgodnie z najwyższymi osobistymi i zawodowymi normami etycznymi oraz

1. Brać na siebie odpowiedzialność za swe działania;
2. Podejmować się przedsięwzięć tylko wtedy, kiedy posiada się kwalifikacje wynikające z wykształcenia lub doświadczenia;
3. Podnosić swe umiejętności zawodowe zgodnie z aktualnym stanem wiedzy i mieć świadomość konieczności dokończenia się i ciągłego rozwoju osobistego;
4. Podnosić prestiż zawodu poprzez wykonywanie go w sposób godny i przykładowy;
5. Przestrzegać kodeksu i zachęcać kolegów i współpracowników do postępowania zgodnego z nim;
6. Wspierać środowisko zawodowe poprzez swoje aktywne uczestnictwo oraz zachęcać do takiego uczestnictwa kolegów i współpracowników;
7. Przestrzegać prawa kraju, w którym wykonywana jest praca.

---

## ARTYKUŁ II

---

Osoby zajmujące się Zarządzaniem Projektami zobowiązane są w swej pracy:

1. Sprawować kierownictwo projektu, mając na celu promowanie maksymalnej efektywności, przy jednoczesnym dążeniu do minimalizacji kosztów;
2. Stosować najnowocześniejsze narzędzia i techniki w zakresie Zarządzania Projektami, by zapewnić realizację celów zgodnych z założeniami planu Projektu a dotyczących jakości, kosztu i czasu wykonania;
3. Traktować sprawiedliwie wszystkich członków zespołu, kolegów i współpracowników wykonujących projekt bez względu na rasę, religię, płeć, preferencje osobiste i kulturowe, wiek lub narodowość;
4. Zapewniać członkom zespołu wykonującego projekt odpowiednie warunki pracy;
5. Poddawać pracę uczciwej ocenie, bezstronnie wysłuchiwać innych racji oraz w należyty sposób uznawać wkład innych osób;
6. Wspierać członków zespołu, kolegów i współpracowników wykonujących projekt w ich rozwoju zawodowym.

---

## ARTYKUŁ III

---

W relacjach z pracodawcami i klientami osoby zajmujące się Zarządzaniem Projektami zobowiązane są:

1. Działać jako lojalni przedstawiciele swych pracodawców i klientów w zakresie powierzonych im spraw zawodowych i handlowych;
2. Zachowywać poufność informacji na temat spraw handlowych lub procesów technicznych pracodawcy lub klienta w trakcie zatrudnienia, a także po ustaniu zatrudnienia, do czasu gdy informacje takie zostają udostępnione;
3. Informować swych pracodawców, klientów, organizacje zawodowe lub instytucje publiczne o jakichkolwiek okolicznościach, które mogłyby prowadzić do sprzeczności interesów;
4. Wystrzegać się działalności, która mogłaby być uznana lub stwarzać choćby tylko wrażenie korupcji, i otwarcie wyrażać swój sprzeciw wobec takich działań;
5. Rzetelnie i realistycznie przedstawiać jakość, koszt i czas projektu.

---

## ARTYKUŁ IV

---

W wypełnianiu swych obowiązków wobec społeczeństwa osoby zajmujące się Zarządzaniem Projektami zobowiązane są:

1. Chronić bezpieczeństwo, zdrowie oraz dobro społeczeństwa i otwarcie wypowiadać się przeciwko naruszaniu tych wartości;
2. Dążyć do rozpowszechniania wiedzy na temat Zarządzania Projektami oraz by zawód Kierownika Projektu i uzyskiwane osiągnięcia były doceniane.