

EFEKTY UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE

Nazwa kierunku: **ZARZĄDZANIE**

Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta: **licencjat**

Poziom kształcenia: **studia I stopnia**

Liczba ECTS: **180**

Profil kształcenia: **praktyczny**

Dziedzina nauki: **nauki społeczne**

Forma kształcenia: **studia stacjonarne i niestacjonarne**

Wiodąca dyscyplina naukowa: **nauki o zarządzaniu i jakości**

Liczba semestrów: **6**

Symbole efektów kierunkowych	Kierunkowe efekty uczenia się	Odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia PRK dla właściwego poziomu
WIEDZA: ZNA I ROZUMIE			
Z_W01	w zaawansowanym stopniu miejsce i rolę dyscyplin: nauki o zarządzaniu i jakości oraz ekonomia i finanse w dziedzinie nauk społecznych i ich związki z innymi dyscyplinami; genezę nauk o zarządzaniu i jakości i ich rozwój w kontekście rozwoju gospodarczego; wybrane pojęcia i kategorie z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomia i finanse i rozumie ich źródła oraz zastosowanie w działalności zawodowej związanej z kierunkiem zarządzanie	P6U_W	P6S_WG
Z_W02	w zaawansowanym stopniu wybrane koncepcje teorii przedsiębiorstwa dotyczące powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji, konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa komercyjnego oraz instytucji publicznych odnosząc je do praktycznych problemów zarządczych	P6U_W	P6S_WG
Z_W03	w zaawansowanym stopniu oddziaływanie otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa; relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej odnosząc je do działalności zawodowej związanej z procesami zarządzania	P6U_W	P6S_WG P6S_WK

Z_W04	w zaawansowanym stopniu obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa, ich zakres oraz relacje między nimi, także w powiązaniu z zawodowym środowiskiem pracy menedżera	P6U_W	P6S_WG
Z_W05	w zaawansowanym stopniu role i funkcje organizacyjne odnosząc je do działalności zawodowej menedżera	P6U_W	P6S_WG
Z_W06	w zaawansowanym stopniu koncepcje człowieka: filozoficzne, psychologiczne i społeczne, które są podstawą teoretyczną i praktyczną interpretacji zachowań w organizacjach, zrozumienia działań ludzkich a także proponowania ich modyfikacji	P6U_W	P6S_WG
Z_W07	w zaawansowanym stopniu istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów; zna zasady planowania, organizacji i prowadzenia samodzielnie działalności gospodarczej	P6U_W	P6S_WK
Z_W08	w zaawansowanym stopniu funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania i jej zastosowanie w procesach zarządzania organizacją	P6U_W	P6S_WG
Z_W09	w zaawansowanym stopniu wybrane standardowe metody i narzędzia gromadzenia, analizy i prezentacji danych społecznych w tym dotyczących zarządzania wykorzystywane w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów	P6U_W	P6S_WG
Z_W10	podstawowe przepisy prawa, normy i standardy regulujące funkcjonowanie organizacji a także zna i rozumie wyzwania organizacji związane z dylematami współczesnej cywilizacji, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju	P6U_W	P6S_WK
Z_W11	w zaawansowanym stopniu historyczną ewolucję struktur organizacyjnych oraz czynniki strukturotwórcze; a także rolę przywództwa i negocjacji w procesach przemian struktur i organizacji gospodarczych	P6U_W	P6S_WG
Z_W12	podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	P6U_W	P6S_WK
UMIEJĘTNOŚCI: POTRAFI			
Z_U01	identyfikować zjawiska i procesy w organizacji, opisywać je na podstawie pozyskanych z właściwych źródeł informacji, dokonując oceny, krytycznej analizy i syntezy tych informacji, analizować je z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno -komunikacyjnych	P6U_U	P6S_UW
Z_U02	identyfikować, analizować i interpretować przyczyny, przebieg i skutki procesów i zjawisk społecznych mających wpływ na funkcjonowanie organizacji	P6U_U	P6S_UW

