Załącznik 1 do Zasad dokonywania oceny okresowej nauczycieli w akademickich

Arkusz oceny

Ocena za okres: ……………………..

Imię i nazwisko ………………………………………………………………

Stopień naukowy ......................................... tytuł …………………………….….…………………...

Stanowisko ................................................................................................................................................

Kategoria zatrudnienia (prosimy zaznaczyć właściwy) :

€ pracownik dydaktyczny € pracownik badawczo-dydaktyczny € pracownik badawczy

Wydział ...................................................................................................................................................

Katedra …………………………………………....................................................................................................

1. **Kształcenie i wychowywania studentów i doktorantów**

*Dotyczy pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych*

1. Wykaz zajęć prowadzonych w okresie podlegającym ocenie

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nazwa zajęć**  | **Typ zajęć (wykład, ćwiczenia, laboratorium, zajęcia kliniczne, seminarium)** | **Forma (stacjonarna, zdalna, blended-learning)** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Proszę, w syntetyczny sposób, opisać poszczególne kategorie aktywności podając najważniejsze szczegóły potwierdzające wykonanie danej aktywności, np.: data, nazwa projektów, nazwy podręczników, tytuły case studies, nazwy nagród lub wyróżnień z datą ich uzyskania, wykaz metod dydaktycznych itp. W pozostałych polach proszę wpisać „brak”

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Rodzaj aktywności**  | **Krótki opis** |
| 1. | Opiekun koła naukowego lub klubu zainteresowań |  |
| 2. | Opracowanie materiałów dydaktycznych (np.: kontentu do kursów e-learningowych, opisu studiów przypadku i in.), |  |
| 3. | Realizowanie zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem innowacyjnych metod dydaktycznych (proszę wskazać jakich) |  |
| 4. | Kierowanie lub udział w krajowych lub międzynarodowych projektach mających na celu rozwój dydaktyki |  |
| 5. | Udział w krajowych lub międzynarodowych konferencjach, forach, seminariach dydaktycznych |  |
| 6. | Kształcenie i promowanie kadry naukowej (np.: opieka nad doktorantami, promotorstwo prac doktorskich, pełnienie funkcji promotora pomocniczego), | *Wykaz promowanych prac proszę pobrać z Bazy wiedzy* |
| 7. | Opieka nad studentami, doktorantami, którzy uzyskali nagrody w konkursach merytorycznych lub za prace dyplomowe, doktorskie |  |
| 8. | Przygotowywanie studentów do krajowych lub zagranicznych konkursów, |  |
| 9. | Autorstwo lub współautorstwo podręczników lub innych pomocy dydaktycznych |  |
| 10. | Opracowanie opisów studiów przypadku tzw. case study |  |
| 11. | Udział w programach mobilnościowych dydaktycznych Erasmus |  |
| 12. | Doświadczenie zawodowe związane z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi, w szczególności w przypadku zajęć prowadzonych na kierunkach studiów realizowanych w profilu praktycznym (pełnione funkcje, certyfikaty, uprawnienia zawodowe itp.), |  |
| 13. | Udział w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji dydaktycznych, zarówno tych organizowanych przez uczelnię jak i organizowanych przez inne instytucje zewnętrzne, |  |
| 14. | Ukończenie szkolenia podstawowego z zakresu zdalnej edukacji (*Wirtualny Warsztat Wykładowcy Akademii WSB)* |  |
| 15. | Nagrody, wyróżnienia przyznane przez krajowe i międzynarodowe instytucje, organizacje i towarzystwa naukowe. |  |

Inne dodatkowe informacje, istotne z perspektywy ocenianego obszaru:

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. Wykaz hospitacji (wypełnia pełnomocnik rektora. ds. jakości kształcenia)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Data hospitacji** | **Nazwa zajęć hospitowanych** | **Hospitujący** | **Wynik hospitacji/wizytacji dydaktycznych** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. Wykaz ocen studenckich (wypełnia pełnomocnik rektora. ds. jakości kształcenia)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Data oceny** | **Nazwa ocenionych zajęć**  | **Ocena** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Potwierdzam:

………………………………………

Pełnomocnik rektora ds. jakości kształcenia

1. **Dorobek naukowy**

*Dotyczy pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych*

Proszę, w syntetyczny sposób, opisać poszczególne kategorie aktywności podając najważniejsze szczegóły potwierdzające wykonanie danej aktywności. W pozostałych polach proszę wpisać „brak”

1. Wykaz publikacji proszę pobrać z Bazy Wiedzy i załączyć do arkusza oceny

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Rodzaj aktywności**  | **Krótki opis** |
| 1. | Udział w projektach badawczych finansowanych ramach badań statutowych uczelni (w tym: realizowanych na rzecz Akademii WSB), |  |
| 2. | Udział w projektach badawczych finansowanych przez instytucje zewnętrzne (w tym: realizowanych na rzecz Akademii WSB) |  |
| 3. | Udział w badaniach naukowych, pracach wdrożeniowych, podejmowanych na podstawie decyzji przedsiębiorstw o podjęciu badań we współpracy z Akademią WSB lub zastosowaniu wyników prac badawczo-rozwojowych |  |
| 4. | Działalność popularyzatorską (w tym: na rzecz Akademii WSB), |  |
| 5. | Recenzowanie prac naukowych oraz udział w kolegiach redakcyjnych (lub radach progra-mowych) czasopism naukowych |  |
| 6. | Pełnienie funkcji mentora naukowego wspierającego młodych naukowców |  |
| 7. | Komercjalizację działalności badawczej, |  |
| 8. | Współpraca międzynarodowa w zakresie działalności badawczej (np. staż badawczy) |  |
| 9. | Kształcenie i promowanie kadry naukowej (np.: opieka nad doktorantami, promotorstwo prac doktorskich, pełnienie funkcji promotora pomocniczego, recenzowanie w przewodach doktorskich, habilitacyjnych, mentoring koleżeński w obszarze badawczym); |  |
| 10. | Aktywny udział w konferencjach naukowych (wygłoszenie referatów, przewodniczenie sesji w konferencji naukowej, udział w Komitecie Naukowym) |  |
| 11. | Działalność ekspercka i konsultingowa |  |
| 12. | Udział w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji badawczych, zarówno tych organizowanych przez uczelnię jak i organizowanych przez inne instytucje zewnętrzne |  |
| 13. | Nagrody i wyróżnienia przyznane przez krajowe i międzynarodowe instytucje, organizacje i towarzystwa naukowe |  |

Inne dodatkowe informacje, istotne z perspektywy ocenianego obszaru:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **Udział w pracach organizacyjnych uczelni**

*Dotyczy wszystkich pracowników*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Rodzaj aktywności**  | **Krótki opis** |
| 1. | Funkcje pełnione w Akademii WSB  |  |
| 2. | Udział w komisjach i zespołach problemowych, zadaniowych, w pracach katedry |  |
| 3. | Udział w organizowaniu konferencji, kongresów i innych spotkań gremialnych; |  |
| 4. | Funkcje pełnione w krajowych i międzynarodowych instytucjach, organizacjach i towarzystwach naukowych |  |
| 5. | Udział w pracach komisji uczelnianych, |  |
| 6. | Udział w pracach na rzecz doskonalenia oferty dydaktycznej np.: udział w radzie programowej ds. danego kierunku studiów, zespołach ds. weryfikacji efektów uczenia się, udział w przeglądach programów kształcenia,  |  |
| 7. | Opracowanie projektu kierunku studiów, nowej specjalności studiów i in., |  |
| 8. | Prowadzenie hospitacji i/lub wizytacji zajęć |  |
|  | Udział w przeprowadzaniu wewnętrznych audytów jakości, |  |
| 9. | Praca w zespołach ds. akredytacji, |  |
| 10. | Dzielenie się dobrymi praktykami w zakresie osiągnięć dydaktycznych lub badawczych, udział w krajowych lub międzynarodowych gremiach środowiskowych ds. jakości kształcenia lub akredytacji jakości i in., |  |
| 11. | Pełnienie funkcji mentora dla innych pracowników akademickich (w zakresie rozwoju kompetencji dydaktycznych i/lub badawczych); |  |
| 12. | Wystąpienia w ramach festiwali nauki, uniwersytetów dziecięcych i uniwersytetu III wieku, otwartych wykładów lub innych przedsięwzięć promujących Akademie WSB |  |
| 13. | Współpraca z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego np.: organizacja i udział w wizytach studyjnych w przedsiębiorstwach, nawiązanie aktywnych relacji z partnerami zewnętrznymi prowadzących do realizacji wspólnych projektów dydaktycznych, badawczych, organizacyjnych i in., |  |
| 13 | Współpracę z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego: realizacja projektów wdrożeniowych  | Nazwa projektów, partner, wartość projektu |
| 14. | Reprezentowanie Akademii WSB w pracach na rzecz środowiska akademickiego krajowego lub międzynarodowego |  |
| 15.  | Reprezentowanie Akademii WSB w mediach  |  |