Z_U03	zastosować odpowiednie metody i narzędzia w tym zaawansowane techniki informacyjno - komunikacyjne do opisu i analizy otoczenia organizacji	P6U_U	P6S_UW
Z_U04	formułować, analizować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy w organizacji dotyczące procesów zarządczych z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi analitycznych	P6U_U	P6S_UW
Z_U05	wykorzystując posiadaną wiedzę dokonywać analizy poziomu oraz dynamiki wybranych wielkości i mierników osiągnięć organizacji	P6U_U	P6S_UW
Z_U06	posługiwać się zawodowymi i etycznymi normami, regułami i standardami, przepisami prawa w procesach planowania, organizowania, motywowania, zarządzania i kontroli przedsiębiorstwa, w tym w zakresie systemu finansowego, zarządzania kadrami, jakością	P6U_U	P6S_UW
Z_U07	zastosować odpowiednie metody i narzędzia analityczne i systemy informatyczne wspomagające procesy podejmowania decyzji poziomu operacyjnego i taktycznego organizacji, w tym w zakresie zrównoważonych projektów	P6U_U	P6S_UW
Z_U08	wykonywać zadania organizacji w warunkach nie w pełni przewidywalnych analizując motywy zachowania członków organizacji i przewidując ich zachowania wpływać na nie w określonym zakresie	P6U_U	P6S_UW
Z_U09	przekonywać i negocjować w imię osiągnięcia wspólnych celów	P6U_U	P6S_UW
Z_U10	planować i organizować pracę indywidualną jak również pracować w zespole wykonując zadania związane z realizacją narzuconych celów, jak i ich wyznaczeniem i organizacją pracy zespołów (projektowych, zadaniowych, w tym interdyscyplinarnych)	P6U_U	P6S_UO
Z_U11	komunikować się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości oraz praktyki zarządzania w tym brać udział w debacie w sposób precyzyjny i spójny wypowiedzieć się na temat wybranych problemów współczesnej gospodarki i zarządzania biznesem, z wykorzystaniem różnych ujęć teoretycznych oraz własnych obserwacji i poglądów	P6U_U	P6S_UK
Z_U12	doskonalić umiejętności w ramach ustawicznego kształcenia przez całe życie wyznaczając kierunki własnego rozwoju i kształcenia	P6U_U	P6S_UU
Z_U13	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6U_U	P6S_UK

KOMPETENCJE SPOŁECZNE: JEST GOTÓW DO			
Z_K01	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, opinii w zakresie zarządzania	P6U_K	P6S_KK
Z_K02	uznawania roli wiedzy w rozwiązywaniu problemów praktycznych w zakresie zarządzania organizacją oraz do zasięgnięcia opinii ekspertów przy rozwiązywaniu trudnych problemów	P6U_K	P6S_KK
Z_K03	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych w procesach zarządzania organizacją, wyznaczania priorytetów rozwijających dorobek i tradycje zawodu menedżera	P6U_K	P6S_KR
Z_K04	uwzględniając wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych, uczestniczenia w przygotowaniu zrównoważonych projektów na rzecz społeczności lokalnych	P6U_K	P6S_KO
Z_K05	inicjowania działań rozwijających praktykę zarządzania na rzecz interesu publicznego objaśniając aspekty zarządcze i ekonomiczne tych przedsięwzięć	P6U_K	P6S_KO
Z_K06	przestrzegania zasad etyki zawodowej menedżera i wymagania tego od współpracowników	P6U_K	P6S_KR
Z_K07	podjmowania wyzwań zawodowych, poruszania się na rynku pracy i zmian zatrudnienia	P6U_K	P6S_KO

Objaśnienie oznaczeń w symbolach:

P6S - poziom PRK 6, charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego

P6U - odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK

WG - kategoria wiedzy, zakres i głębokość

WK - kategoria wiedzy, kontekst

UW - kategoria umiejętności, wykorzystanie wiedzy

UO - kategoria umiejętności, organizacja pracy

UK - kategoria umiejętności, komunikowanie się

UU - kategoria umiejętności, uczenie się

KK - kategoria kompetencji społecznych, ocena (krytyczna)

KO - kategoria kompetencji społecznych, odpowiedzialność

KR - kategoria kompetencji społecznych, rola zawodowa