Inne dodatkowe informacje, istotne z perspektywy ocenianego obszaru:

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Opinia Kierownika Katedry:**

|  |
| --- |
| **Kształcenie i wychowywania studentów i doktorantów** |
| € Wyróżniająca | € Bardzo dobra | € Dobra | € Dostateczna  | € Negatywna |
| **Dorobek naukowy** |
| € Wyróżniająca | € Bardzo dobra | € Dobra | € Dostateczna  | € Negatywna |
| **Udział w pracach organizacyjnych uczelni** |
| € Wyróżniająca | € Bardzo dobra | € Dobra | € Dostateczna  | € Negatywna |

Uzasadnienie oceny

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Podpis Kierownika Katedry

**Ocena Komisji ds. ds. Oceny Kadry**

Ocena poszczególnych kryteriów

|  |
| --- |
| **Kształcenie i wychowywania studentów i doktorantów** |
| € Wyróżniająca | € Bardzo dobra | € Dobra | € Dostateczna  | € Negatywna |
| **Dorobek naukowy** |
| € Wyróżniająca | € Bardzo dobra | € Dobra | € Dostateczna  | € Negatywna |
| **Udział w pracach organizacyjnych uczelni** |
| € Wyróżniająca | € Bardzo dobra | € Dobra | € Dostateczna  | € Negatywna |

**Ocena końcowa:**

|  |  |
| --- | --- |
| € Ocena Pozytywna | € Wyróżniająca€ Bardzo dobra€ Dobra€ Dostateczna |
| € Ocena Negatywna | Uzasadnienie oceny  |

Imiona, nazwiska i podpisy członków komisji oceniającej:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Dąbrowa Górnicza, dnia ……………………

Zał. 1. Wykaz warunków koniecznych do otrzymanie oceny dostatecznej (oceny pozytywnej):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rodzaj aktywności**  | **p. dydaktyczny** | **p. badawczo-dydaktyczny** | **p. badawczy** |
| ukończenie podstawowego szkolenia z zakresu zdalnej edukacji | x | x |  |
| udział w min. 2 szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji dydaktycznych w okresie podlegającym ocenie; |  | x |  |
| udział w min. 1 szkoleniu rocznie z zakresu rozwoju kompetencji dydaktycznych w okresie podlegającym ocenie; | x |  |  |
| udział w 2 szkoleniach podnoszących kompetencje badawcze w okresie podlegającym ocenie; |  | x | x |
| pozytywna ocena z hospitacji zajęć;  | x | x |  |
| pozytywna ocena zajęć przez studentów, min. 3,5; | x | x |  |
| przeprowadzenie min. 2 hospitacji zajęć lub wizytacji dydaktycznych zajęć rocznie w okresie podlegającym ocenie (dotyczy osób na stanowisku co najmniej adiunkt); |  | x |  |
| przeprowadzenie min.2 hospitacji zajęć lub wizytacji zajęć rocznie w okresie podlegającym ocenie (dotyczy osób wyznaczonych przez dziekana); | x |  |  |
| wypełnienie slotów odpowiednio do okresu oceny i wymagań Uczelni |  | x | x |
| włączenie się w minimum jedno działanie objęte kryteriami działalności organizacyjnej w okresie podlegającym ocenie | x | x | x |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |