

Raport z badania ankietowego

Realizacja zasad Europejskiej Karty
Naukowca i Kodeksu Postępowania
przy Rekrutacji Naukowców
w Akademii WSB

Dąbrowa Górnicza 2020

Wprowadzenie

Niniejsze badanie związane jest z przygotowaniem w Akademii WSB strategii wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i polityki OTM-R (*Open, Transparent and Merit-based Recruitment*) oraz z ubieganiem się przez Uczelnię o wyróżnienie HR EXCELLENCE IN RESEARCH, przyznawanego przez Komisję Europejską. Ankieta składała się z 50 stwierdzeń, odpowiadających zasadom określonym w dokumentach: *Europejska Karta Naukowca* oraz *Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych*. Przeprowadzone badanie obejmowało trzy obszary:

1. Aspekty etyczne i zawodowe związane z działalnością naukową (od pytania 1 do 16)
2. Zasady rekrutacji / selekcji pracowników zatrudnianych w AWSB (od pytania 17 do 27)
3. Doskonalenie i rozwój pracowników naukowych oraz doktorantów (28nn)

Na każde pytanie można było udzielić jednej odpowiedzi (zdecydowanie zgadzam się, zgadzam się, trudno powiedzieć, nie zgadzam się zdecydowanie się nie zgadzam).

Łącznie uzyskano 163 indywidualnych odpowiedzi we wszystkich grupach pracowników (R1-R5). Ramy badania zostały określone przez Komisję Europejską (<https://www.euraxess.pl/pl>). Na bazie powyższych opracowany został Raport oraz Plan Działania (Action Plan) na rzecz podniesienia standardów i procedur funkcjonujących w Uczelni.

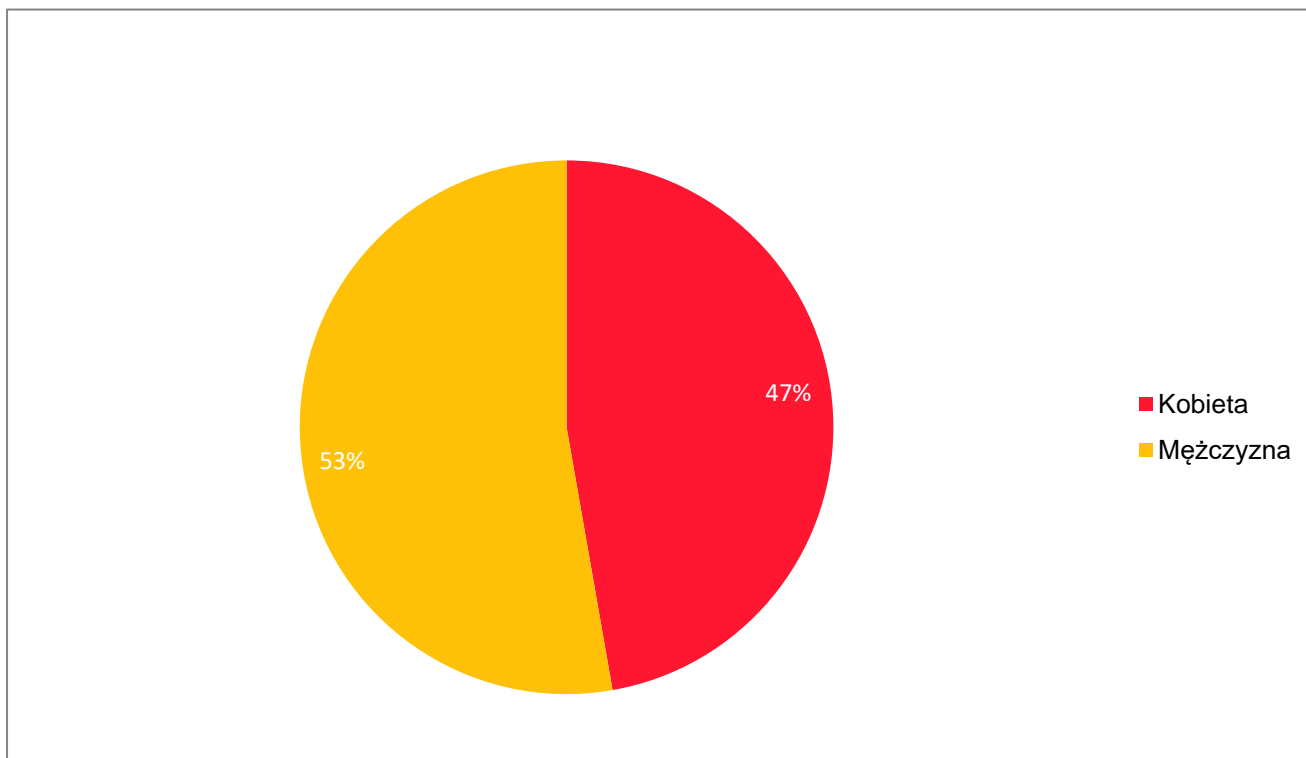
Prezentacja uzyskanych wyników.

Struktura osób badanych

1. Płeć

Odpowiedź	%	Liczba
Kobieta	47,24%	77
Mężczyzna	52,76%	86

Wypełnienia: 163

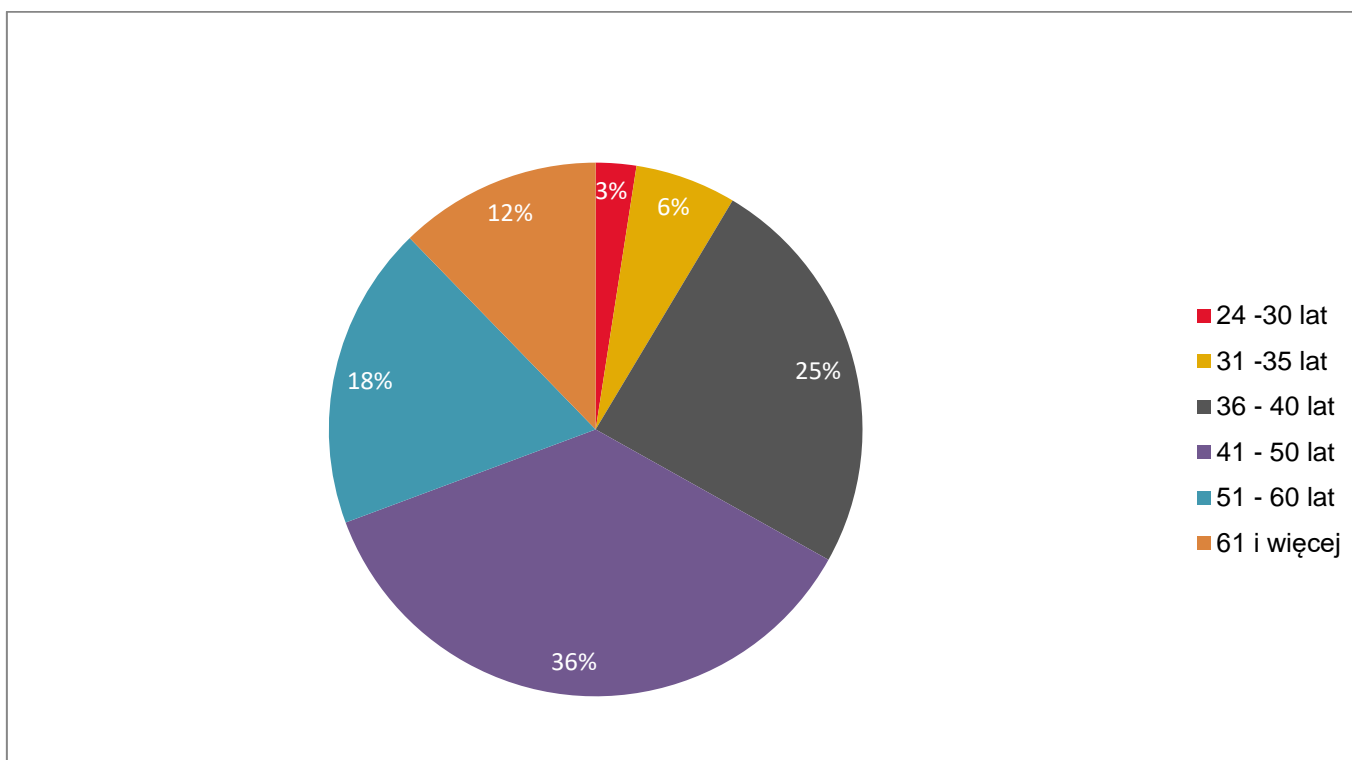


Wśród wszystkich 163 respondentów kobiety stanowiły 47,24%, natomiast mężczyźni 52,76%.

2. Wiek

Odpowiedź	%	Liczba
18 - 23 lat	0,00%	0
24 -30 lat	2,45%	4
31 -35 lat	6,13%	10
36 - 40 lat	24,54%	40
41 - 50 lat	36,20%	59
51 - 60 lat	18,40%	30
61 i więcej	12,27%	20

Wypełnienia: 163

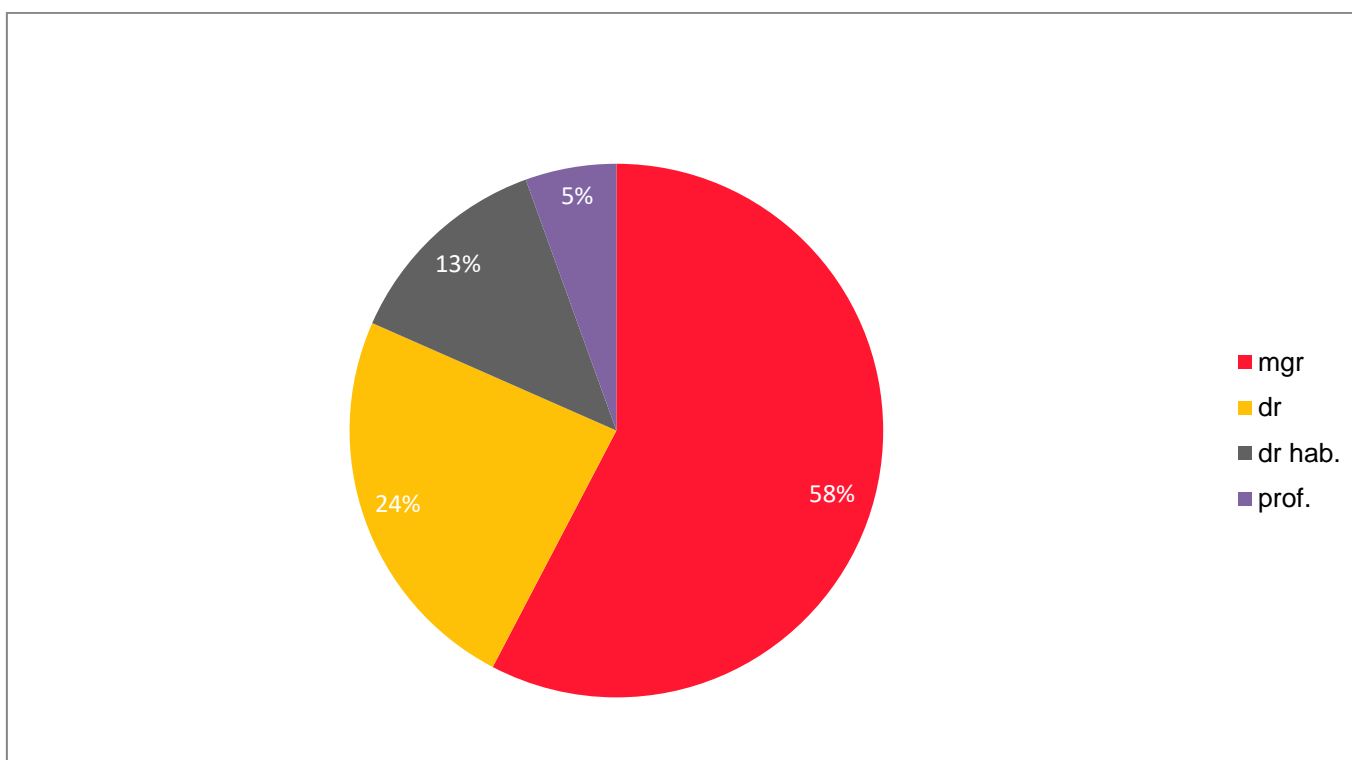


Spośród ankietowanych pracowników najliczniejsze grupy stanowiły osoby w wieku 41-50 lat (36,20%) oraz 36-40 lat (24,54%). Respondenci w wieku 51-60 lat i 61 lat i więcej stanowili odpowiednio 18,40% i 12,27%. W kategoriach 31-35 lat oraz 24-30 lat badani stanowili w sumie 8,58%, odpowiednio 6,13% i 2,45%.

3. Stopień / tytuł naukowy

Odpowiedź	%	Liczba
mgr	57,67%	94
dr	23,93%	39
dr hab.	12,88%	21
prof.	5,52%	9

Wypełnienia: 163



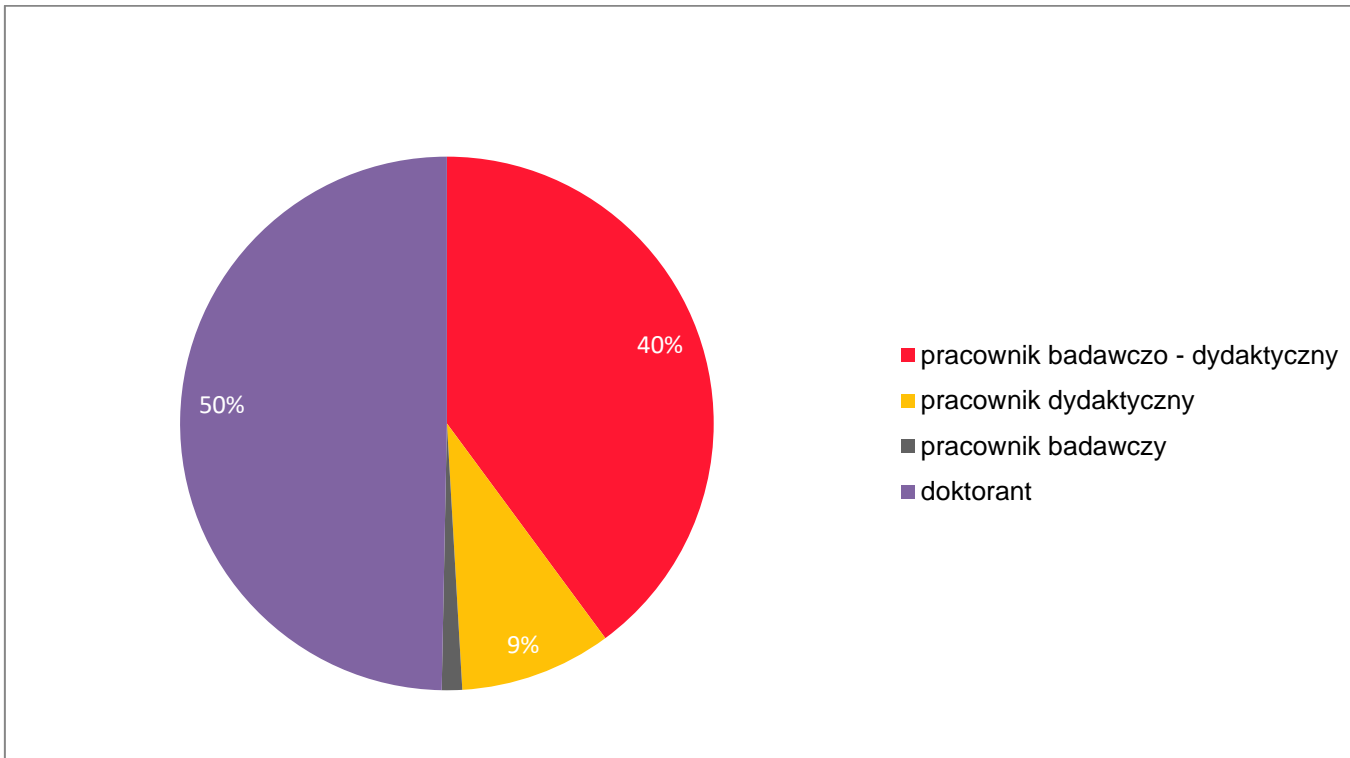
Najliczniejszą grupę badanych stanowiły osoby z tytułem zawodowym magistra (57,67%), następnie osoby ze stopniem doktora (23,93%), dr hab. (12,88%) oraz profesora (5,52%). Dane oddają strukturę zatrudnienia w Akademii WSB, w której kształcenie realizowane jest głównie w profilu praktycznym, a duża część pracowników to praktycy oraz doktoranci.

4. Grupa

Odpowiedź	%	Liczba
pracownik badawczo - dydaktyczny	39,88%	65
pracownik dydaktyczny	9,20%	15
pracownik badawczy	1,23%	2

doktorant	49,69%	81
------------------	--------	----

Wypełnienia: 163



W grupie ankietowanych pracowników najliczniej reprezentowanymi grupami są doktoranci oraz pracownicy badawczo-dydaktyczni, którzy łącznie stanowią 89,57% wszystkich respondentów (odpowiednio 49,69% i 39,88%). Pracownicy dydaktyczni oraz pracownicy badawczy łącznie nieznacznie przekraczają 10%, odpowiednio 9,20% oraz 1,23%.

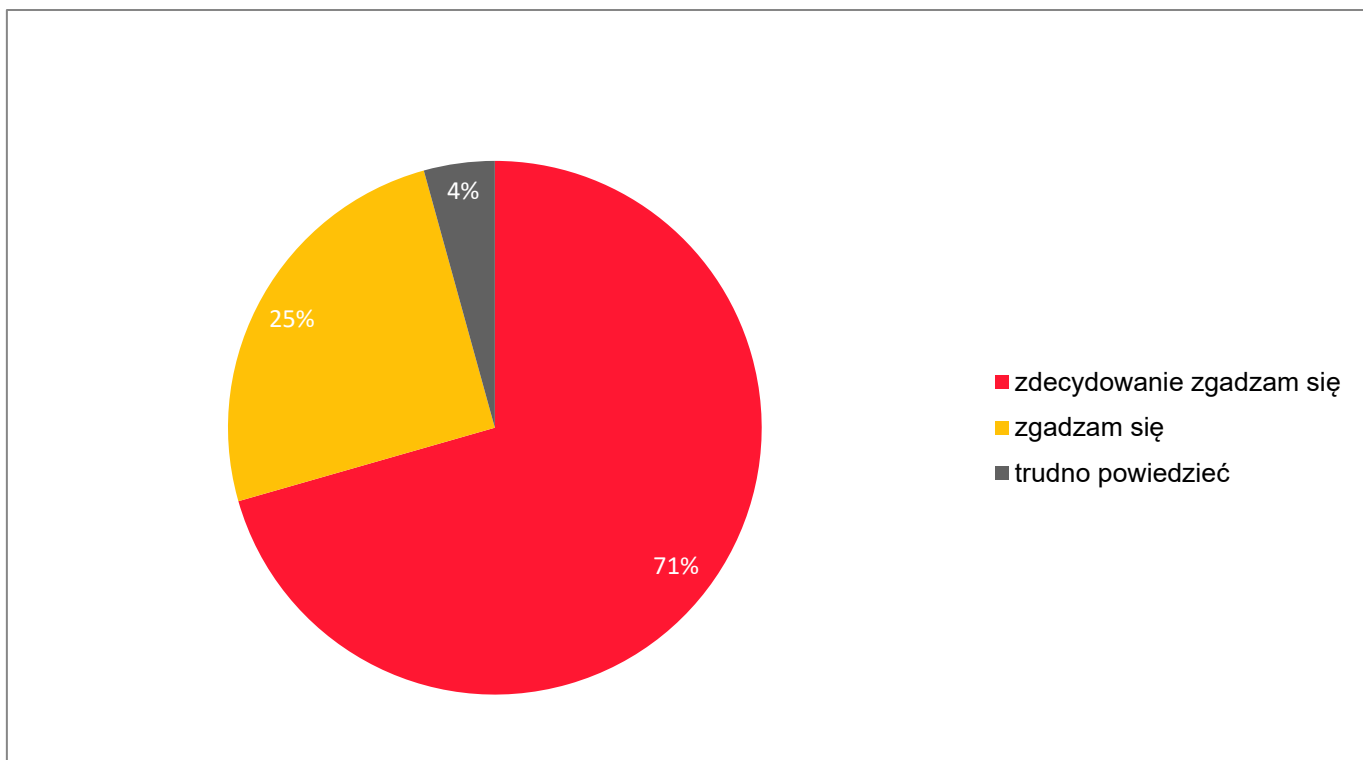
Analiza wyodrębnionych bloków tematycznych.

Blok I: Aspekty etyczne i zawodowe w działalności naukowej

5. Prowadząc badania naukowe w Akademii WSB (dalej: AWSB) mam wpływ na wybór ich problematyki; mogę kierować się wolnością przekonań i wypowiedzi oraz określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	70,55%	115
zgadzam się	25,15%	41
trudno powiedzieć	4,29%	7
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

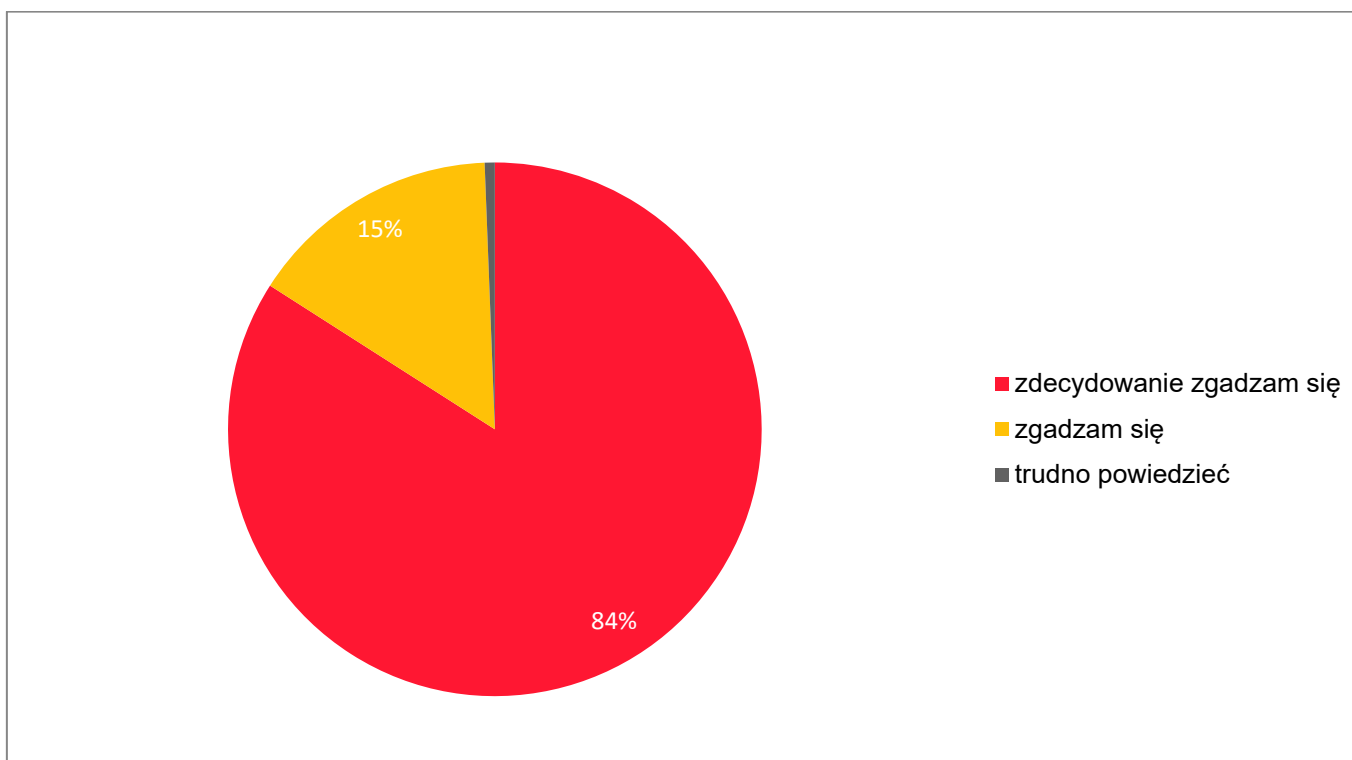


Respondenci zapytani o kwestie etyczne oraz zawodowe w pytaniach o wpływ na problematykę badań prowadzonych na uczelni, wolności przekonań i wypowiedzi oraz określania metod rozwiązywania problemów w znacznej większości udzielali odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” (70,55%) oraz ‘zgadzam się’ (25,15%).

6. Jako naukowiec prowadzący badania w AWSB przestrzegam fundamentalnych praktyk, zasad i norm etycznych, ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	84,05%	137
zgadzam się	15,34%	25
trudno powiedzieć	0,61%	1
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

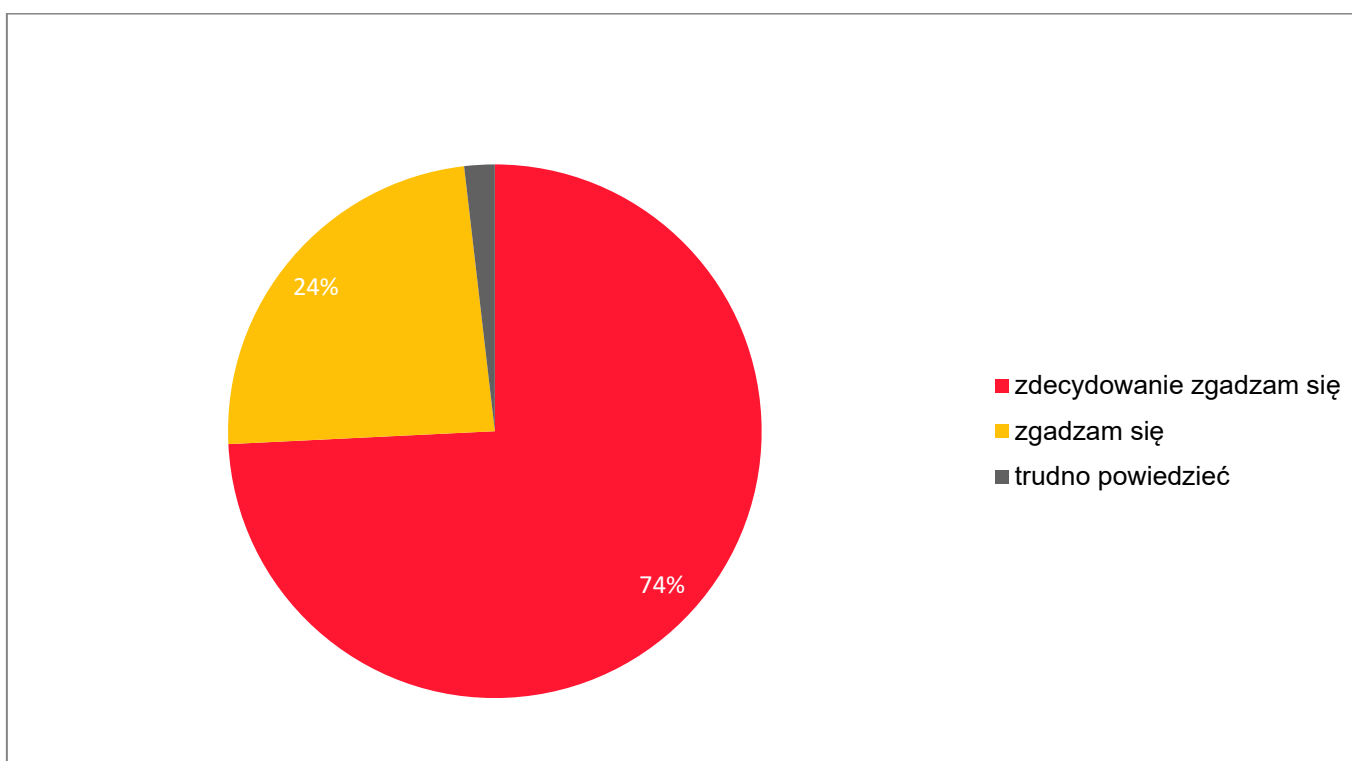


Podobnie do zagadnień etycznych oraz zawodowych, również kwestie przestrzegania fundamentalnych praktyk, zasad i norm etycznych określonych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki, zostały przez ankietowanych naukowców ocenione szczególnie wysoko – 84% dla odpowiedzi 'zdecydowanie zgadzam się' i 15% dla 'zgadzam się'.

7. W AWSB podczas prowadzenia badań we współpracy z opiekunem/opiekunami lub/i innymi naukowcami spotykam się z przestrzeganiem się zasad poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych/wyników

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	74,23%	121
zgadzam się	23,93%	39
trudno powiedzieć	1,84%	3
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

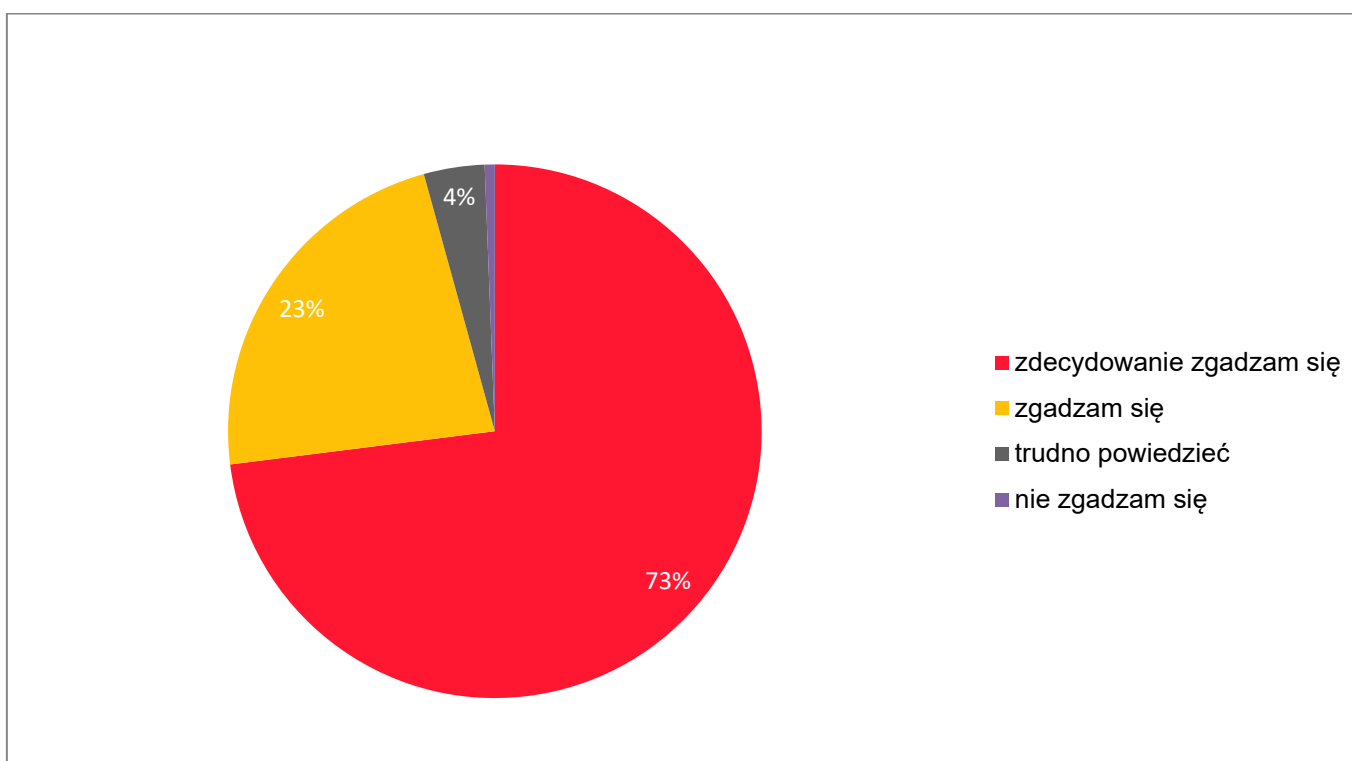


Równie wysoko ocenione zostały kwestie poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych/wyników w prowadzeniu badań razem z opiekunem i/lub innymi naukowcami. Respondenci niemal w 100% udzielili odpowiedzi pozytywnej, odpowiednio 'zdecydowanie zgadzam się' (74%) lub „zgadzam się” (24%).

8. W AWSB znane są i przestrzegane krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń i pracy, dotyczące m.in. praw własności intelektualnej oraz wymagań i warunków ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	73,01%	119
zgadzam się	22,70%	37
trudno powiedzieć	3,68%	6
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

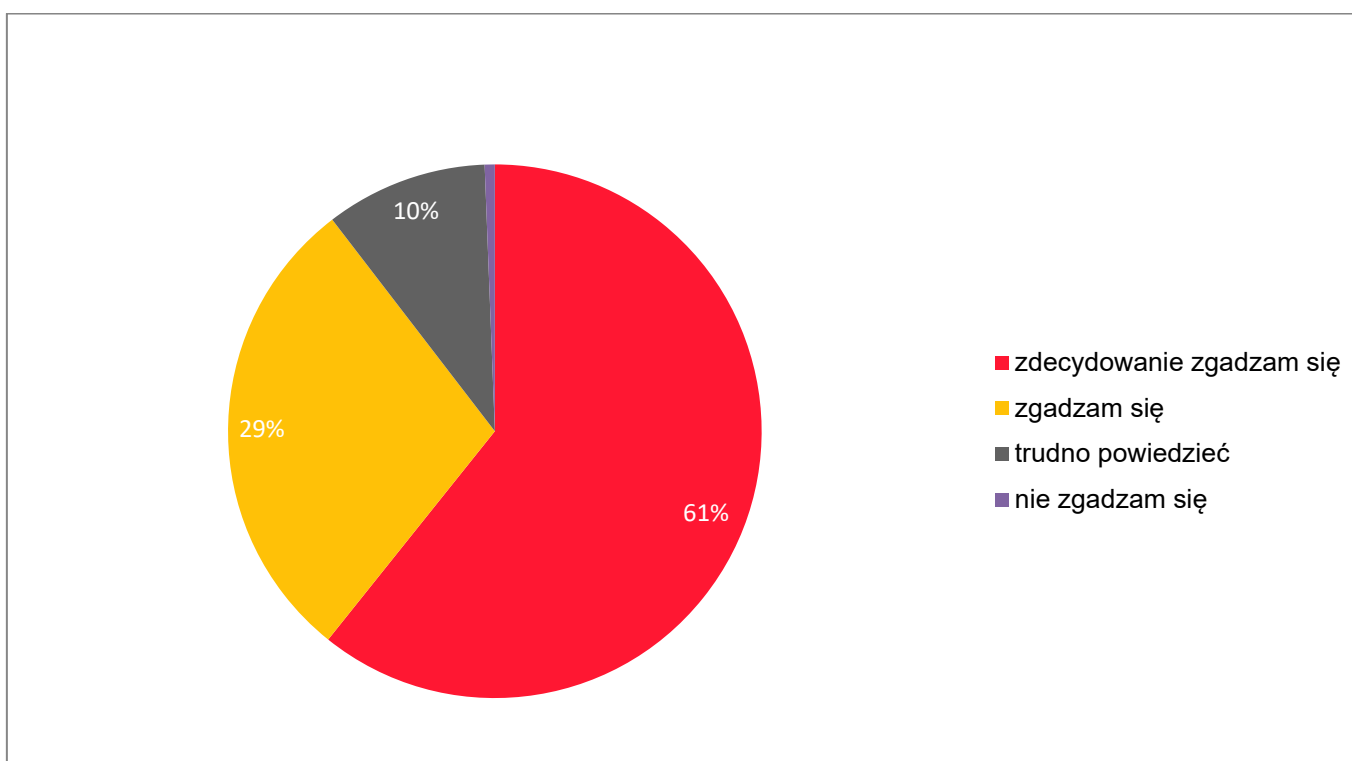


Kolejne pytania wchodzące w skład bloku aspektów etycznych oraz zawodowych zdecydowana większość respondentów udzieliła odpowiedzi pozytywnej „zdecydowanie zgadzam się” i „zgadzam się”, odpowiednio 73% i 23%. Odpowiedzi neutralnej „trudno powiedzieć” udzieliło 3,68% badanych, a negatywnej 0,61% respondentów (jeden uczestnik badania).

9. W AWSB w zakresie finansowania badań naukowych przestrzegane są zasady starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami/wykorzystywania środków prywatnych i publicznych.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	60,74%	99
zgadzam się	28,83%	47
trudno powiedzieć	9,82%	16
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

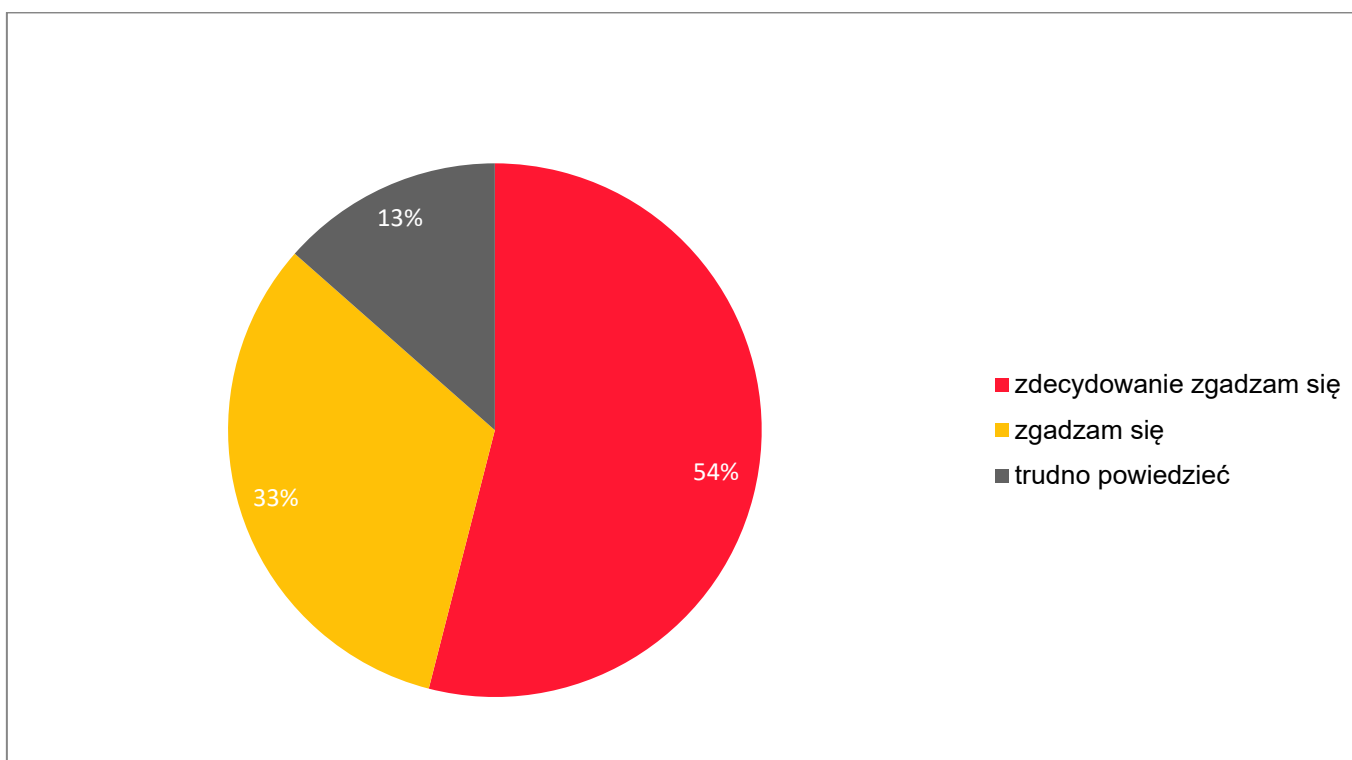


Zapytani o przestrzeganie zasad starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami/wykorzystywania środków prywatnych i publicznych w Akademii WSB, respondenci w większości udzielili odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” (60,74%), następnie „zgadzam się” (28,83%). 9,82% respondentów wybrało odpowiedź „trudno powiedzieć”, a 0,61% (jedna osoba) zaznaczyła odpowiedź „nie zgadzam się”.

10. AWSB wspiera naukowców w zakresie stosowania bezpiecznych i zgodnych z krajowymi przepisami sposobów przechowywania wyników badań, danych i dokumentów, umożliwiających odzyskiwanie danych w razie awarii technologii informatycznych

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	53,99%	88
zgadzam się	32,52%	53
trudno powiedzieć	13,50%	22
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

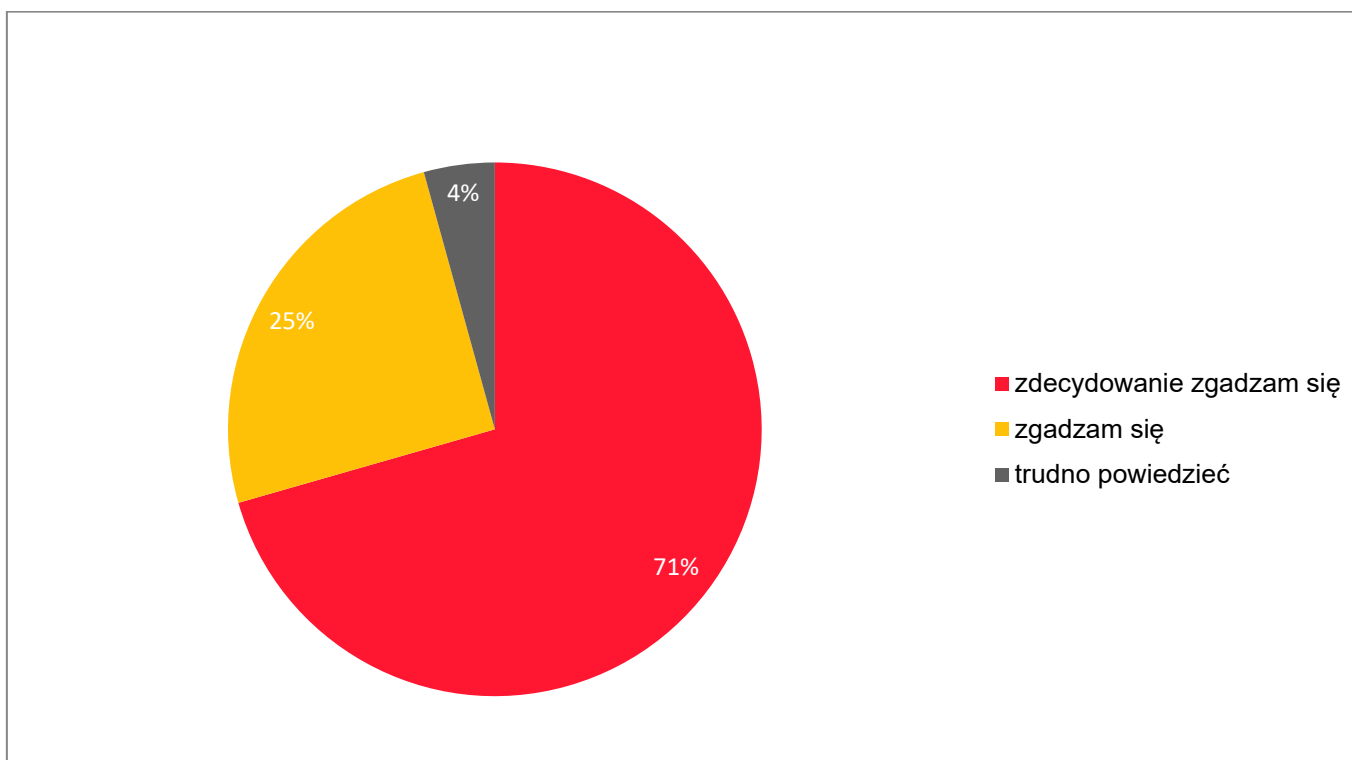


Wsparcie Akademii WSB w zakresie przechowywania badań, danych i dokumentów oraz możliwość odzyskania danych w razie awarii zostało ocenione przez respondentów pozytywnie – 53,99% spośród badanych udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się”, a 32,52% „zgadzam się” wybrane zostało przez 32,52% uczestników badania. Pozostali – 13,5% zdecydowali się na odpowiedź „trudno powiedzieć”.

11. Podczas prowadzenia badań naukowych w Akademii WSB przestrzegane są przepisy dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	70,55%	115
zgadzam się	25,15%	41
trudno powiedzieć	4,29%	7
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

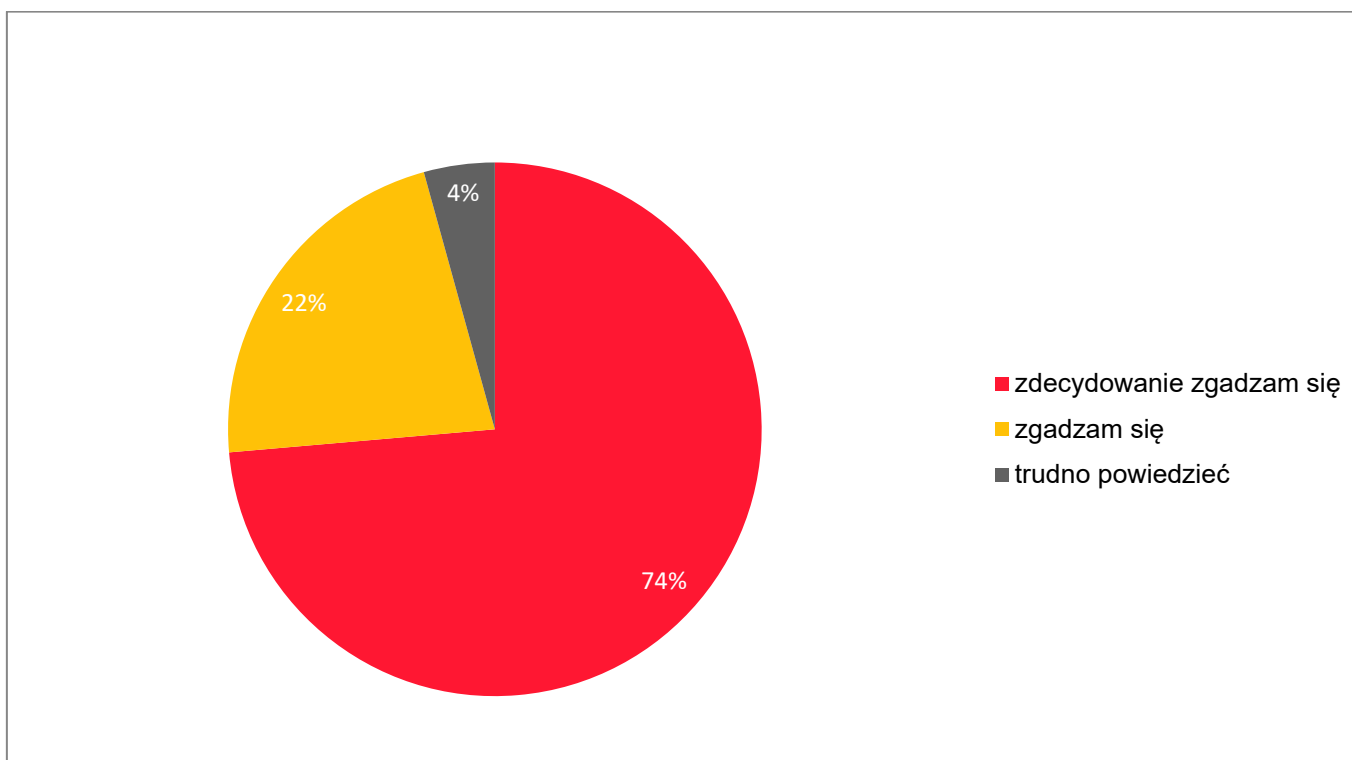


Również stosowanie przepisów zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy w Akademii WSB uzyskało większość odpowiedzi pozytywnych – „zdecydowanie zgadzam się” – 70,55% oraz zgadzam się – 25,15%. Odpowiedź „trudno powiedzieć” została wybrana przez 4,29% (7 osób) badanych.

12. Podczas prowadzenia badań naukowych w Akademii WSB przestrzegane są przepisy dotyczące ochrony danych osobowych i poufności informacji.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	73,62%	120
zgadzam się	22,09%	36
trudno powiedzieć	4,29%	7
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

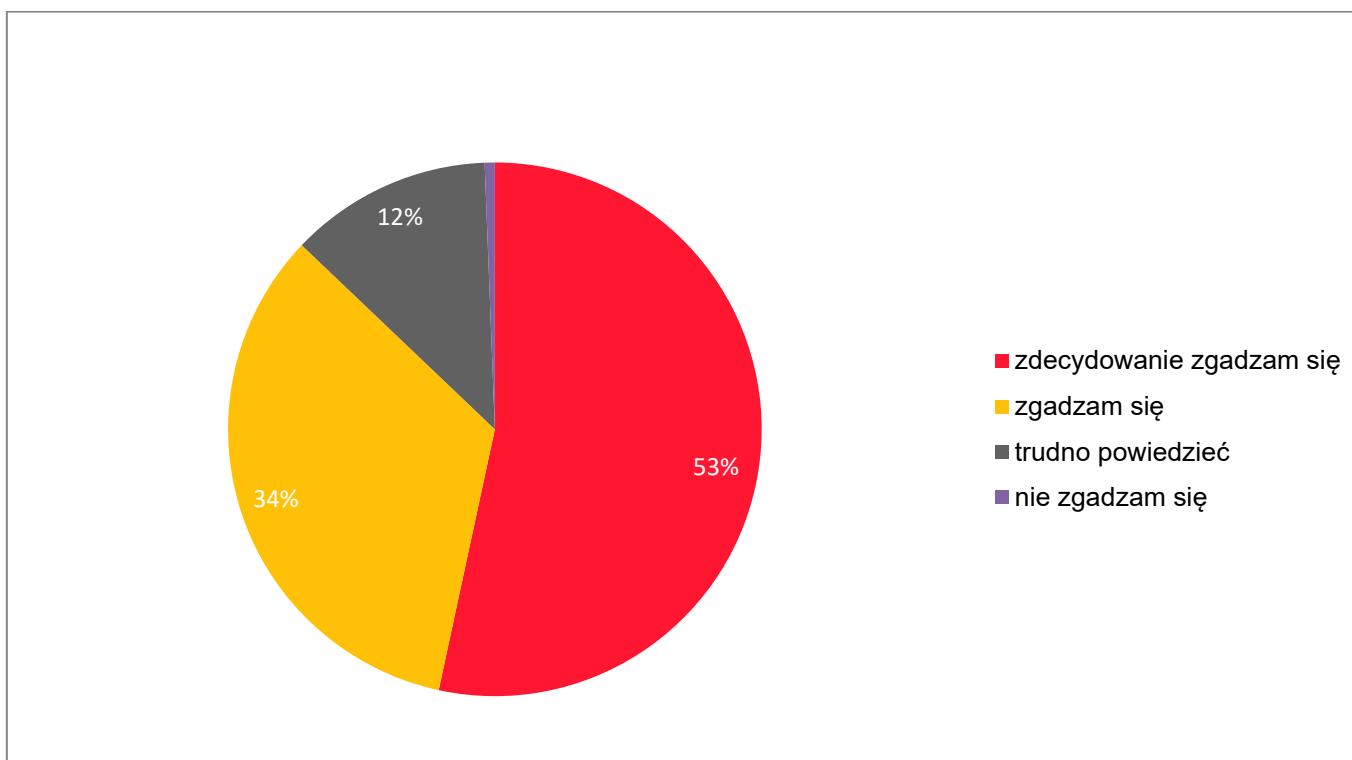


Podobnie do przestrzegania przepisów dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy, również przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych i poufności informacji podczas prowadzenia badań naukowych spotkało się z aprobatą większości ankietowanych – „zdecydowanie zgadzam się” i „zgadzam się” wybrało odpowiednio 73,62% i 22,09 badanych. 4,29% (7 respondentów) zaznaczyło odpowiedź „trudno powiedzieć”.

13. Jako naukowiec prowadzący badania w Akademii WSB zobligowany(a) jestem są do udostępniania i rozpowszechniania ich wyników innym naukowcom oraz środowiskom eksperckim.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	53,37%	87
zgadzam się	33,74%	55
trudno powiedzieć	12,27%	20
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

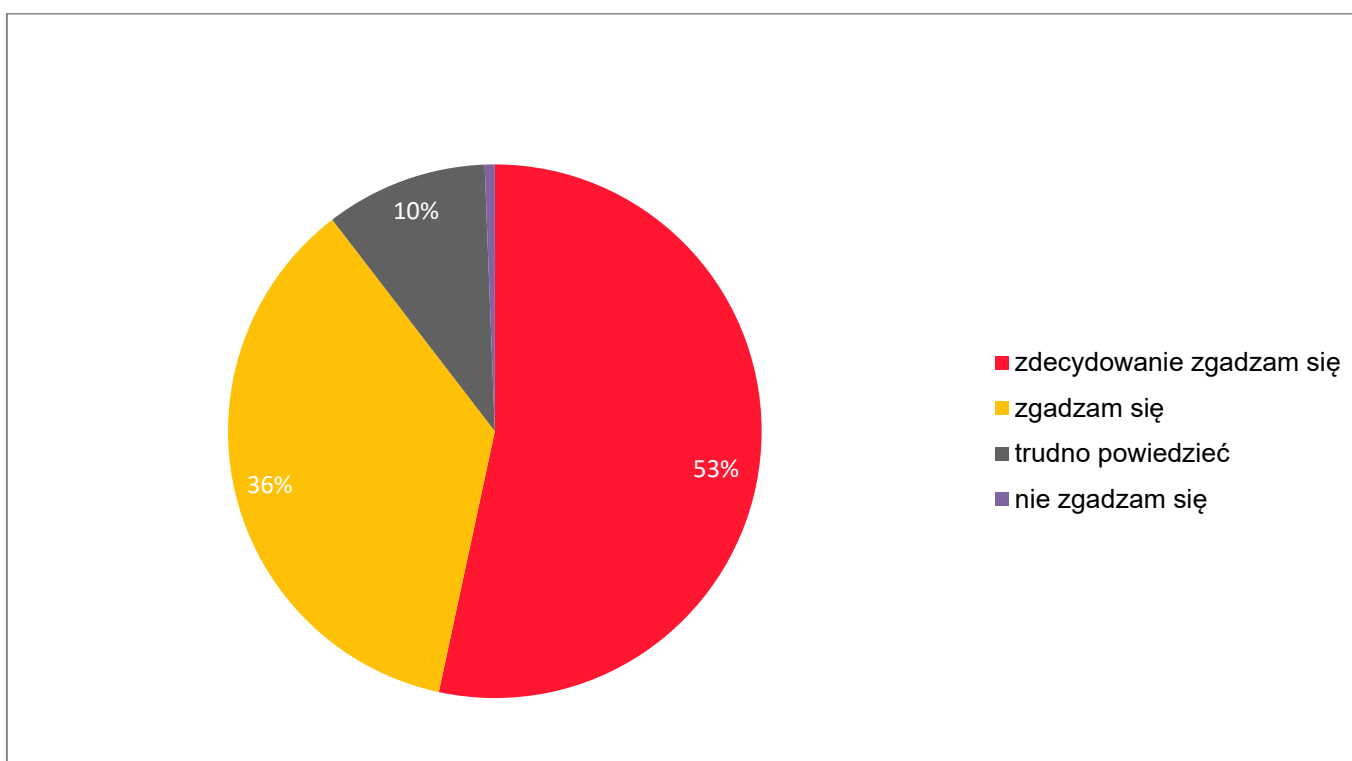


Kolejnym obszarem należącym do aspektów etycznych i zawodowych jest udostępnianie wyników badań innym naukowcom oraz środowiskom eksperckim. Idea udostępniania i rozpowszechniania rezultatów swoich badań uzyskała większość pozytywnych odpowiedzi: „zdecydowanie zgadzam się” oraz „zgadzam się” wybrane odpowiednio przez 53% oraz 34% respondentów. W porównaniu do poprzednich zagadnień, wzrosła liczba respondentów, którzy udzielili odpowiedzi „trudno powiedzieć” (12%). Negatywnej odpowiedzi „nie zgadzam się” udzieliła jedna ankietowana/jeden ankietowany (0,61%).

14. Jako naukowiec prowadzący badania w Akademii WSB zobligowany(a) jestem są do udostępniania i rozpowszechniania ich wyników ogółowi społeczeństwa, w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób nie będących specjalistami.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	53,37%	87
zgadzam się	36,20%	59
trudno powiedzieć	9,82%	16
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

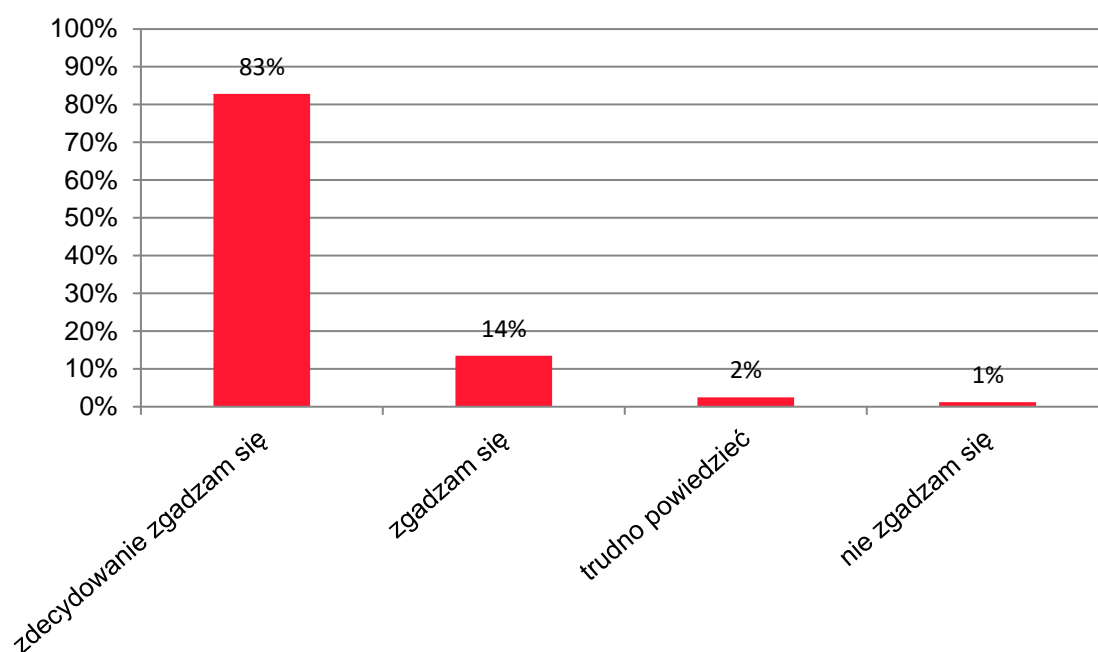


Obowiązek rozpowszechnienia wyników ogółowi społeczeństwa spotkało się z podobną aprobatą, co poprzednie pytanie. Pozytywnej odpowiedzi udzieliło w sumie 89% respondentów („zdecydowanie zgadzam się” wybrało 53% respondentów, a „zgadzam się” – 36%). Niezdecydowani udzielający odpowiedzi „trudno powiedzieć” stanowili 10% wszystkich badanych. Negatywnie o obowiązku rozpowszechniania wyników wypowiedziała się jedna respondentka/jeden respondent, co stanowi 0,61% wszystkich badanych.

15. W AWSB nie zauważam przejawów dyskryminacji ze względu na:

płeć	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	82,82%	135
zgadzam się	13,50%	22
trudno powiedzieć	2,45%	4
nie zgadzam się	1,23%	2
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

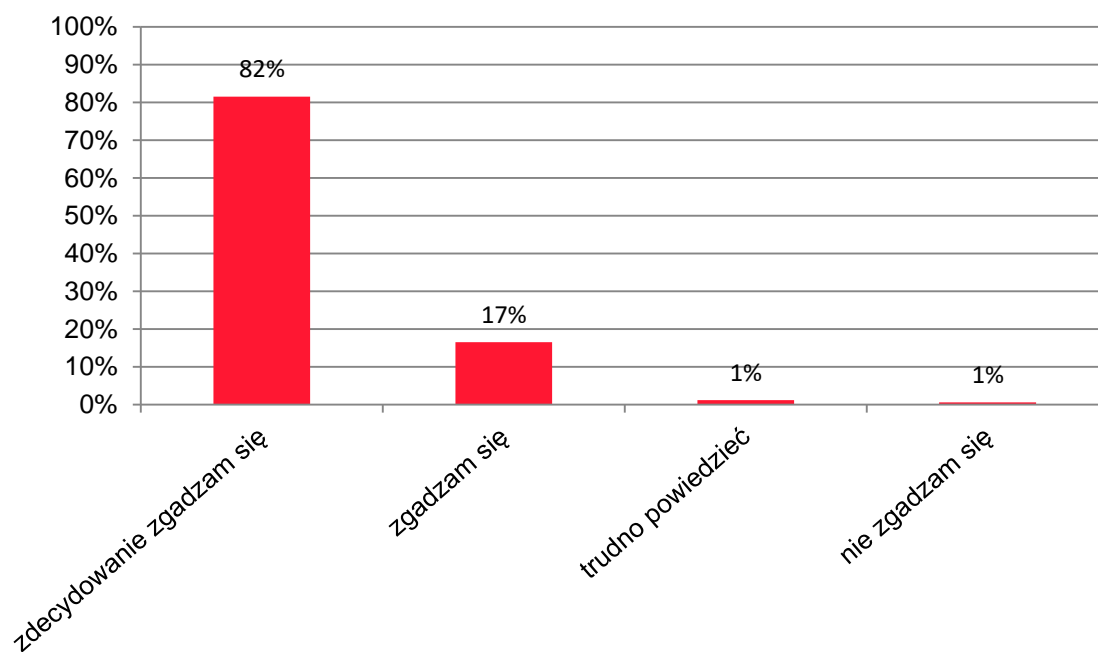


Kolejne pytanie wchodzące w skład zagadnień etycznych i zawodowych dotyczyło przejawów dyskryminacji ze względu na następujące:

- płeć,
- wiek,
- pochodzenie etniczne narodowe, społeczne lub językowe,
- religię lub wyznanie,
- orientację seksualną,
- niepełnosprawność,
- przekonania polityczne,
- status społeczny bądź materialny.

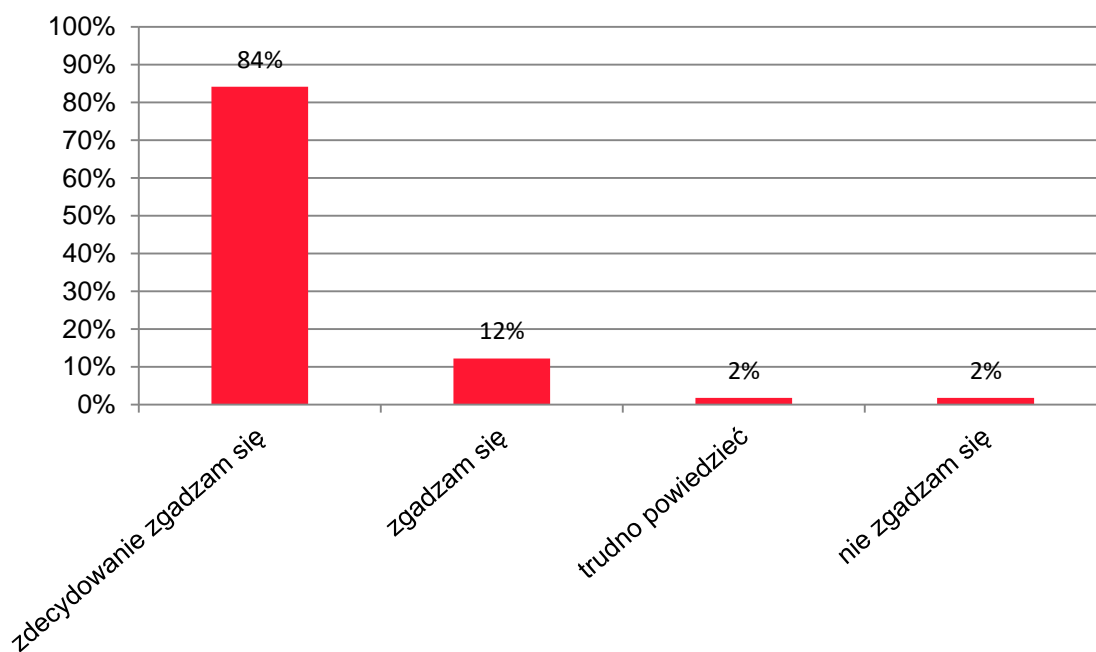
wiek	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	81,60%	133
zgadzam się	16,56%	27
trudno powiedzieć	1,23%	2
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



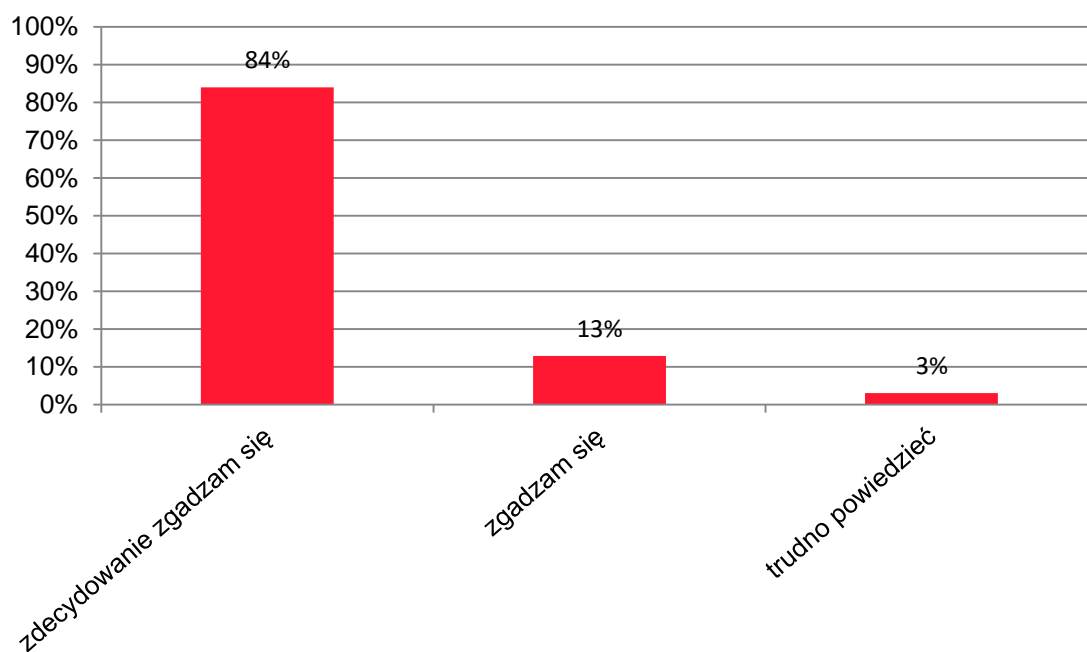
pochodzenie etniczne, narodowe, społeczne lub język	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	84,66%	138
zgadzam się	12,27%	20
trudno powiedzieć	1,84%	3
nie zgadzam się	1,84%	3
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 164



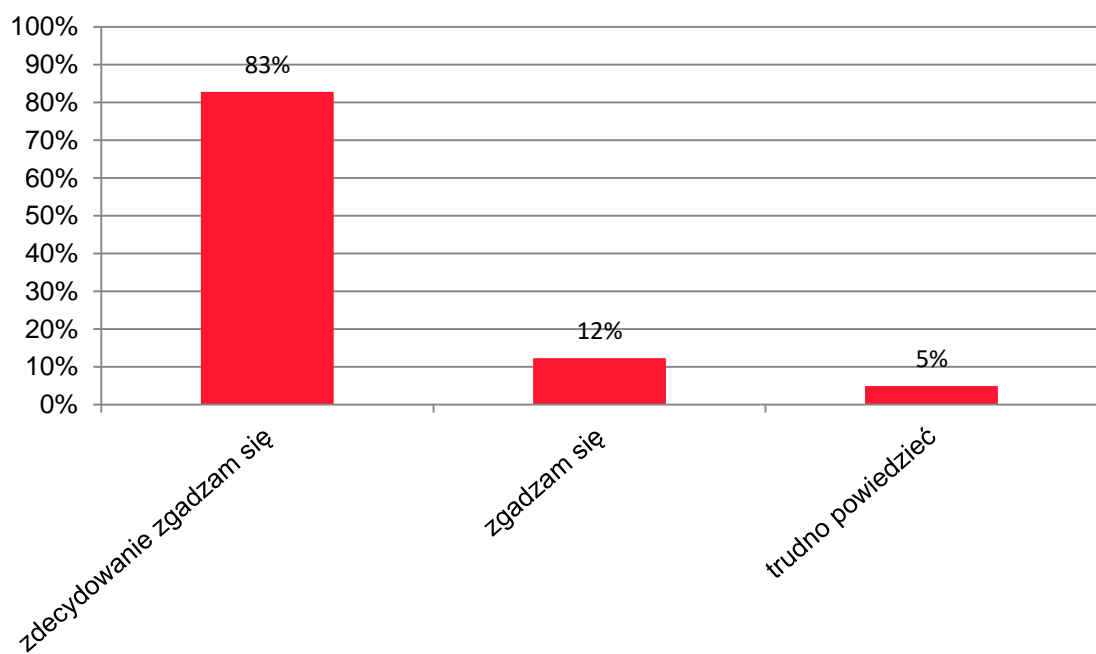
religię lub wyznanie	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	84,05%	137
zgadzam się	12,88%	21
trudno powiedzieć	3,07%	5
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



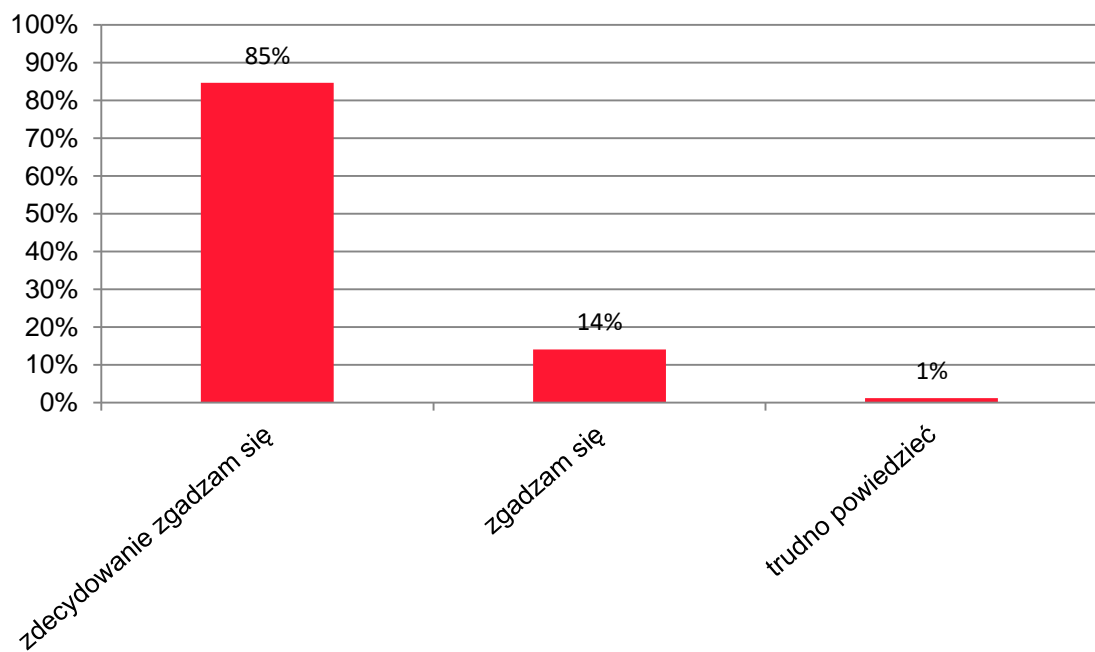
orientację seksualną	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	82,82%	135
zgadzam się	12,27%	20
trudno powiedzieć	4,91%	8
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



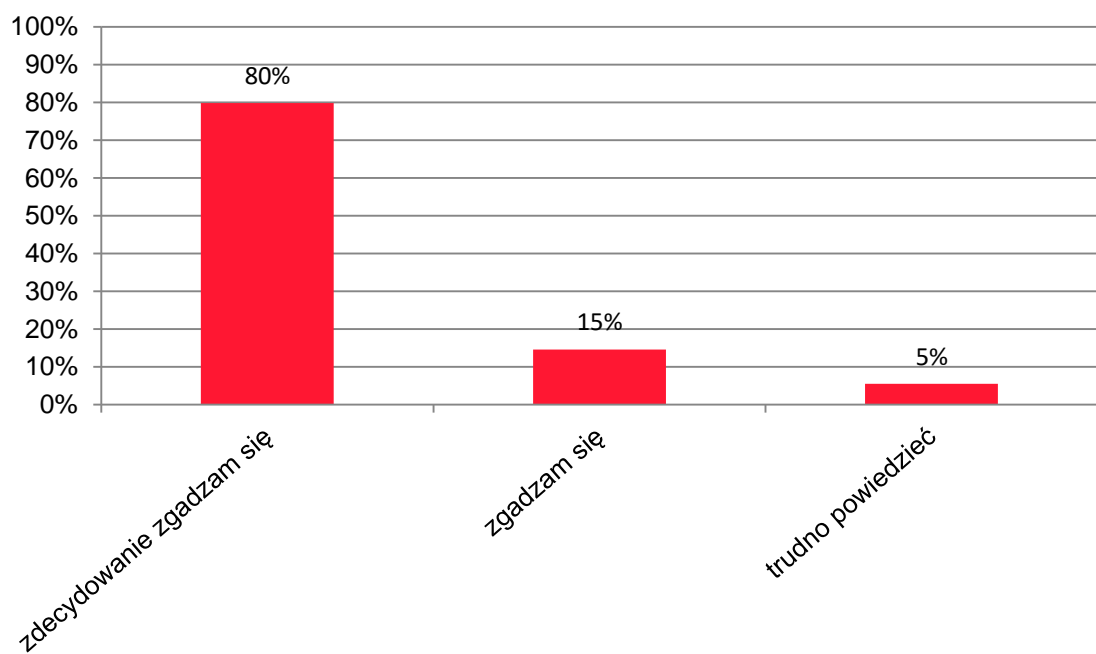
niepełnosprawność	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	84,66%	138
zgadzam się	14,11%	23
trudno powiedzieć	1,23%	2
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



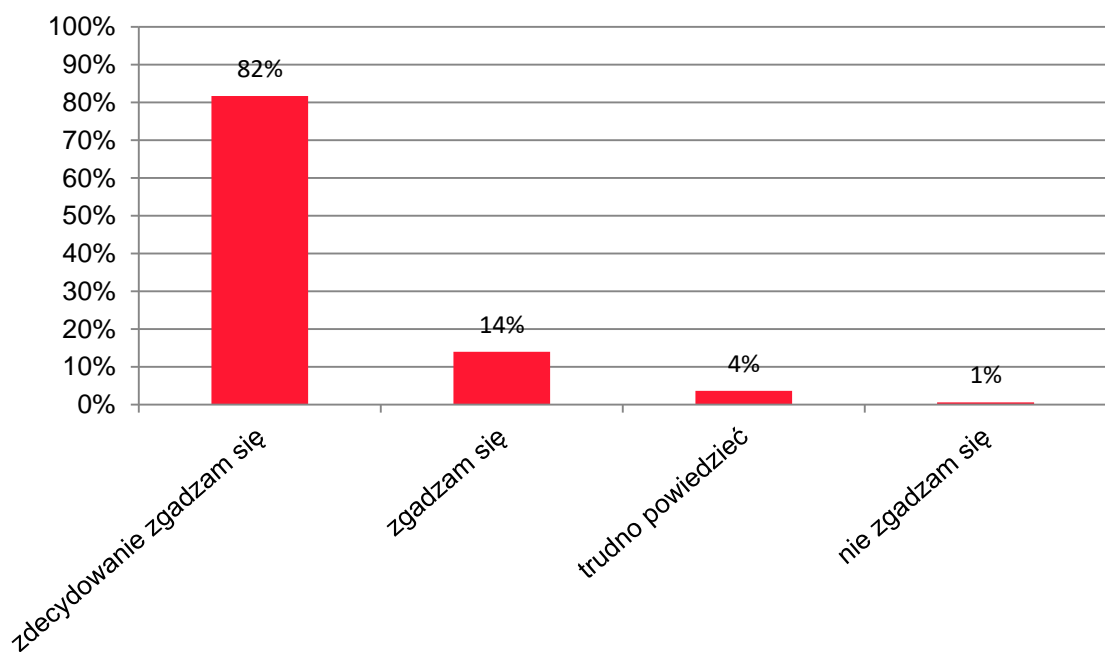
przekonania polityczne	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	80,37%	131
zgadzam się	14,72%	24
trudno powiedzieć	5,52%	9
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 164



status społeczny bądź materialny	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	82,21%	134
zgadzam się	14,11%	23
trudno powiedzieć	3,68%	6
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 164

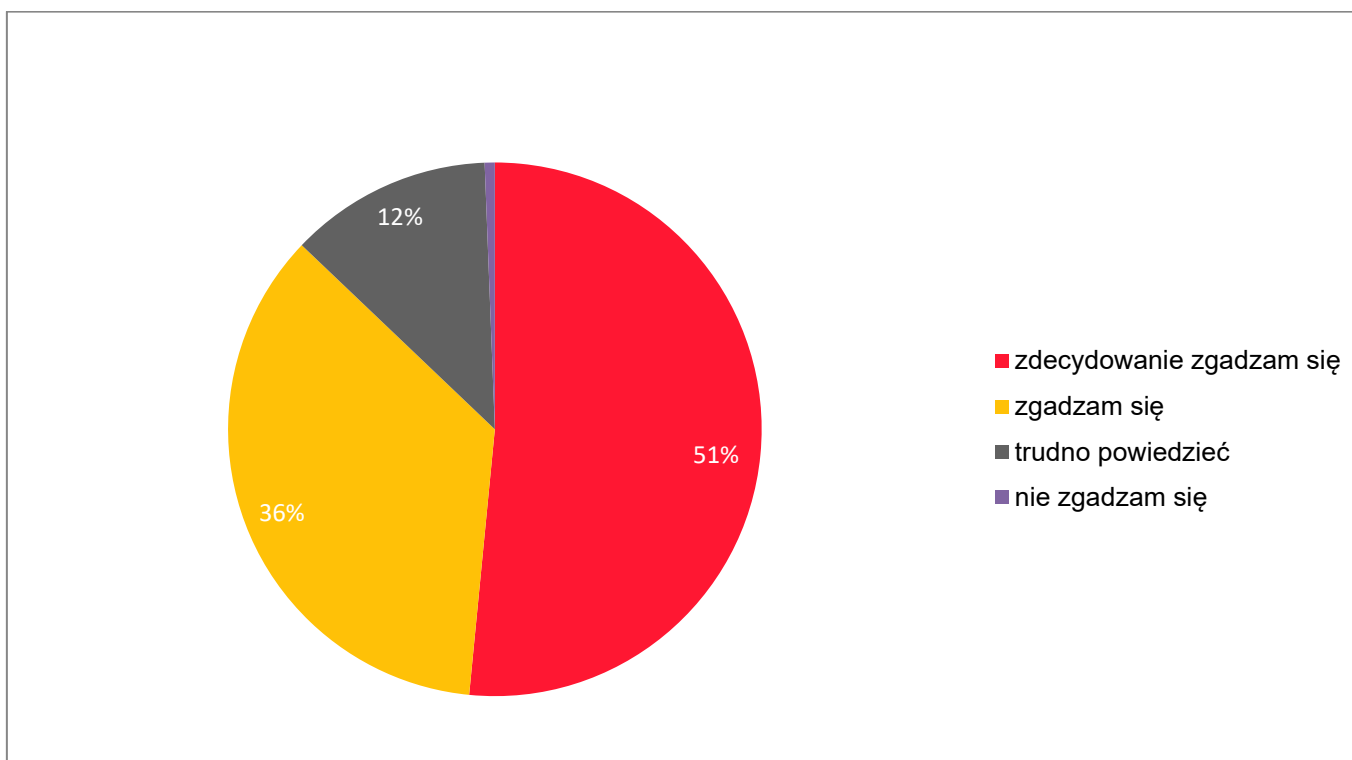


Na każde z ośmiu pytań o dyskryminację respondenci zdecydowanie potwierdzili, iż nie zauważyli jej przejawów. Odpowiedzi „zdecydowanie tak” udzielało od 80% do 85% respondentów. Od 12% do 17% wszystkich respondentów udzielało odpowiedzi „Zgadzam się”. Liczba niezdecydowanych we wszystkich pytaniach oscyluje w granicy od 1% do 5%. Odpowiedzi negatywnej udzielono w 3 pytaniach (płeć, wiek, pochodzenie etniczne narodowe, społeczne lub językowe oraz status społeczny bądź materialny) w liczbie od 1% do 2%.

16. W AWSB funkcjonuje procedura regularnej oceny naukowców i prowadzonej przez nich aktywności naukowej, przeprowadzana w sposób przejrzysty przez niezależną komisję

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	51,53%	84
zgadzam się	35,58%	58
trudno powiedzieć	12,27%	20
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



Kolejny blok pytań dotyczył oceny oraz rekrutacji pracowników naukowych do Akademii WSB. Pierwsze z nich dotyczyło procedury regularnej oceny naukowców oraz prowadzonych przez nich aktywności naukowej, jej przejrzystości oraz niezależności komisji sprawdzającej. Odpowiedzi pozytywnej udzieliło w sumie 87% respondentów odpowiednio 51% dla odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” oraz 36% dla „zgadzam się”. Trudno powiedzieć wybrało 12% respondentów, a odpowiedzi negatywnej „nie zgadzam się” udzieliło 0,61% ankietowanych.

Uwagi do bloku: „Aspekty etyczne i zawodowe w działalności naukowej”

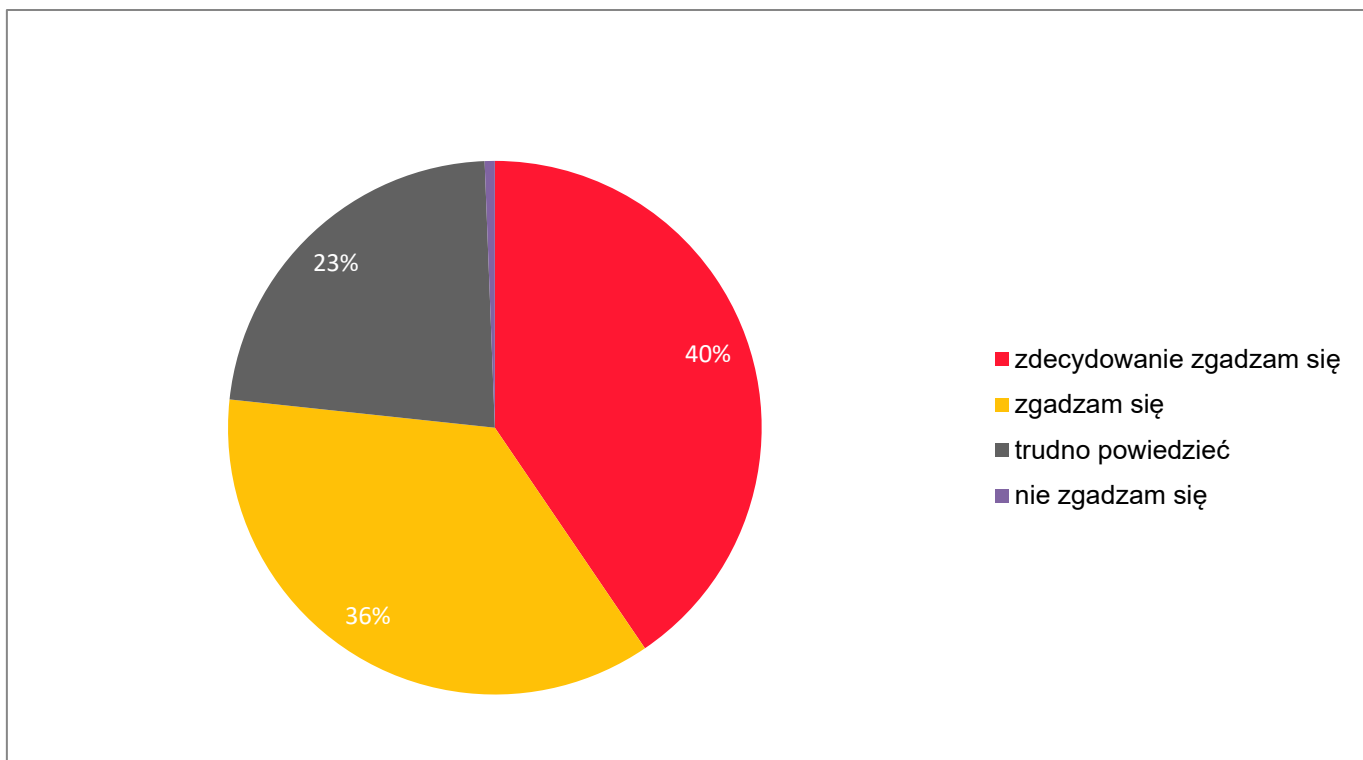
Aspekty etyczne w AWSB zostały ocenione pozytywnie, co potwierdza zdecydowana większość odpowiedzi pozytywnych na każde z zadanych w bloku pytań. Odpowiedzi neutralne „trudno powiedzieć” w żadnym pytaniu nie przekroczyły 13,5% wszystkich udzielonych odpowiedzi. Odsetek odpowiedzi negatywnych znajduje się w granicy błędu statystycznego, nie przekraczając 3%.

Blok II: Rekrutacja

17. W AWSB obowiązują jasno określone standardy i procedury przyjmowania nauczycieli akademickich do pracy (zatrudniania pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych).

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	40,49%	66
zgadzam się	36,20%	59
trudno powiedzieć	22,70%	37
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

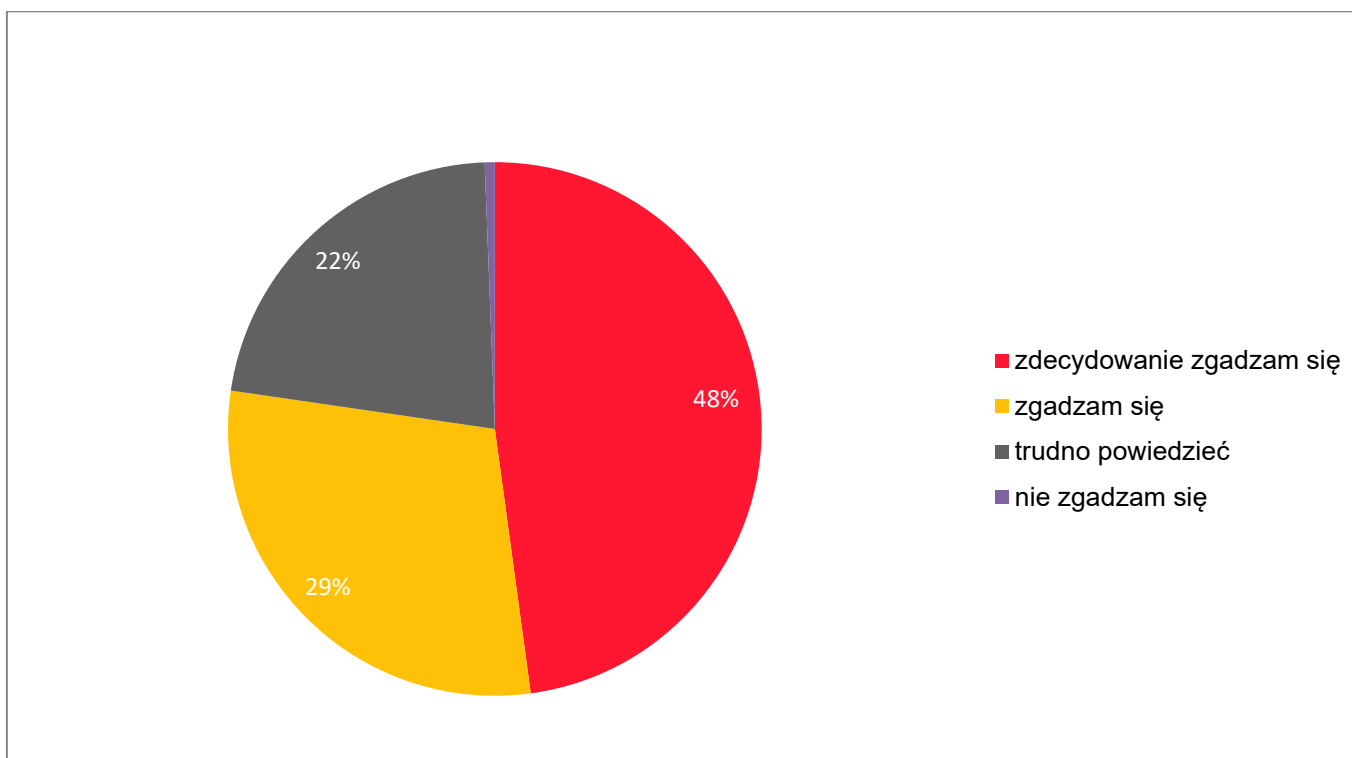


Na pytanie o przejrzyste standardy przyjmowania nauczycieli akademickich do Akademii WSB (pracownicy badawczy o badawczo-dydaktyczni) respondenci w znacznej większości udzielili odpowiedzi pozytywnych: „zdecydowanie zgadzam się” wybrało 40,49% wszystkich ankietowanych, a odpowiedzi „zgadzam się” odzwierciedliła opinię 36,20% respondentów. Faktem wartym odnotowania jest wzrost liczby osób niemających zdania w porównaniu do poprzednich pytań: „trudno powiedzieć” wybrało 22,7% wszystkich respondentów. Negatywnie o jasności obowiązujących standardów wypowiedziało się 0,61% ankietowanych (1 osoba), wybierając odpowiedź „nie zgadzam się”.

18. Ogłoszenia w sprawie zatrudnienia w AWSB opierają się o otwarte, efektywne i przejrzyste procedury rekrutacji, które są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym (ogłoszenia zawierają dokładny opis wymaganej wiedzy i kwalifikacji, warunków pracy, uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego, możliwe do porównania z innymi ofertami).

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	47,85%	78
zgadzam się	29,45%	48
trudno powiedzieć	22,09%	36
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



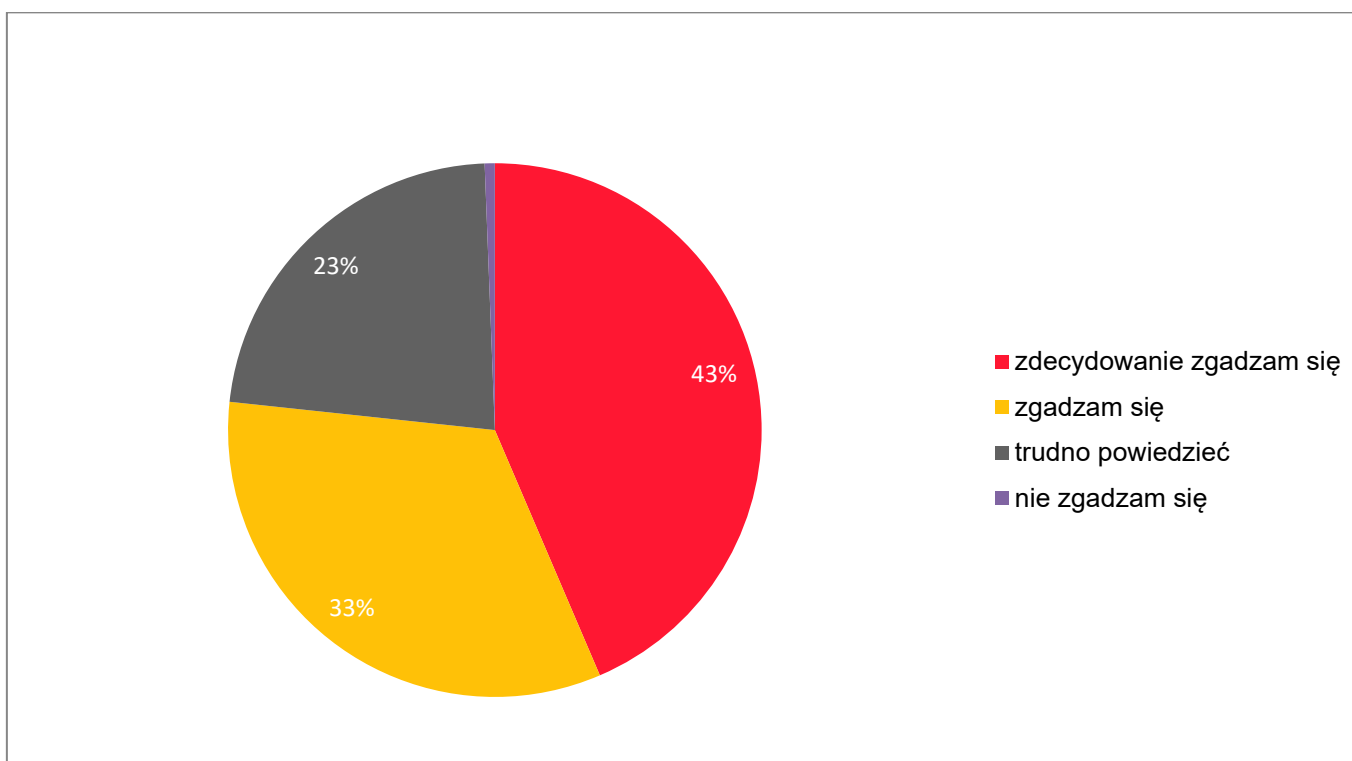
Kolejne pytanie w bloku dotyczyło ogłoszeń o zatrudnienie w AWSB oraz przejrzystych procedurach rekrutacji możliwych do porównania na poziomie międzynarodowym. 47,85% respondentów zdecydowanie zgodziło się z treścią pytania, co razem z 29,45% ankietowanych, którzy udzielili odpowiedzi „zgadzam się”, stanowi w sumie 77,3% odpowiedzi pozytywnych.

Nadal zwraca uwagę stosunkowo wysoki wynik procentowy dla odpowiedzi „trudno powiedzieć”, która została udzielona przez 22,09% ankietowanych. Odpowiedzi „nie zgadzam się” udzieliło 0,61% respondentów (1 osoba).

19. Komisje rekrutacyjne dokonujące wyboru kandydatów w AWSB reprezentują różnorodne doświadczenia i kwalifikacje, wykazują się odpowiednią równowagą płci, składają się z reprezentantów różnych dyscyplin, branż i sektorów, w tym z osób pochodzących z innych krajów oraz posiadają odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	43,56%	71
zgadzam się	33,13%	54
trudno powiedzieć	22,70%	37
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

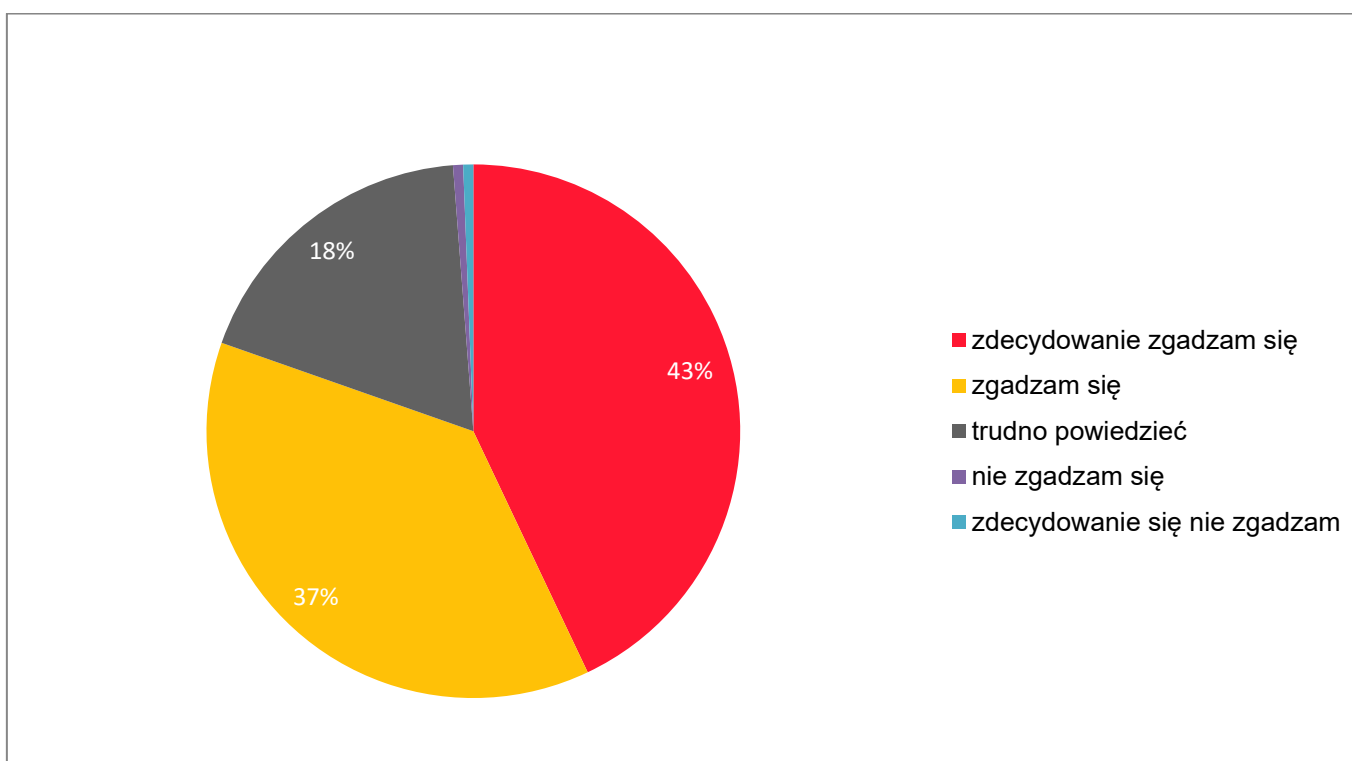


Podobnie do poprzednich pytań z bloku, również w pytaniu o komisje rekrutacyjne, ich skład, kwalifikacje i kompetencje zostały ocenione zdecydowanie pozytywnie, z liczbą 43,56% odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” oraz 33,13 „zgadzam się”. Niezmiernie odpowiedzi „trudno powiedzieć” udzieliło 22,70%, a „nie zgadzam się” – 0,61% respondentów.

20. W AWSB kandydaci otrzymują informację o procesie rekrutacji, wynikach konkursu, kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk, perspektywach rozwoju zawodowego oraz o mocnych i słabych stronach ich aplikacji.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	42,94%	70
zgadzam się	37,42%	61
trudno powiedzieć	18,40%	30
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,61%	1

Wypełnienia: 163

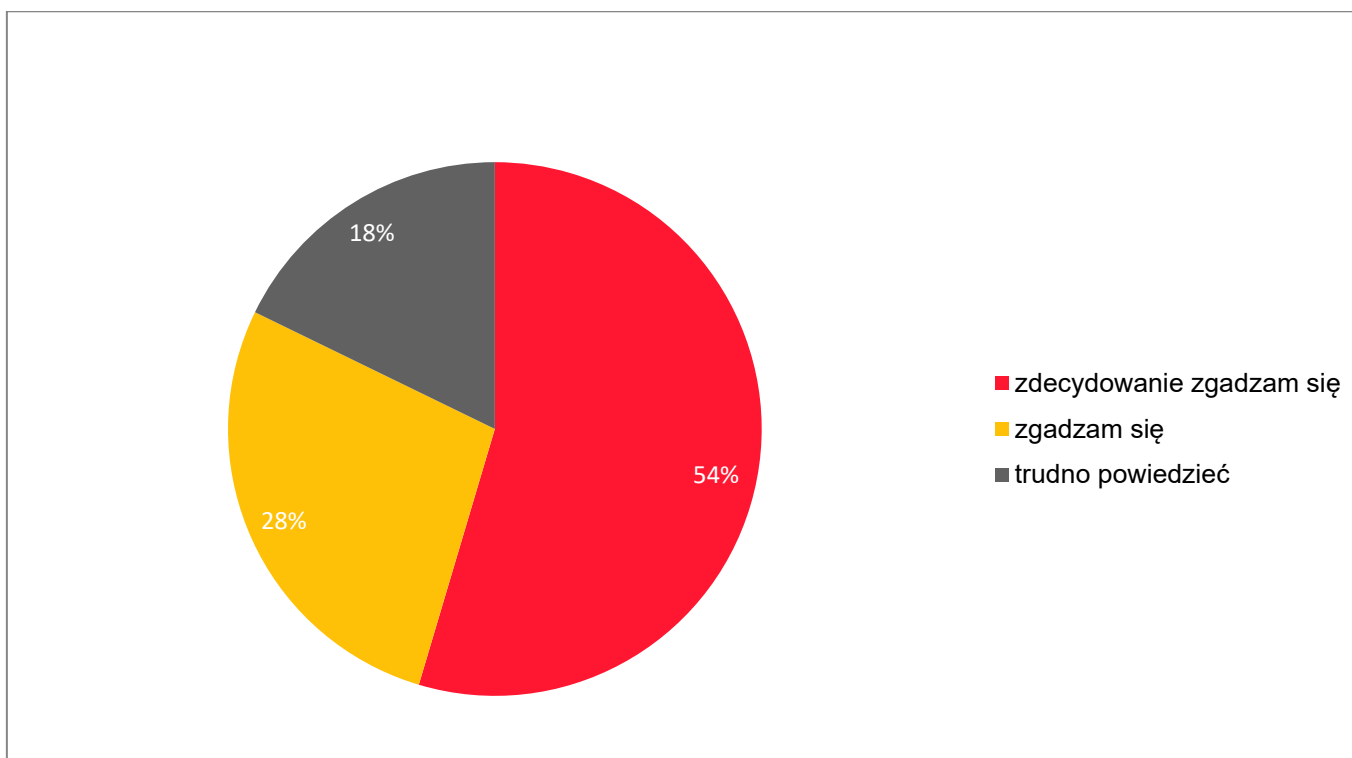


Kolejny etap rekrutacji pracowników, tj. ogłoszenie wyników, kryteriach wyboru, perspektywach rozwoju oraz informacji o mocnych i słabych stronach, został oceniony podobnie pozytywnie. Odpowiedzi „zdecydowanie tak” udzieliło 42,94%, a „zgadzam się” 37% wszystkich respondentów. Nieznacznie spadła liczba odpowiedzi „trudno powiedzieć” do poziomu 18,40%. Negatywnie o tym aspekcie wypowiedziały się w sumie 2 osoby, po jednej odpowiednio dla odpowiedzi „nie zgadzam się” i „zdecydowanie się nie zgadzam”, co stanowiło 0,61% wszystkich badanych.

21. W procesie rekrutacji w AWSB ocenia się dorobek kandydatów zarówno w sposób ilościowy (ilość publikacji, patentów), jak i jakościowy (różnorodne osiągnięcia); wymagania konkursowe uwzględniają zróżnicowane doświadczenia (takie jak mobilność zawodowa czy niestandardowa ścieżka kariery, kreatywność, poziom niezależności).

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	54,60%	89
zgadzam się	27,61%	45
trudno powiedzieć	17,79%	29
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



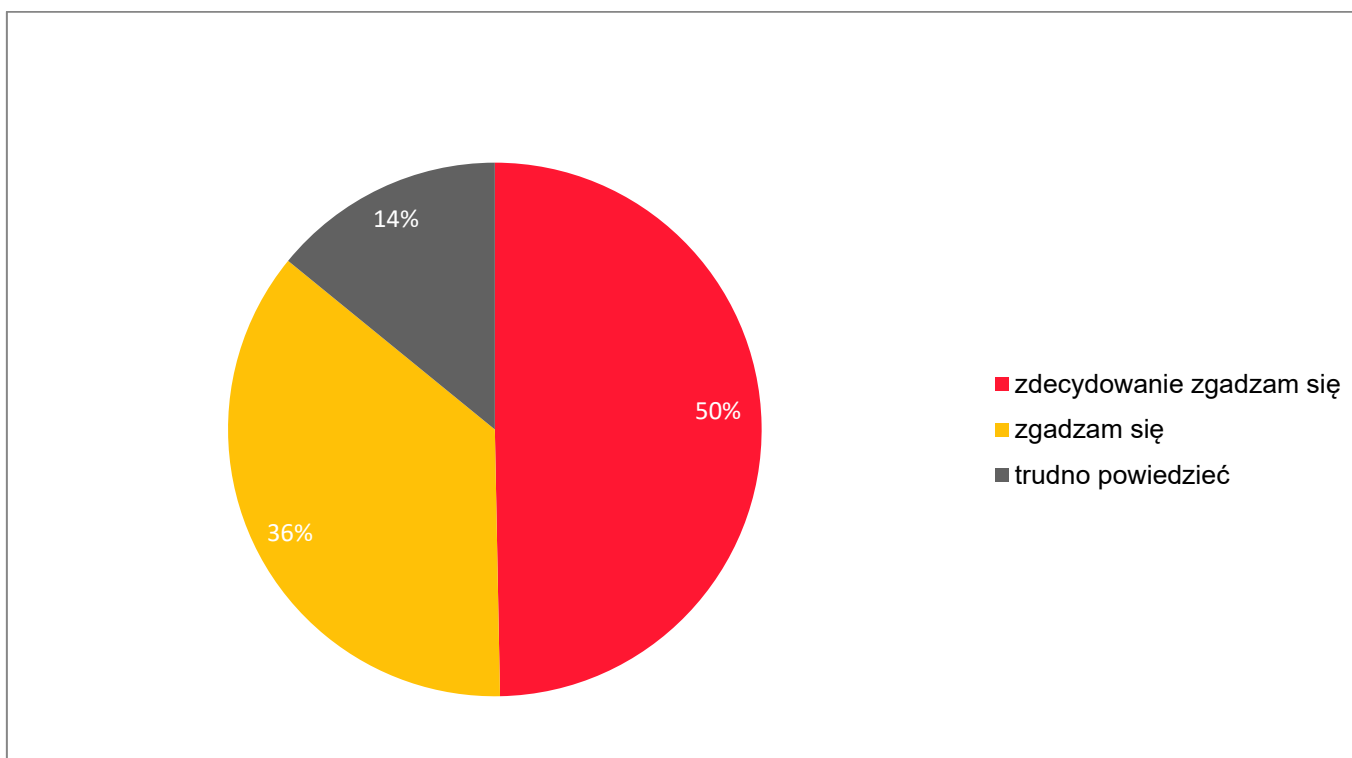
Ocena dorobku naukowego (jakościowy i ilościowy) oraz wymagania konkursowe, uwzględniające zróżnicowane doświadczenia, spotkały się z aprobatą 82% badanych (54% respondentów udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” i 28% - „zgadzam się”). Na

podobnym poziomie do poprzedniego pytania znajdują się odsetek odpowiedzi „trudno powiedzieć” – 17,79% wszystkich ankietowanych.

22. W procesie rekrutacji w AWSB wielowymiarowa ścieżka kariery kandydatów oraz jej zróżnicowana dynamika może być postrzegana jako atut i potencjalnie cenny wkład, o ile osiągnięcia kandydatów odzwierciedlają kwalifikacje mające znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	49,69%	81
zgadzam się	36,20%	59
trudno powiedzieć	14,11%	23
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



W kolejnym pytaniu z bloku o rekrutacji, dotyczącym postrzegania w Akademii WSB wielowymiarowej ścieżki kariery kandydatów oraz zróżnicowanej dynamiki ich rozwoju jako

atutu i cennego wkładu w kontekście stanowiska, na które aplikowano, respondenci w większości udzielili odpowiedzi pozytywnych: 49,69% dla odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” oraz 36,20% dla „zgadzam się”. Respondenci niemający określonego zdania w tej kwestii wybierali odpowiedź „trudno powiedzieć” i stanowili 14,11% badanych.

Uwagi do bloku: „Rekrutacja”

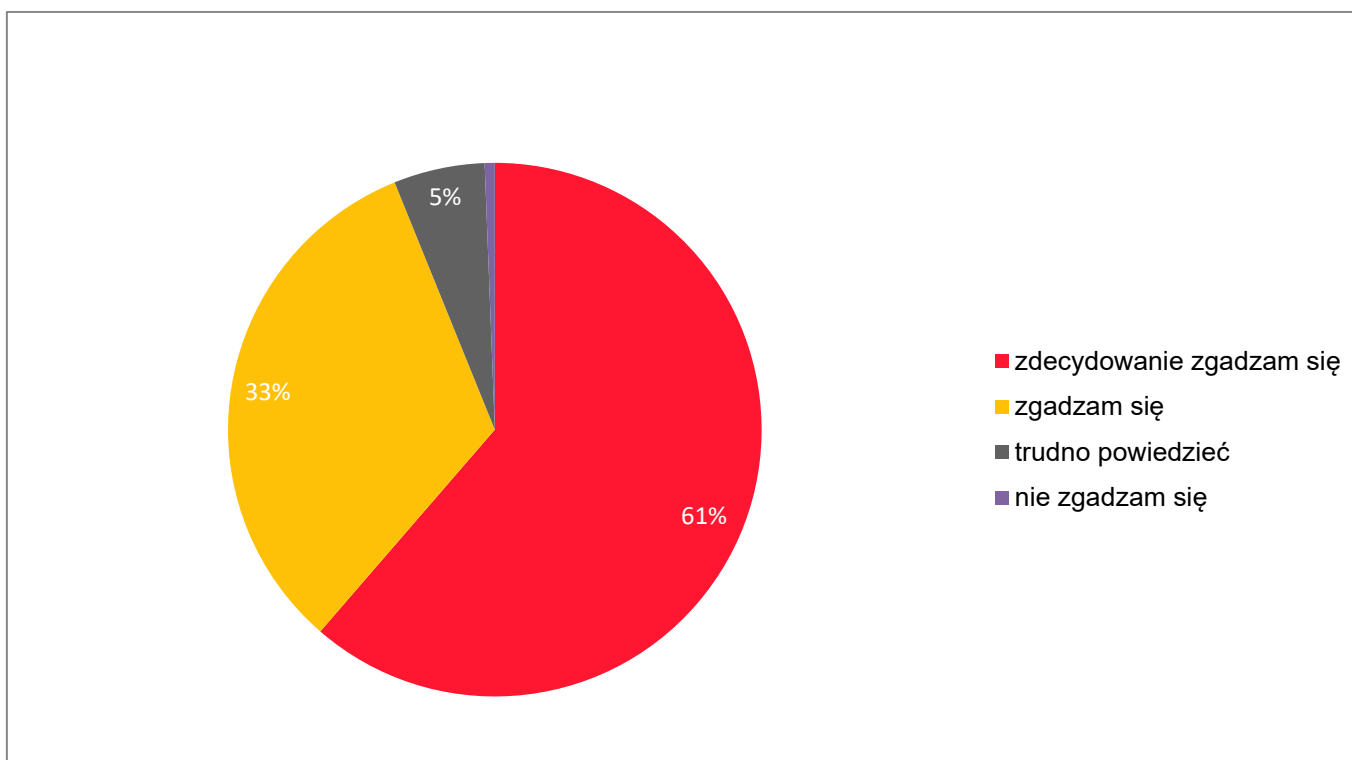
W porównaniu do poprzedniego bloku tematycznego, w bloku „Rekrutacja” również odnotowano przewagę odpowiedzi pozytywnych („zdecydowanie zgadzam się” i „zgadzam się”). Jednakże, zauważalnie wzrósł odsetek odpowiedzi „trudno powiedzieć” osiągając miejscami wartość bliską 23% wszystkich udzielonych odpowiedzi. Obrazuje to brak przejrzystej informacji w tematyce praktyk rekrutacyjnych oraz/lub niejasność wytycznych oraz procedur. Odpowiednio przygotowana kampania informacyjna wydają się właściwym działaniem naprawczym. Odpowiedzi negatywne nadal znajdują się w granicy błędu statystycznego (<2%).

Blok III: Warunki pracy naukowców

23. Wszelkie doświadczenia w zakresie mobilności (np. pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym, praca w innym sektorze) postrzegane są w AWSB jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	61,35%	100
zgadzam się	32,52%	53
trudno powiedzieć	5,52%	9
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



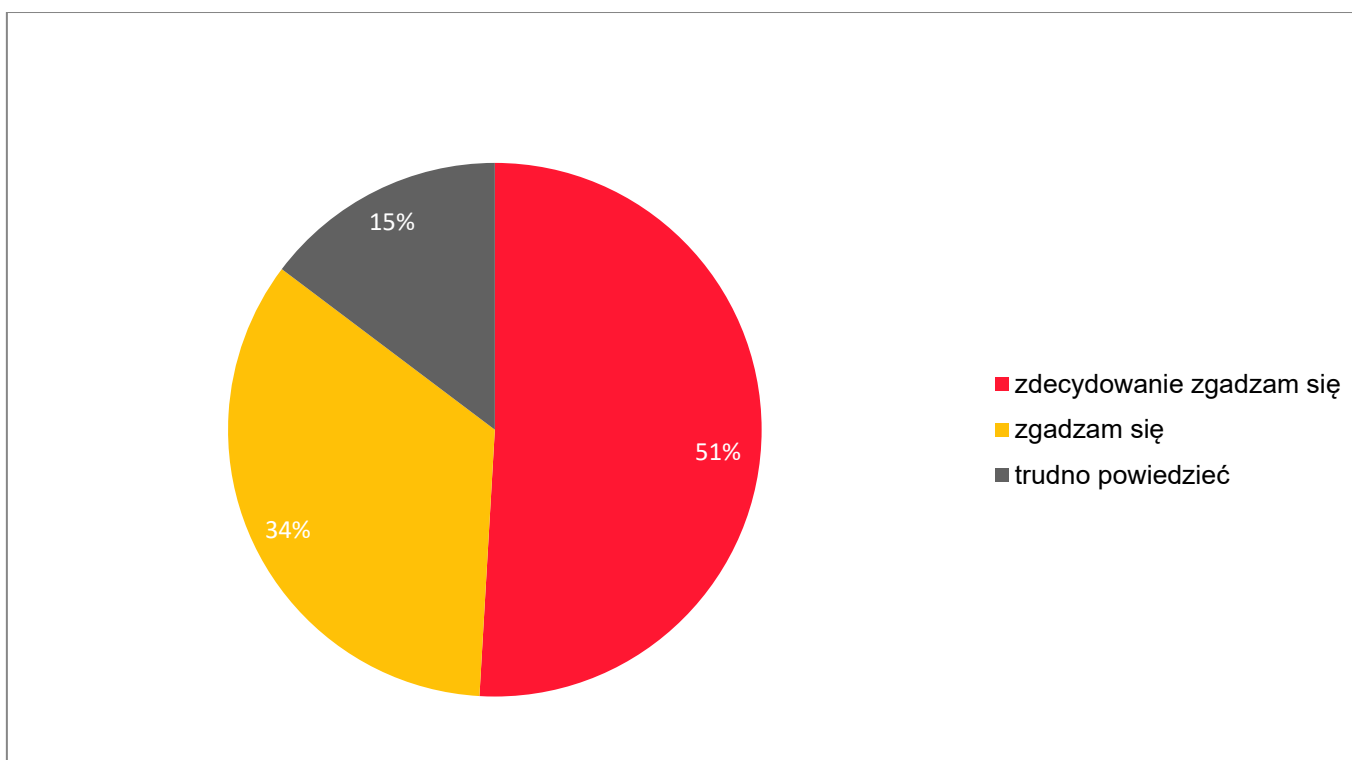
Zdecydowana większość respondentów udzieliła pozytywnej odpowiedzi na pytanie o postrzeganie mobilności i zdobytego w ten sposób doświadczenia na AWSB jako cennego wkładu w rozwój zawodowy naukowca. 61% badanych „zdecydowanie zgodziło się”, a 33 „zgodziło się” ze stwierdzeniem w pytaniu, co razem stanowi 94% wszystkich udzielonych

odpowiedzi. 5% badanych udzieliło odpowiedzi „trudno powiedzieć”, a niespełna 1% „nie zgodziła się” ze stwierdzeniem.

24. AWSB zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych wszystkich zatrudnionych naukowców.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	50,92%	83
zgadzam się	34,36%	56
trudno powiedzieć	14,72%	24
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

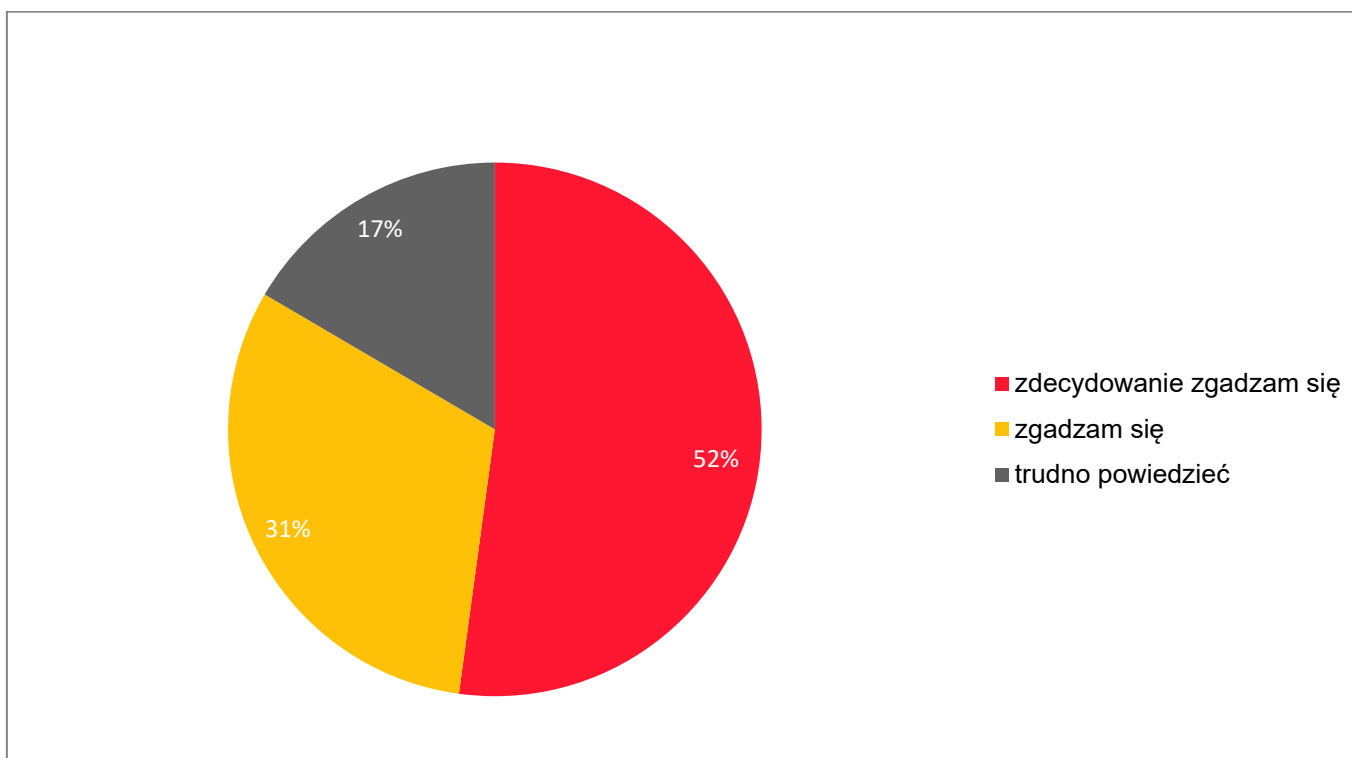


O właściwej ocenie kwalifikacji akademickich i zawodowych, wliczając w to kwalifikacje nieformalne zatrudnionych naukowców z aprobatą wypowiedziała się większość badanych. 51% respondentów udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się”, a 34% „zgadzam się”. Odsetek osób, którzy nie mają określonego zdania w tej kwestii wyniósł 15% („trudno powiedzieć”).

25. W AWSB informuje się o zasadach, procedurach i normach określających uznawanie i ocenę kwalifikacji

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	52,15%	85
zgadzam się	31,29%	51
trudno powiedzieć	16,56%	27
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

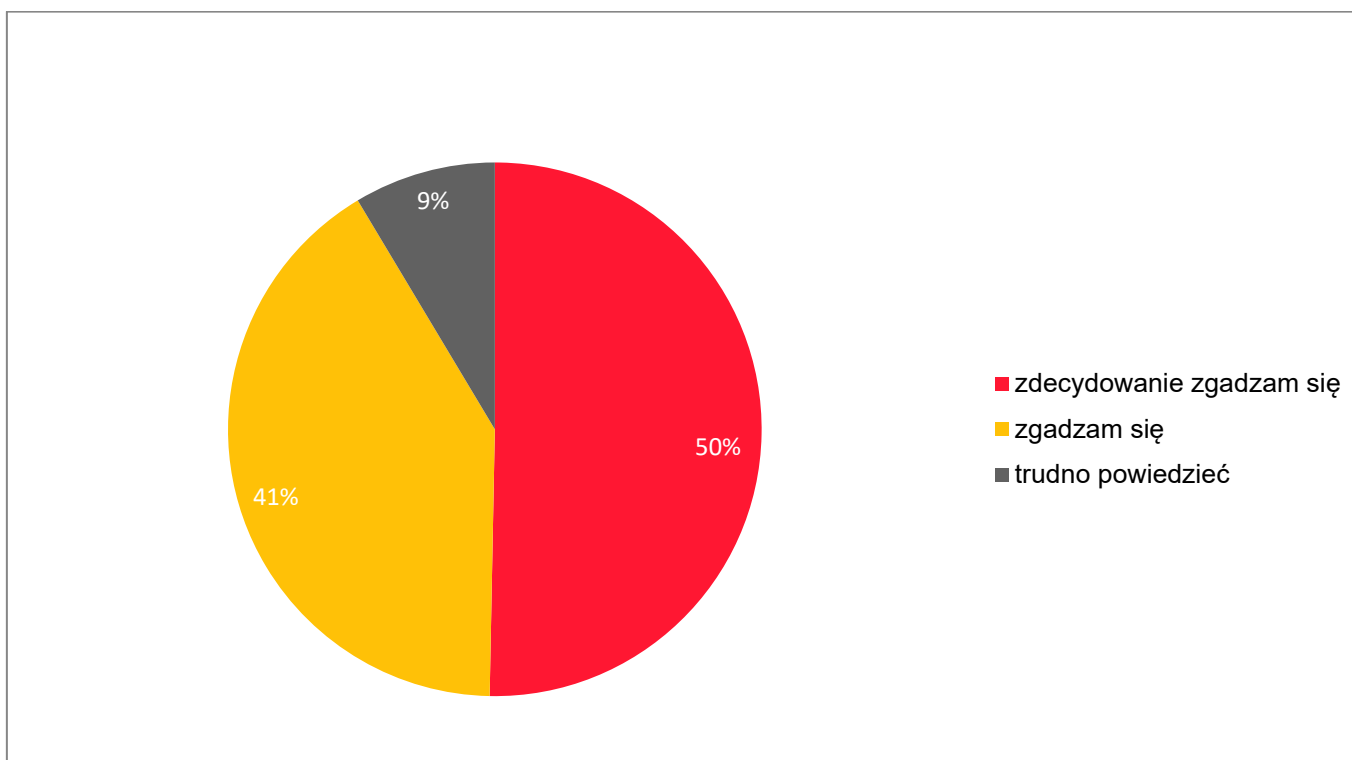


Informowanie o zasadach i normach określających uznawanie i ocenę kwalifikacji w Akademii WSB zostało ocenione pozytywnie przez 83% badanych, udzielających odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” i „zgadzam się” odpowiednio w liczbie 52,15% i 31,29% wszystkich uczestników badania. Pozostałą część (16,56%) stanowiła odpowiedź „trudno powiedzieć”.

26. W AWSB w procesie rekrutacji pracodawca określa wymagany poziom podstawowych kwalifikacji odpowiadających potrzebom danego stanowiska pracy

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	50,31%	82
zgadzam się	41,10%	67
trudno powiedzieć	8,59%	14
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

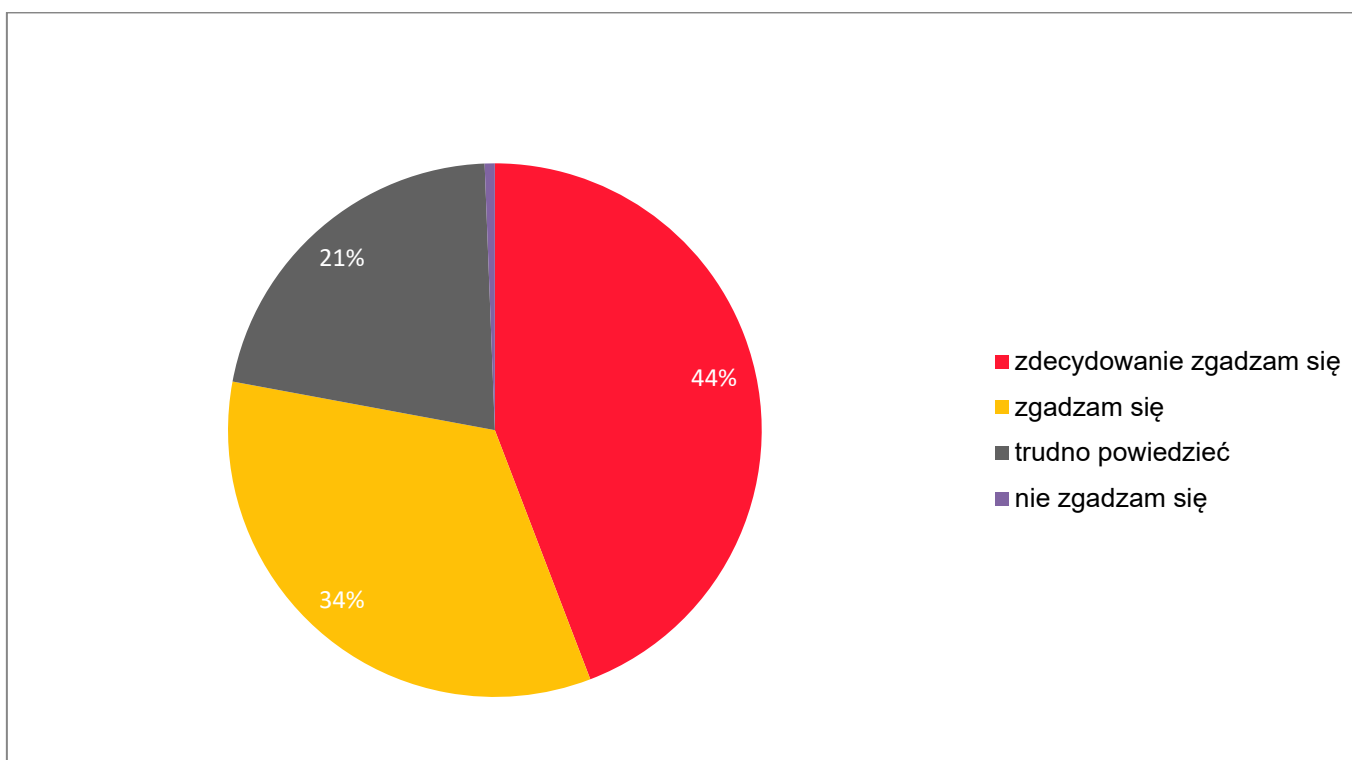


Równie wysoką oceną pozytywną uzyskało pytanie o określenie wymaganego poziomu kwalifikacji na potrzeby danego stanowiska w AWSB. Połowa badanych udzieliła odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się”, a 41% - „zgadzam się”. „Trudno powiedzieć”.

27. W AWSB wobec naukowców posiadających stopień doktora ustala się jasne zasady odnośnie oczekiwań zawodowych, perspektywy (czasu) zatrudnienia, maksymalny okres obejmowania stanowiska, oraz wymagania dotyczące awansu naukowego

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	44,17%	72
zgadzam się	33,74%	55
trudno powiedzieć	21,47%	35
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

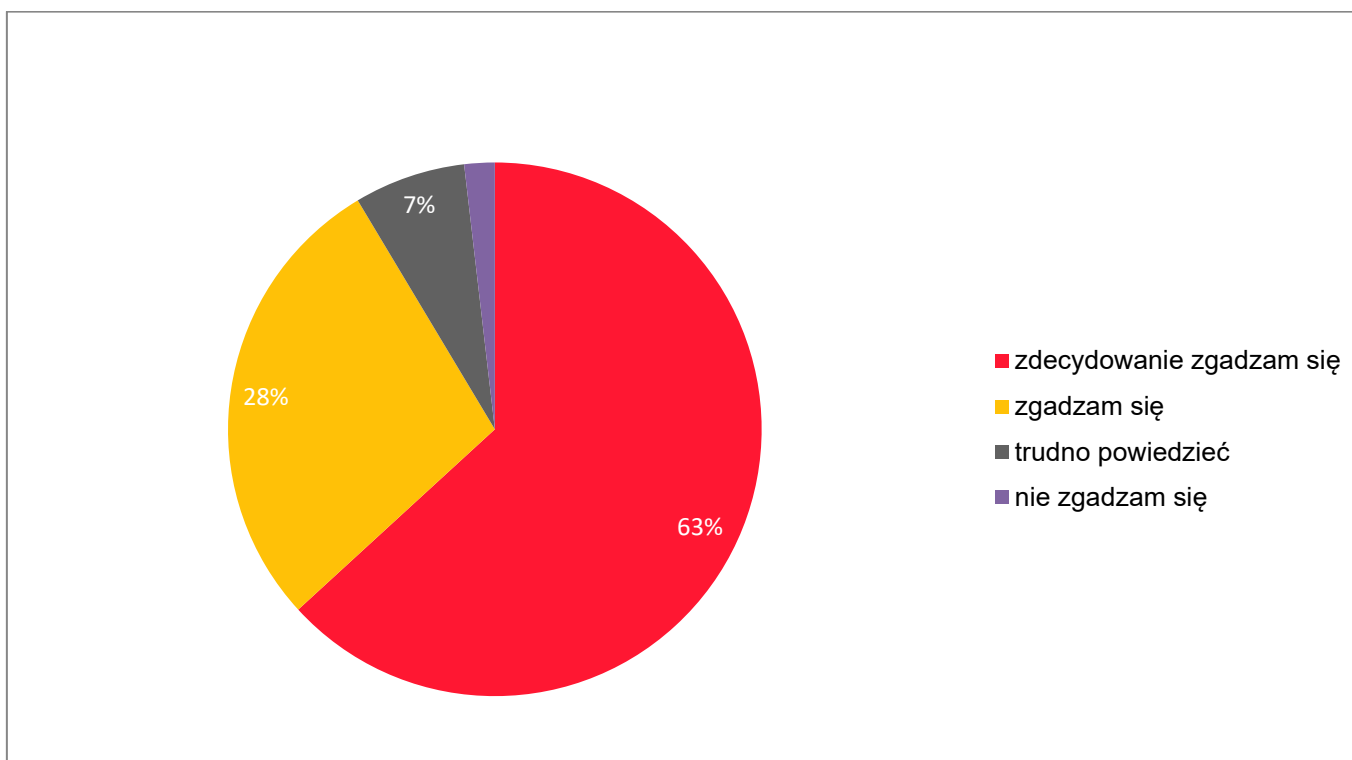


Ostatnie pytanie z bloku o rekrutacji dotyczyło obowiązywania przejrzystych oczekiwań stawianych przez AWSB naukowcom ze stopniem doktora. 44% respondentów udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się”, a 34% uczestników badania zaznaczyło odpowiedź „zgadzam się”, co razem stanowi 77% pozytywnych odpowiedzi. Ponad 21% badanych odpowiedziało „trudno powiedzieć”, a 0,61% (1 osoba) nie zgodziła się ze stwierdzeniem w pytaniu.

28. W AWSB doktoranci i nauczyciele akademicki na każdym szczeblu kariery postrzegani są jako profesjonaliści i traktowani są zgodnie z tym faktem

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	63,19%	103
zgadzam się	28,22%	46
trudno powiedzieć	6,75%	11
nie zgadzam się	1,84%	3
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

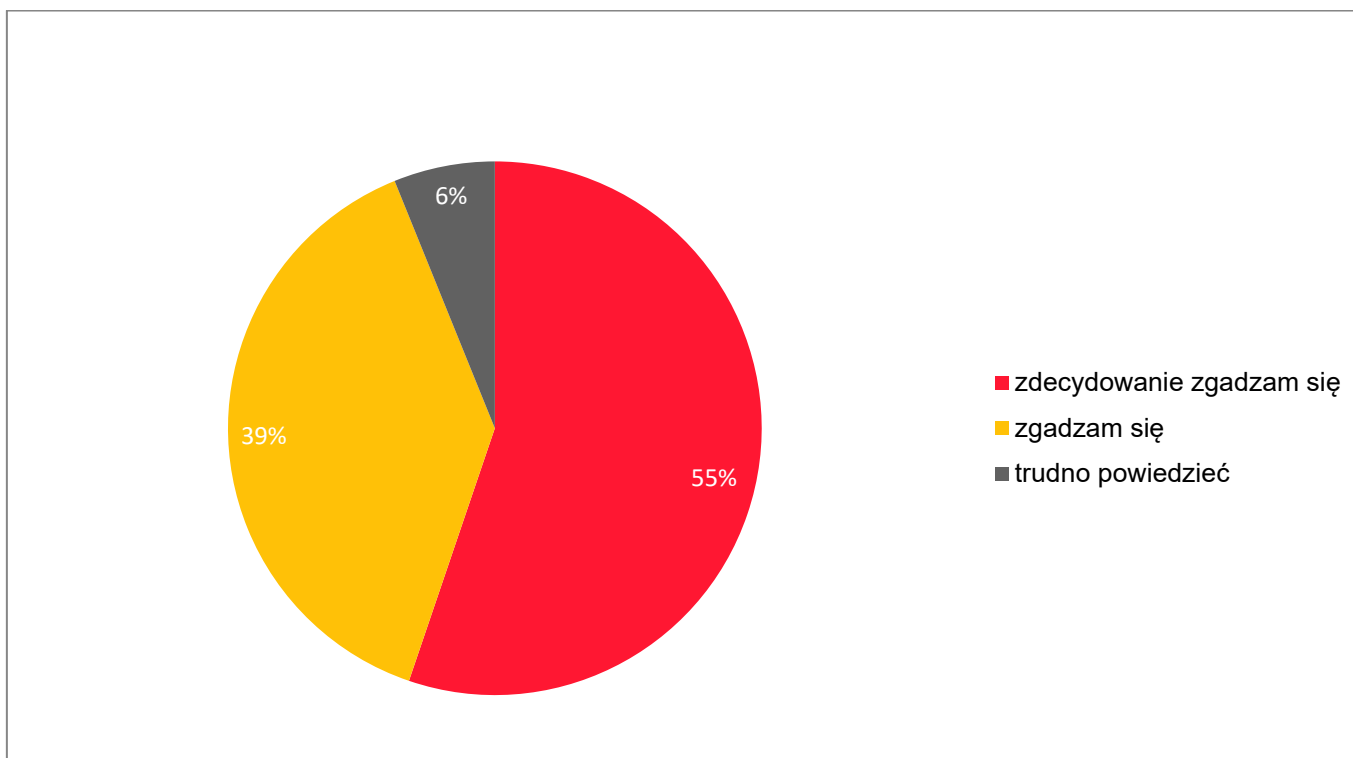


Blok związanych z warunkami pracy otwiera pytanie o postrzeganiu doktorantów oraz nauczycieli akademickich jako profesjonalistów i traktowaniu ich zgodnie z tym faktem. Znacząca większość respondentów (w sumie 91%) udzieliła odpowiedzi pozytywnej odpowiednio 63% dla odpowiedzi „Zdecydowanie zgadzam się” i 28% dla „zgadzam się”. Odpowiedzi ‘trudno powiedzieć’ udzieliło blisko 7% badanych, a „nie zgadzam się” niespełna 2%.

29. AWSB poprzez tworzenie i rozwijanie środowiska badawczego (laboratoria, infrastruktura, szkolenia) sprzyja i stymuluje prowadzenie badań (lub szkoleń) naukowych, w tym współpracę na odległość i przy pomocy sieci badawczych

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	55,21%	90
zgadzam się	38,65%	63
trudno powiedzieć	6,13%	10
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

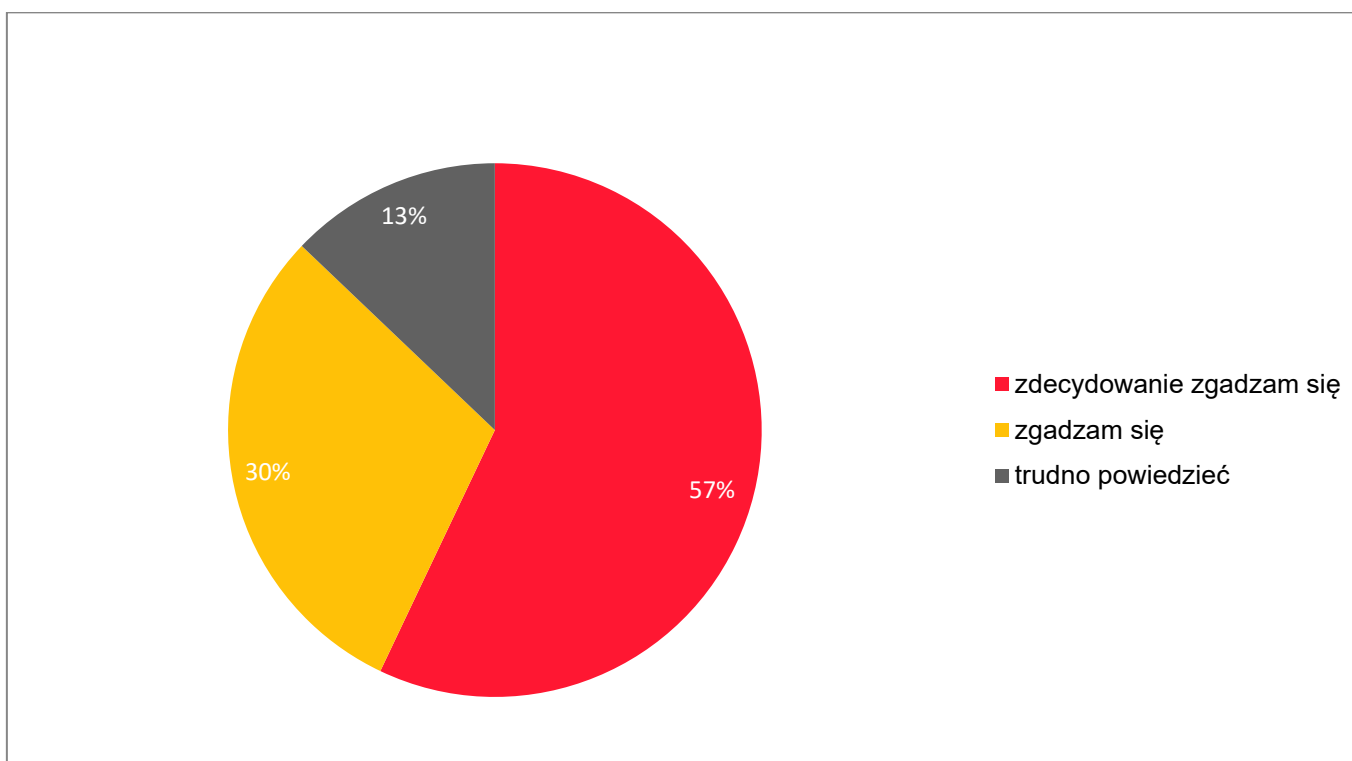


Kolejne pytanie z bloku o warunkach pracy odnosiło się do rozwijanie środowiska badawczego przez AWSB i stymulowanie do przeprowadzania badań naukowych, włączając w to prace na odległość. Podobnie do poprzedniego pytania zdecydowana większość respondentów udzieliła odpowiedzi pozytywnej – zdecydowanie zgadzam się 55% oraz „zgadzam się” 39% wszystkich ankietowanych, co w sumie stanowi 94%. Odpowiedzi „trudno powiedzieć” udzieliło 6% respondentów.

30. AWSB zapewnia elastyczne warunki pracy naukowcom, w tym naukowcom niepełnosprawnym - zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi - celem umożliwienia pracownikom prowadzenia badań naukowych i osiągnięcia efektywnych wyników w tym zakresie

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	57,06%	93
zgadzam się	30,06%	49
trudno powiedzieć	12,88%	21
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

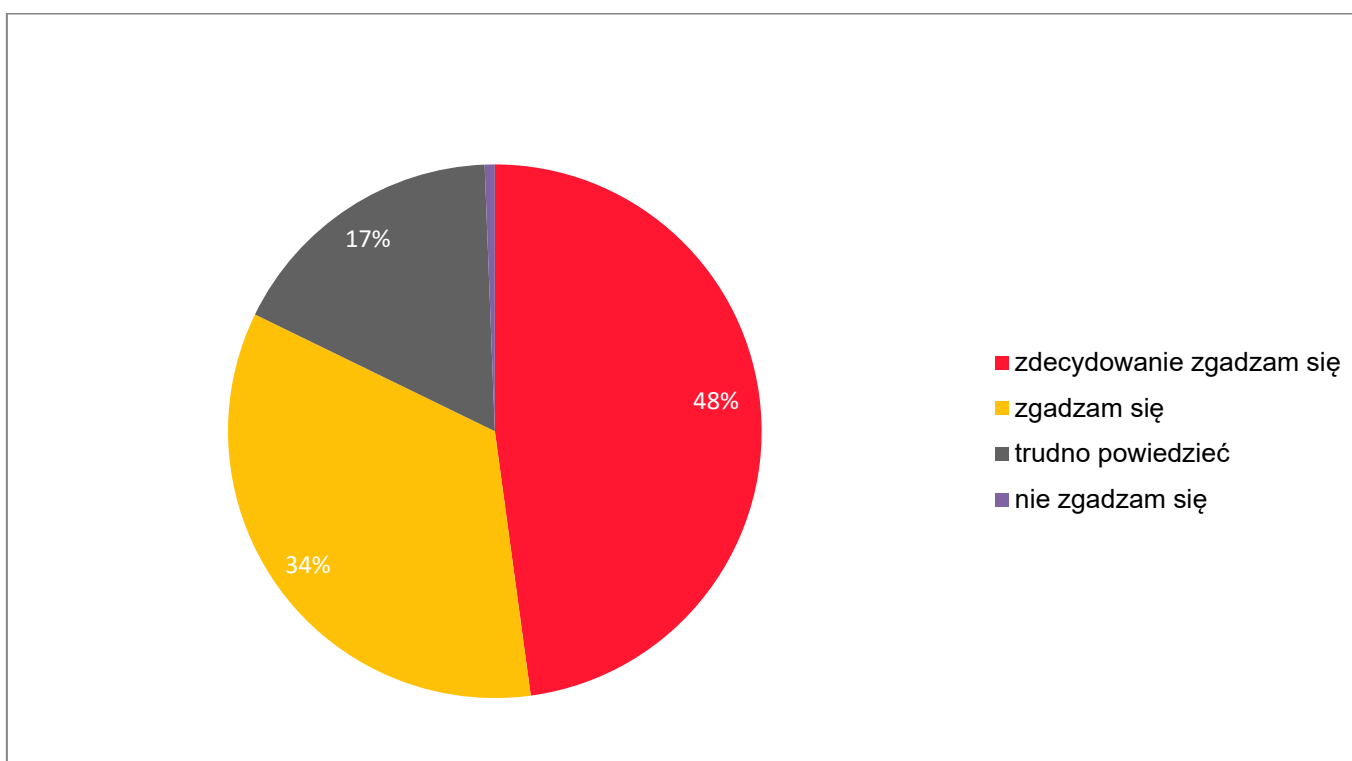


Zapewnienie elastycznych warunków pracy naukowcom, w tym niepełnosprawnym przez AWSB również spotkało się z aprobatą większości badanych. W sumie pozytywnej odpowiedzi udzieliło 87% respondentów, odpowiednio 57% dla odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” oraz 30% dla „zgadzam się”. Pytanie „trudno powiedzieć” odzwierciedlało opinię niespełna 13% badanych.

31. AWSB zapewnia stabilne warunki zatrudnienia pracownikom naukowym, wykonując i przestrzegając zasad i warunków określonych w dyrektywie UE w sprawie zatrudnienia na czas określony

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	47,85%	78
zgadzam się	34,36%	56
trudno powiedzieć	17,18%	28
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

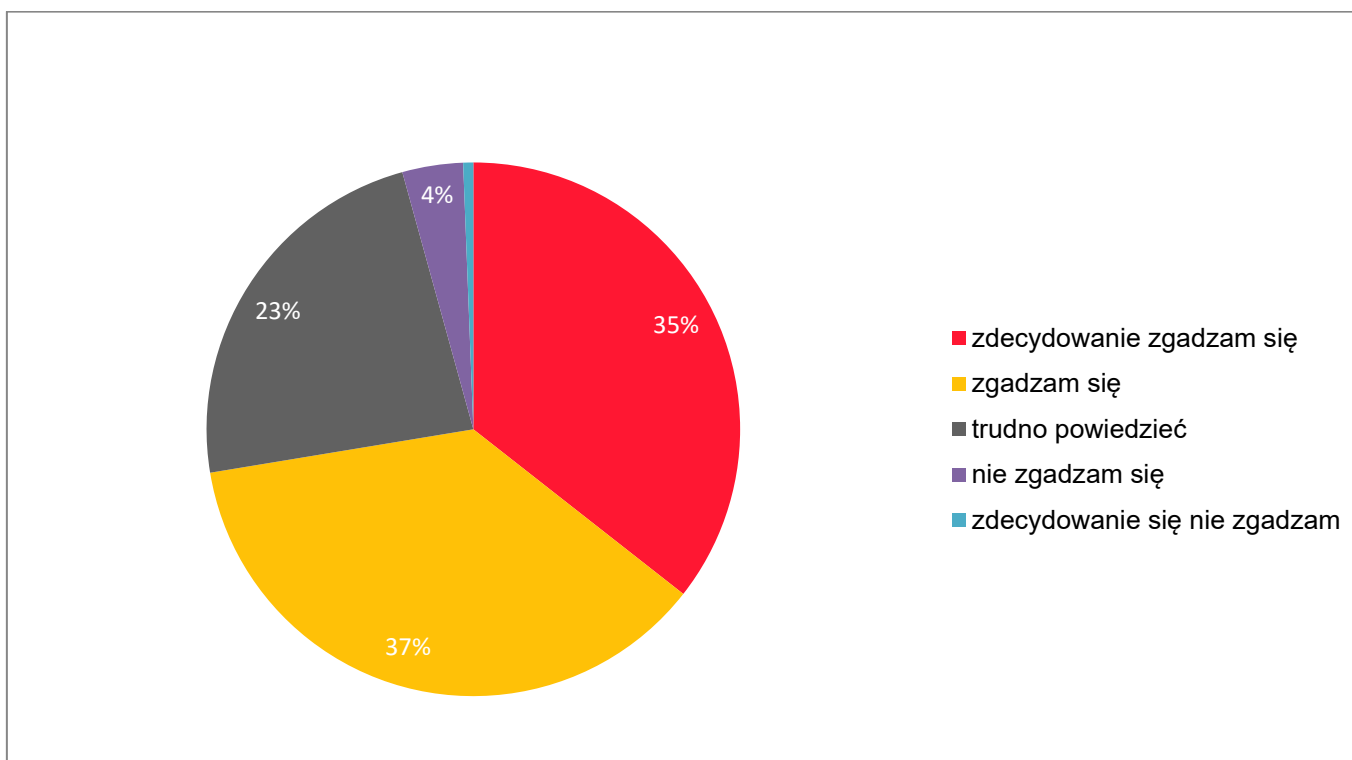


Kolejne pytanie w tej części dotyczyło stabilnych warunków zatrudnienia pracownikom naukowym oraz przestrzegania dyrektywy UE w tym zakresie. I tu również zdecydowana większość udzieliła odpowiedzi pozytywnej, wybierając „zdecydowanie zgadzam się” (48%) i „zgadzam się” (34%). Pozostali ankietowani odpowiadali „trudno powiedzieć” 17% oraz „nie zgadzam się” niespełna 1%.

32. AWSB zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej sprawiedliwe i atrakcyjne warunki finansowania (i/lub wynagradzania).

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	35,58%	58
zgadzam się	36,81%	60
trudno powiedzieć	23,31%	38
nie zgadzam się	3,68%	6
zdecydowanie się nie zgadzam	0,61%	1

Wypełnienia: 163

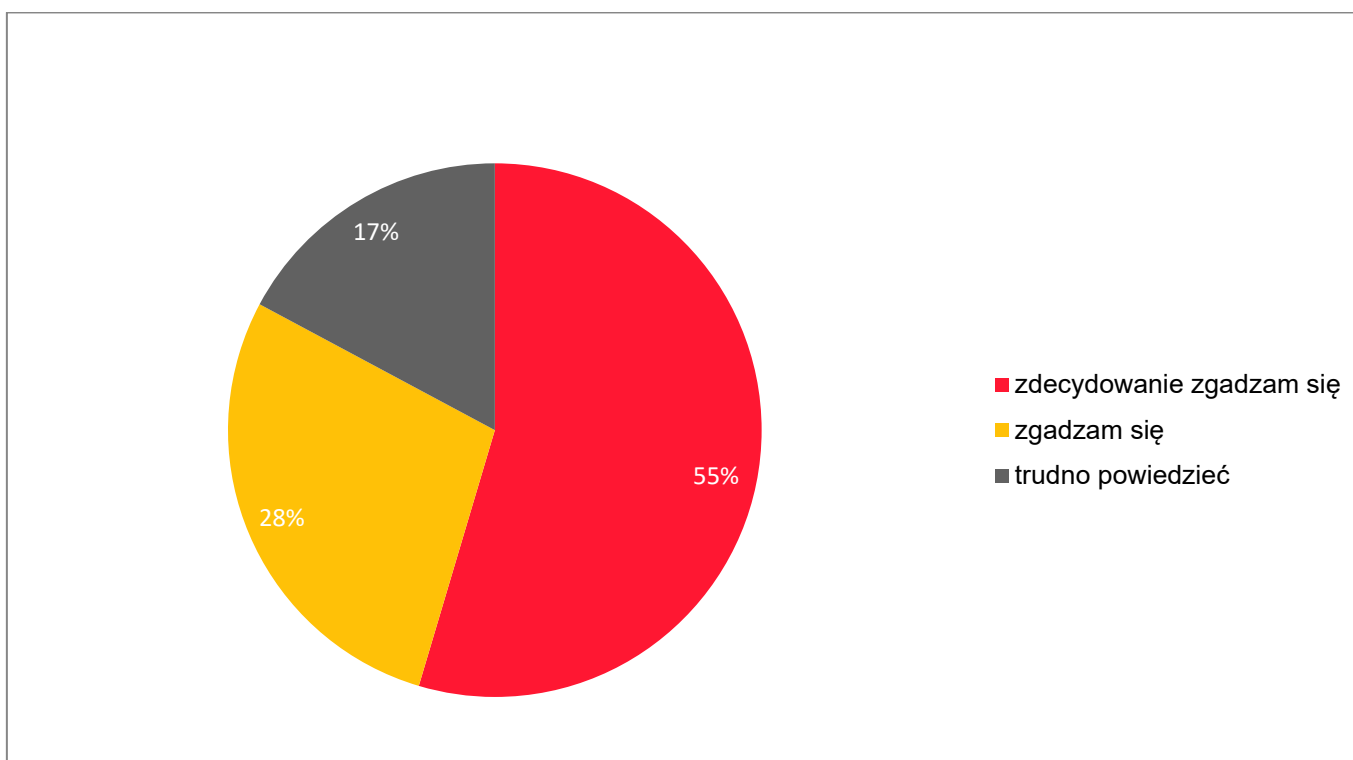


Pytanie nr 32 dotyczyło zapewnienia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej sprawiedliwych i atrakcyjnych warunków finansowania (i/lub wynagrodzenia). W sumie odpowiedzi pozytywnej udzieliło 72%, odpowiednio 35% dla odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” i 37% dla „zgadzam się”. Niemal co czwarta osoba ankietowana wybrała odpowiedź „trudno powiedzieć”. Uwagę zwraca liczba sześciu respondentów, którzy wyrazili dezaprobatę, co stanowiło 3,68% wszystkich ankietowanych.

33. AWSB zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej odpowiednie świadczenia w zakresie ubezpieczenia społecznego (składki zdrowotne, rentowe emerytalne etc.), zgodnie z obowiązującymi krajowymi przepisami oraz krajowymi umowami zbiorowymi.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	54,60%	89
zgadzam się	28,22%	46
trudno powiedzieć	17,18%	28
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

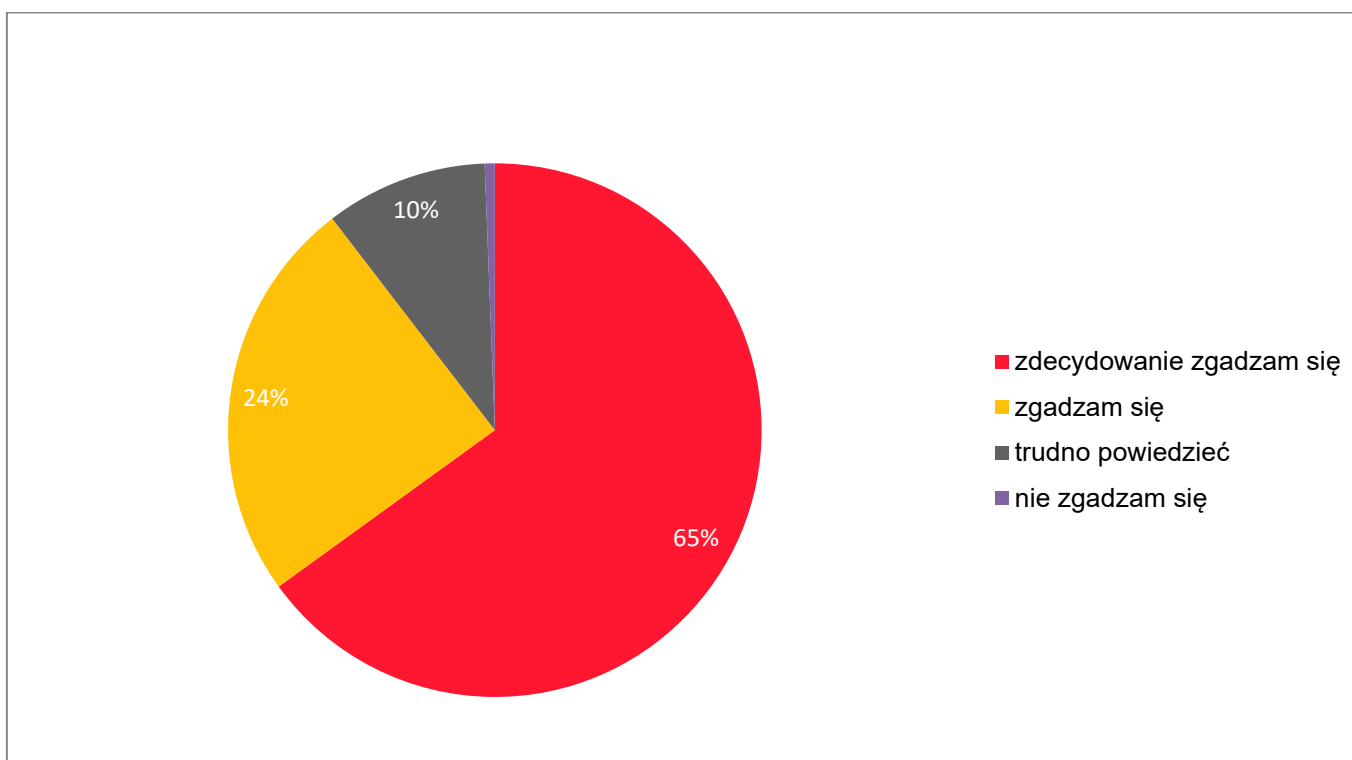


Zapewnienie naukowcom odpowiedniego świadczenia w zakresie ubezpieczenia społecznego, zgodnie z obowiązującymi krajowymi przepisami zostało poruszone w kolejnym pytaniu z bloku o warunkach zatrudnienia w AWSB. Ponad 82% ankietowanych odpowiedziało twierdząco, odpowiednio 55% dla odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” i 28% dla „zgadzam się”. Pozostali uczestnicy badania wybrali odpowiedź „trudno powiedzieć”, nieznacznie przekraczając 17% (17,18%).

34. AWSB jako pracodawca stwarza kobietom i mężczyznom takie same warunki do rozwoju kariery naukowej. Uczelnia zapewnia politykę równości i równowagi płci oraz politykę równych szans na każdym etapie kariery zawodowej, w tym na poziomie opieki naukowej i zarządzania.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	65,03%	106
zgadzam się	24,54%	40
trudno powiedzieć	9,82%	16
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

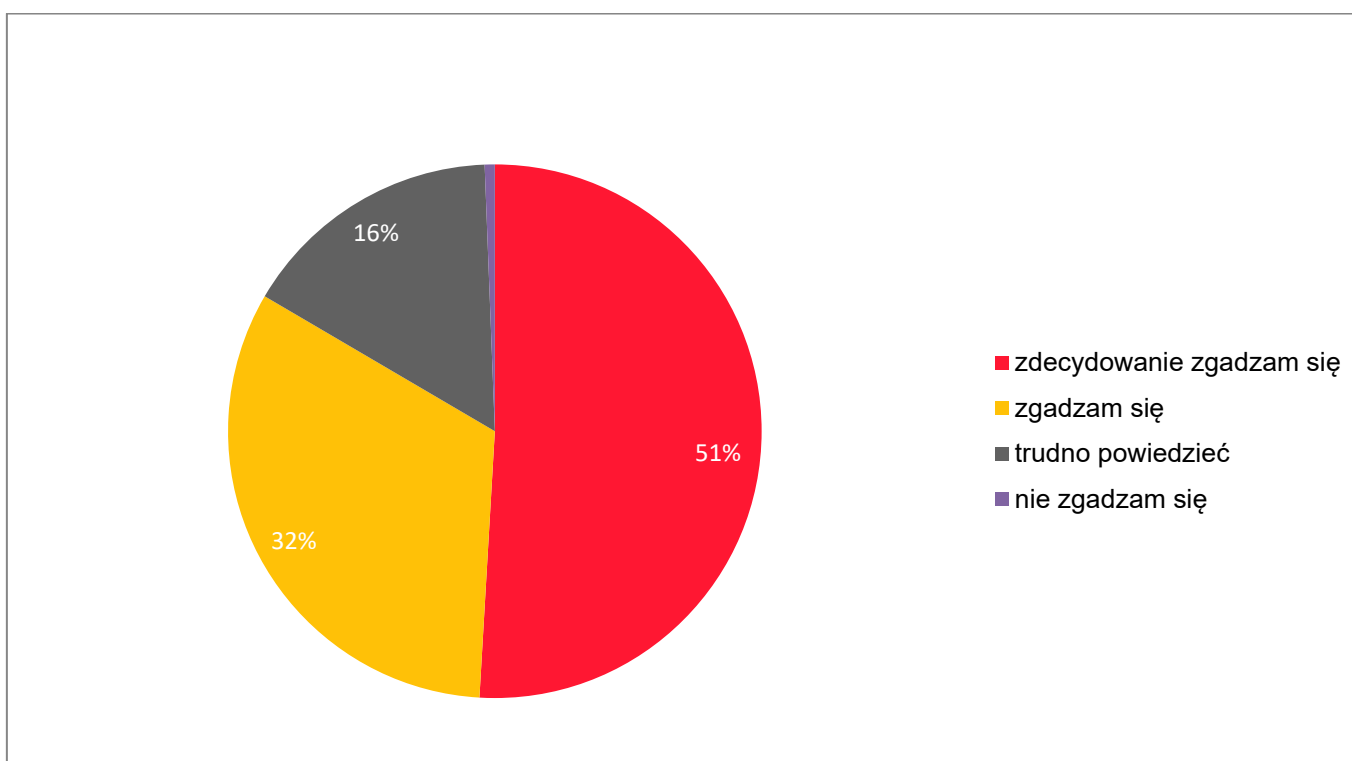


Kwestią poruszona w pytaniu 34 było stwarzania kobietom i mężczyznom takie same warunki do rozwoju kariery naukowej oraz zapewnienie polityki równości i równowagi na każdym etapie kariery zawodowej. Największa grupa badanych udzieliła odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” (65%) oraz „zgadzam się”, które odzwierciedliło opinię niemal co czwartego badanego (24%). „Trudno powiedzieć” zostało wybrane przez co dziesiątego ankietowanego (10%). Z kwestią w pytaniu nie zgodziła się jedna osoba (0,61%).

35. AWSB realizuje strategię na rzecz rozwoju kompetencji i kariery zawodowej zatrudnionych naukowców na każdym etapie ich kariery, niezależnie od rodzaju podpisanej umowy, w tym dla naukowców posiadających umowę na czas określony.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	50,92%	83
zgadzam się	32,52%	53
trudno powiedzieć	15,95%	26
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

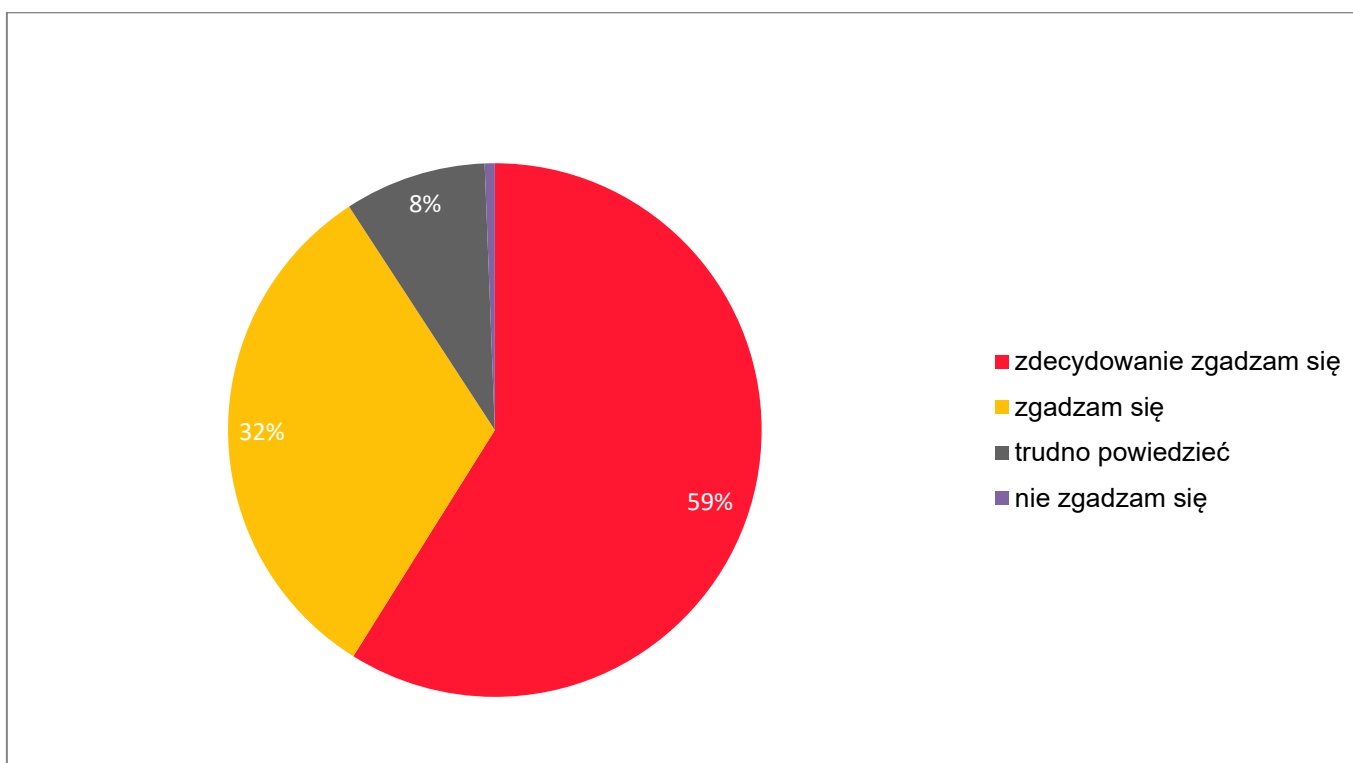


Kolejne pytanie dotyczyło strategii rozwoju kompetencji i kariery zawodowej zatrudnionych naukowców przez AWSB bez względu na rodzaj podpisanej umowy. „Zdecydowanie zgadzam się” odpowiedziała większość badanych (51%), natomiast „zgadzam się” znalazło aprobatę 32% badanych, co w sumie stanowiło 83% pozytywnych odpowiedzi. 16% ankietowanych (26 osób) udzieliło odpowiedzi „trudno powiedzieć”. Jedna osoba (0,61%) nie zgodziła się z kwestią poruszaną w pytaniu.

36. AWSB wspiera mobilności naukowców; pracodawca uznaje wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym, jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	58,90%	96
zgadzam się	31,90%	52
trudno powiedzieć	8,59%	14
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



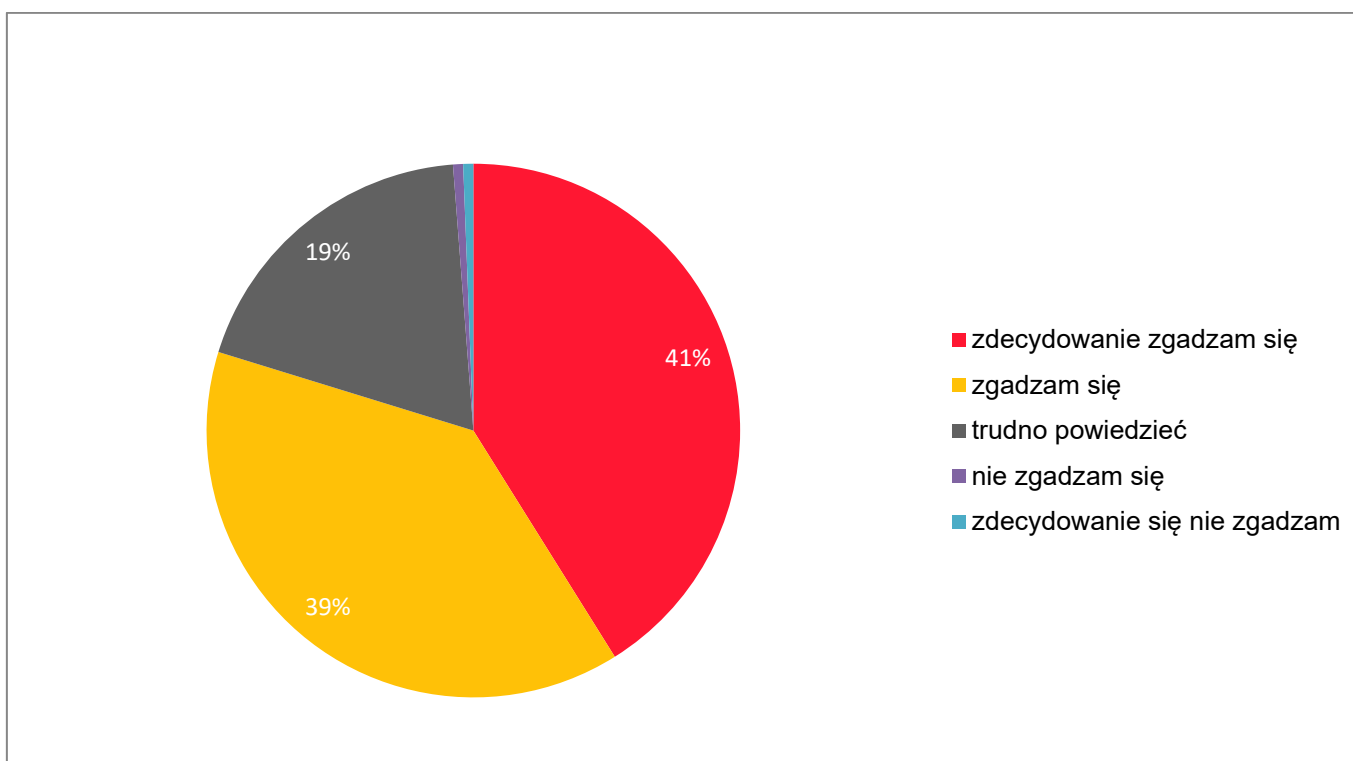
Wsparcie oraz uznanie mobilności naukowców w AWSB jako ważnego elementu rozwoju naukowego było tematem pytania 36. Podobnie do pozostałych pytań z bazy o rekrutacji i warunkach zatrudnienia, również w tym przypadku zdecydowana większość respondentów odpowiedziała pozytywnie (91%), odpowiednio 59% dla odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam

się” i 32% dla „zgadzam się”. Pozostali ankietowani zdecydowali się odpowiedzieć „trudno powiedzieć (8%) oraz „nie zgadzam się) niespełna 1% badanych (0,61%).

37. AWSB zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, w instytucjach, których to dotyczy lub w ramach współpracy z innymi strukturami, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	41,10%	67
zgadzam się	38,65%	63
trudno powiedzieć	19,02%	31
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,61%	1

Wypełnienia: 163



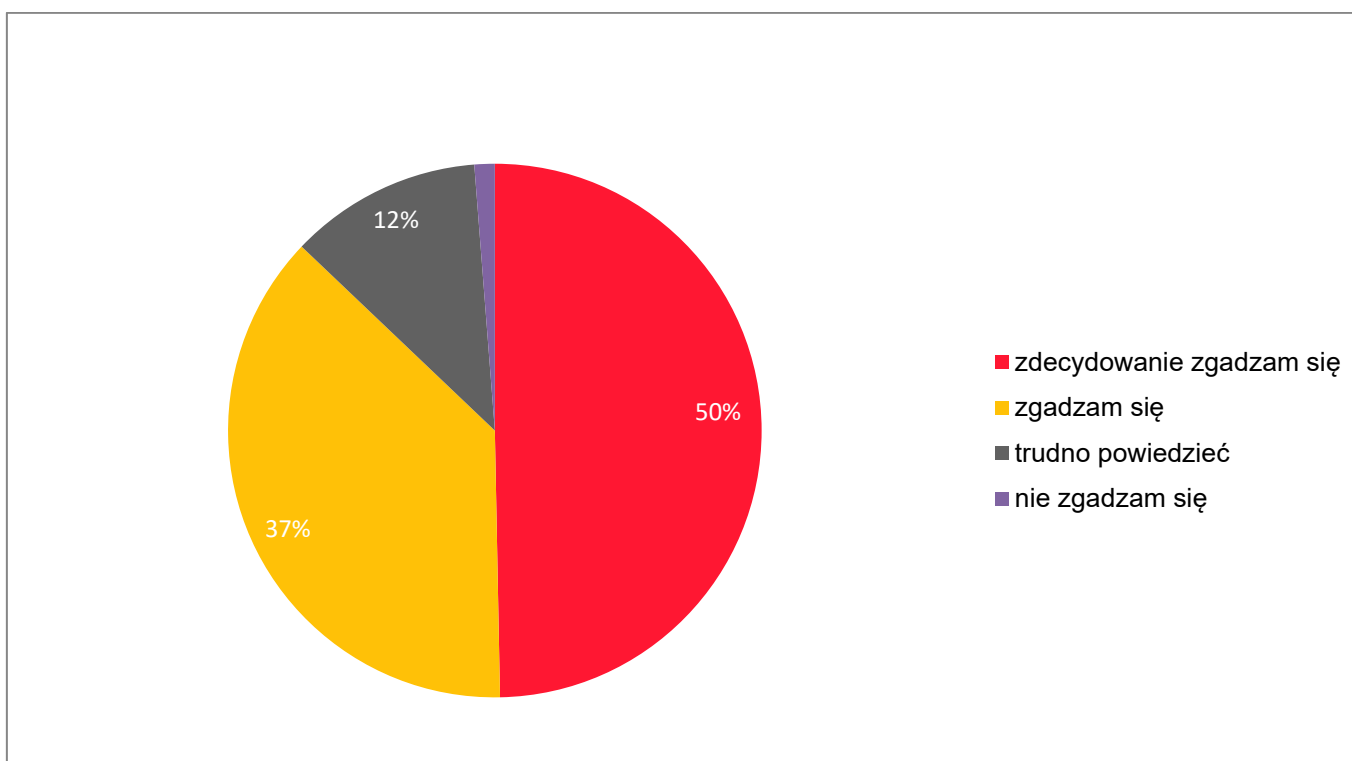
Wsparcie naukowców przez AWSB na każdym etapie kariery zawodowej, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy zostało ujęte w kolejnym pytaniu w bloku. Zdecydowanie zgodziło się z treścią pytania 41% badanych, a 39% respondentów udzieliło

odpowiedzi „zgadzam się”. „Trudno powiedzieć” odzwierciedlało opinię niemal co piątego ankietowanego. Dezaprobatę wyraziło 0,61% badanych (1 osoba).

38. AWSB zapewnia warunki i rozwiązania, by naukowcy (na każdym etapie kariery zawodowej) mogli czerpać korzyści z wykorzystywania swoich wyników badań poprzez ochronę prawną oraz poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	49,69%	81
zgadzam się	37,42%	61
trudno powiedzieć	11,66%	19
nie zgadzam się	1,23%	2
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



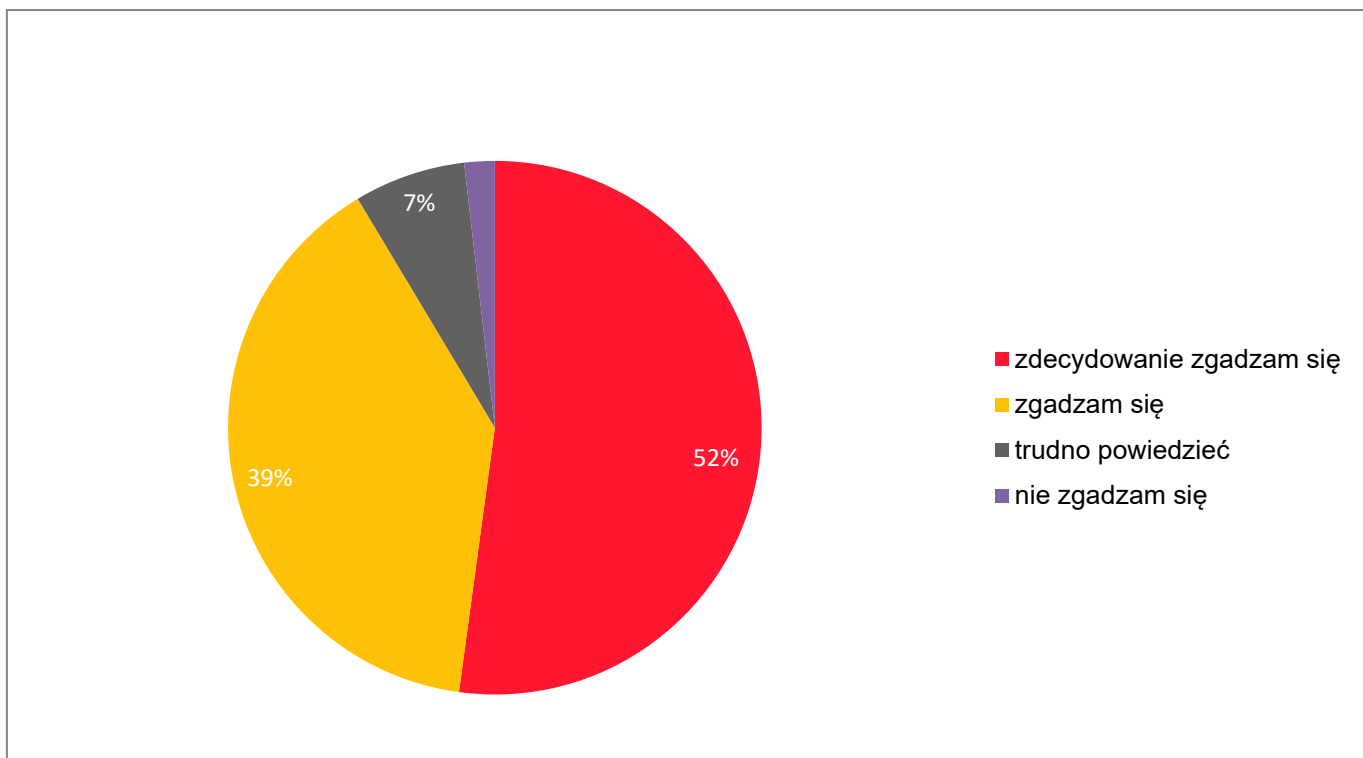
Podobnie do poprzednich, pytanie 38 dotyczyło zapewnienia naukowcom warunków i rozwiązań przez AWSB do wykorzystywania swoich wyników badań ciesząc się pełną ochroną prawną, ochroną praw własności intelektualnej oraz praw autorskich. Co drugi ankietowany

udzielił odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” (50%), a niemal co czwarty wybrał „zgadzam się” (37%). Odpowiedzi „trudno powiedzieć” udzieliło niespełna 12% badanych (11,66%). 2 ankietowanych (1,23%) nie zgodziło się z treścią pytania.

39. AWSB promuje i wdraża strategie, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom (w tym naukowcom na początkowym etapie kariery) możliwości współpracy z innymi badaczami, udział w projektach i inicjatywach, tak, aby mogli oni korzystać z prawa współautorstwa i/lub cytowania (w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą jako współautorzy prac, patentów itp.) lub z prawa do publikacji swoich wyników badań, niezależnie od swoich opiekunów naukowych

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	52,15%	85
zgadzam się	39,26%	64
trudno powiedzieć	6,75%	11
nie zgadzam się	1,84%	3
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



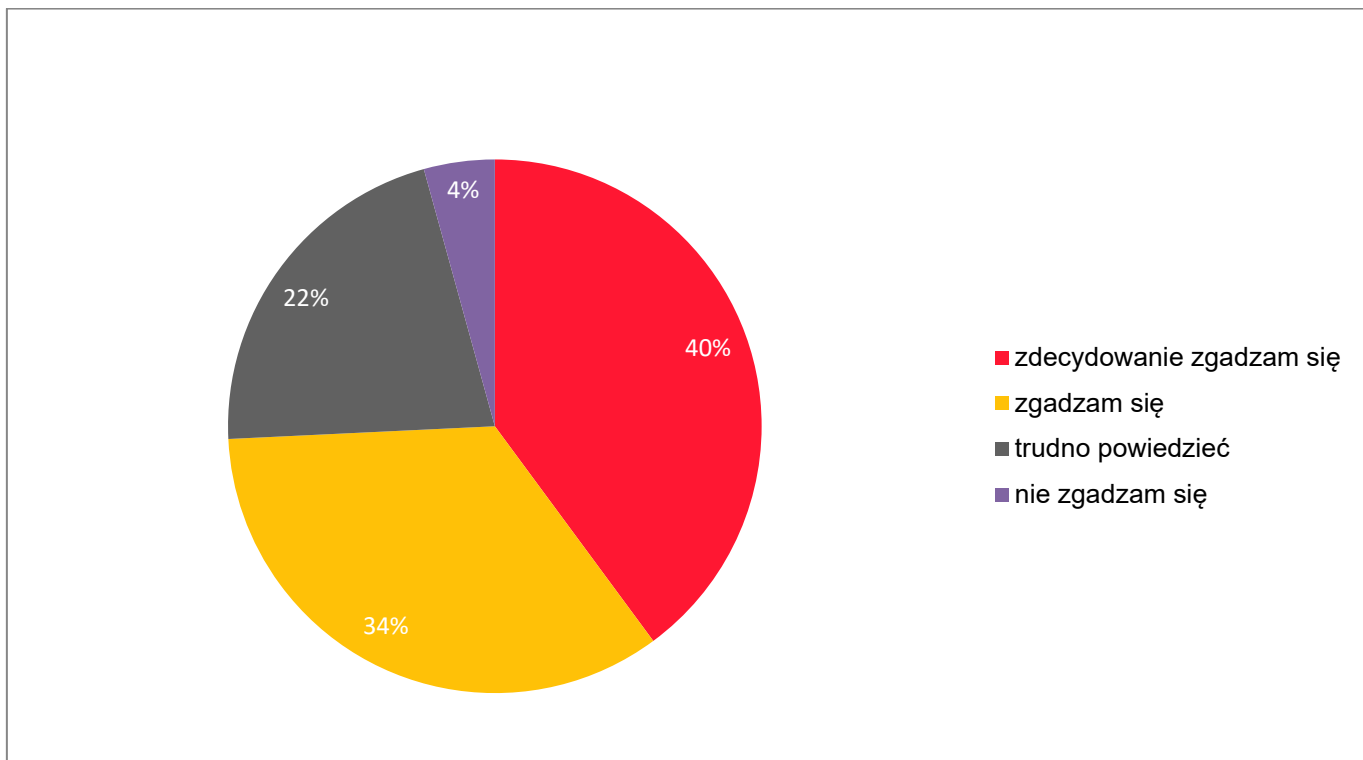
Kolejne pytanie z bloku dotyczyło promowania i wdrażania przez Akademię WSB procedur ułatwiających naukowcom kontakt z innymi badaczami, udział w projektach, możliwości współautorstwa i cytowania oraz prawa do publikacji swoich wyników. Zdecydowana większość respondentów udzieliła odpowiedzi pozytywnej, w sumie 91%, odpowiednio 52% dla „zdecydowania zgadzam się” i 39% dla „zgadzam się”. Osoby niezdecydowane stanowiły 7% wszystkich badanych. 3 respondentów (1,84%) nie zgodziło się z treścią pytania.

40. AWSB zapewnia, aby obowiązki dydaktyczne były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także, by czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadrę z wyższym stopniem naukowym został uznany jako część ich zaangażowania w proces nauczania.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	39,88%	65
zgadzam się	34,36%	56

trudno powiedzieć	21,47%	35
nie zgadzam się	4,29%	7
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

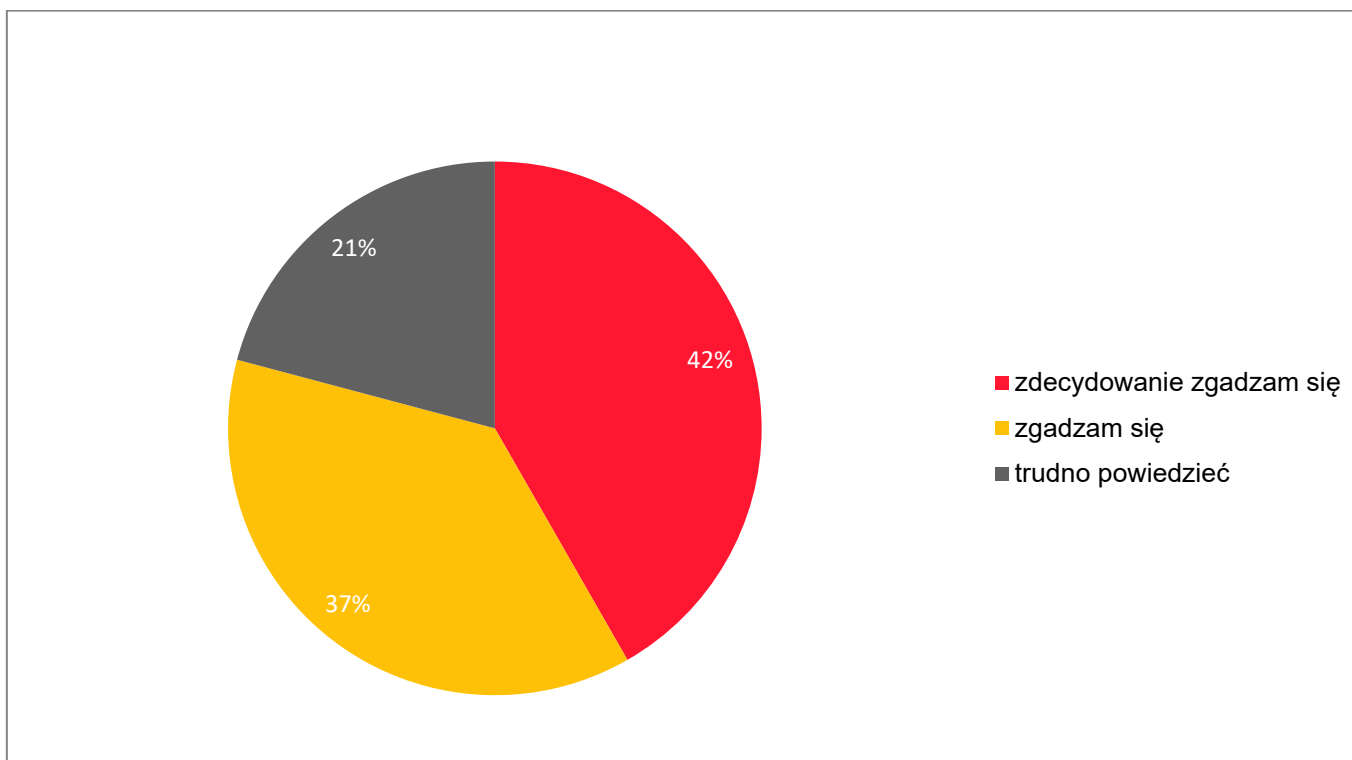


Kolejne pytanie z bloku o warunkach pracy dotyczyło odpowiedniego wynagradzania zaangażowania w wykonywanie obowiązków dydaktycznych oraz uwzględnianie ich w systemach ocen pracowników, a także wliczenie szkolenia początkujących naukowców jako część zaangażowania w proces nauczania. Podobnie do poprzednich pytań, większość respondentów udzieliła odpowiedzi pozytywnej, odpowiednio 40% dla „zdecydowanie zgadzam się” oraz 34% dla „zgadzam się”. „Trudno powiedzieć” wybierała niemal co piąta osoba (21,47%). Jest to pierwsze pytanie, w którym dezaprobatę wyraziło siedmiu ankietowanych (4,29%) wybierając „nie zgadzam się”.

41. AWSB zapewnia, zgodnie z krajowymi zasadami i przepisami, odpowiednie procedury w zakresie skarg, wniosków i rozwiązywania konfliktów pomiędzy pracownikami, celem sprawiedliwego i równego traktowania w obrębie instytucji oraz poprawy ogólnej jakości środowiska pracy.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	41,72%	68
zgadzam się	37,42%	61
trudno powiedzieć	20,86%	34
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

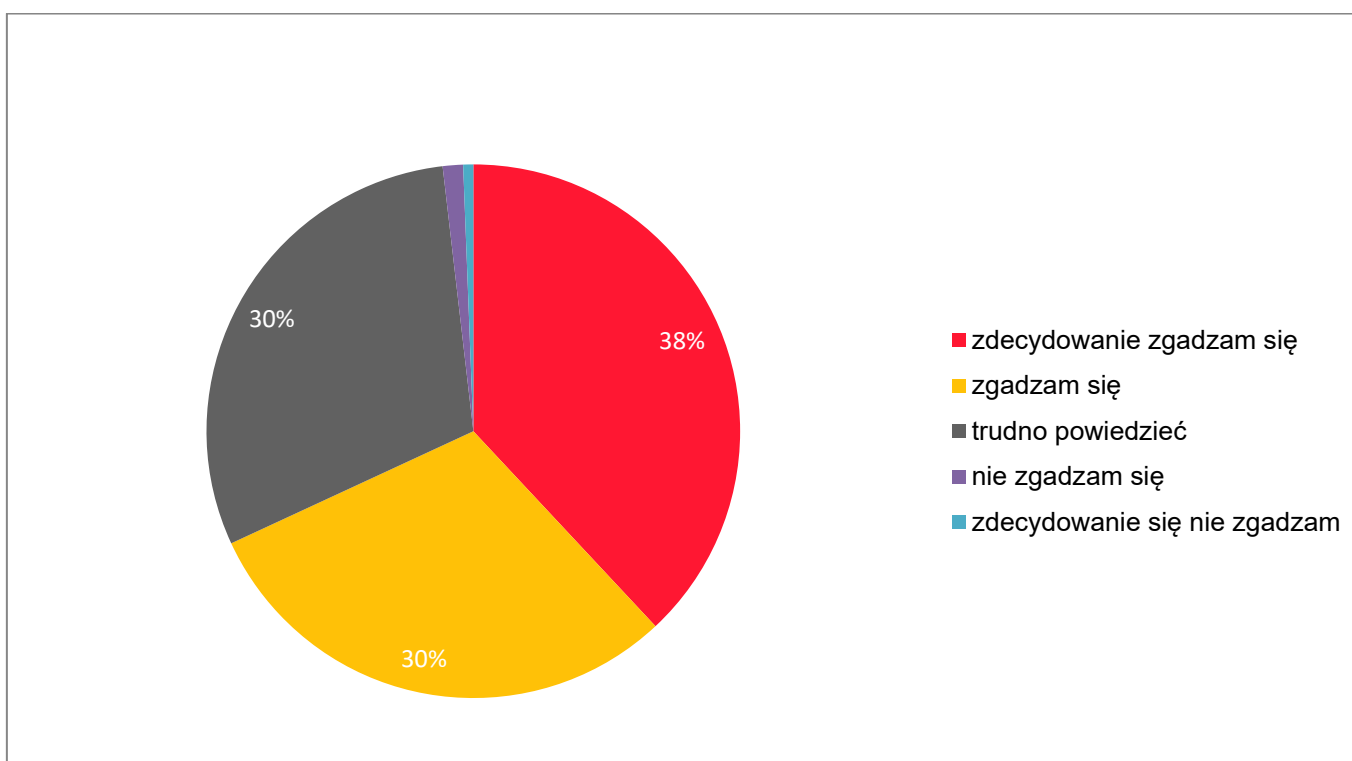


Pytanie 41 dotyczyło zapewnienia przez AWSB odpowiednich procedur oraz przepisów w zakresie skarg i rozwiązywania konfliktów pomiędzy pracownikami w celu poprawy jakości pracy i zapewnienia równego traktowania. Niespełna 42% respondentów udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się”, a niemal 38% - „zgadzam się”, co w sumie daje blisko 80% pozytywnych odpowiedzi. Co piąta osoba nie miała zdania w tej kwestii (20,86% wszystkich badanych).

42. W AWSB wyznaczona została bezstronna osoba w charakterze rzecznika, która rozpatruje skargi/apelacje naukowców, w tym kwestie dotyczące konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	38,04%	62
zgadzam się	30,06%	49
trudno powiedzieć	30,06%	49
nie zgadzam się	1,23%	2
zdecydowanie się nie zgadzam	0,61%	1

Wypełnienia: 163

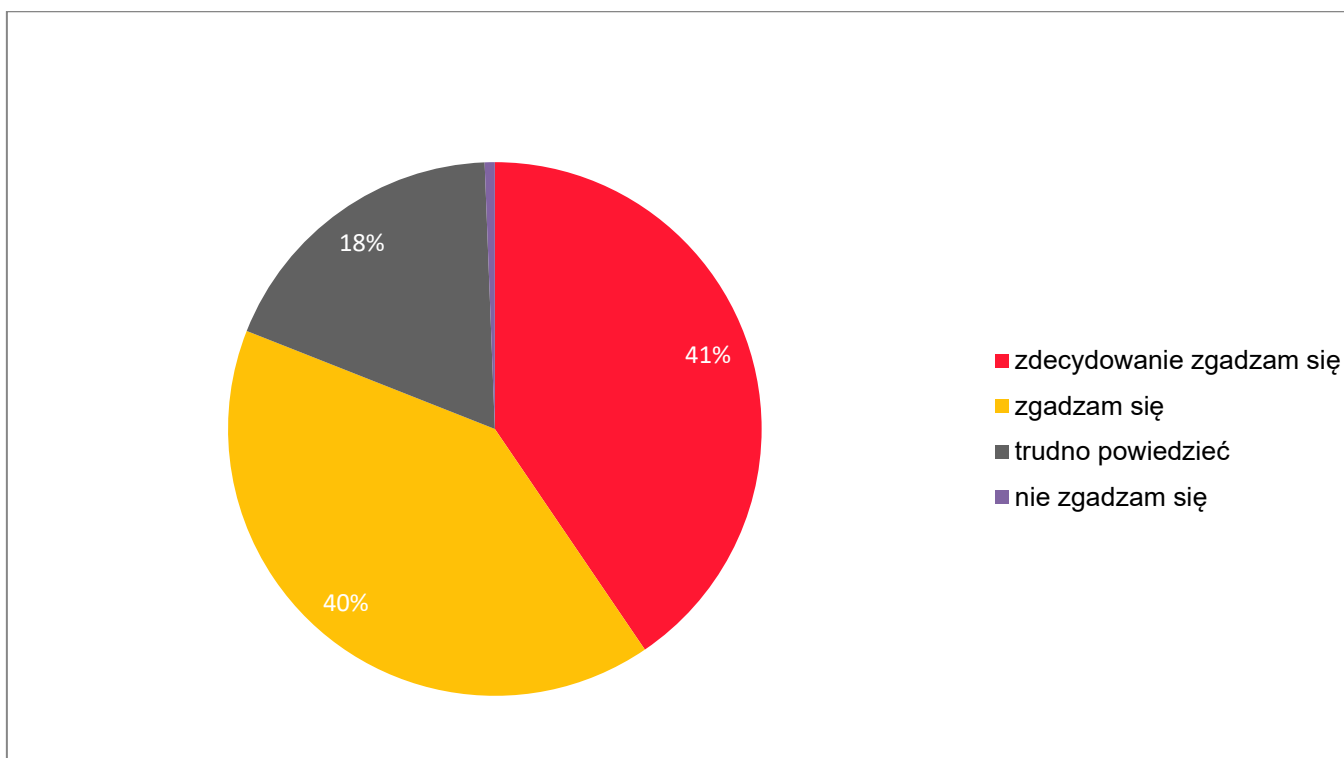


Wyznaczenie bezstronnego rzecznika rozpatrującego skargi i apalecie naukowców, włączając w to konflikty między młodymi naukowcami, a ich opiekunami było tematem kolejnego pytania z bloku o warunkach pracy. Największa grupa ankietowanych udzieliła odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” (38%), jednak jest to wynik zauważalnie niższy w porównaniu do poprzednich pytań. Po raz pierwszy liczba respondentów udzielających odpowiedzi „zgadzam się” (30%) zrównała się z liczbą osób niemających zdania w tym aspekcie (30%). Odpowiedzi negatywnej udzieliło w sumie 2% badanych. Odpowiednio 1,23% dla odpowiedzi „nie zgadzam się” i niespełna 1% dla „zdecydowanie się nie zgadzam”.

43. W AWSB uznaje się za w pełni uzasadnione, a wręcz pożądane, prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w instytucjach, w których pracują, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	40,49%	66
zgadzam się	40,49%	66
trudno powiedzieć	18,40%	30
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



Ostatnie pytanie z części o warunkach pracy dotyczyło prawa naukowców do posiadania przedstawicieli w organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych, których zadaniem jest ochrona i reprezentowania interesów naukowców. Ponad 80% respondentów udzieliło odpowiedzi pozytywnej w równych proporcjach zdecydowanie zgadzam się” (40,49%) i

„zgadzam się” również (40,49%). Neutralnej odpowiedzi „trudno powiedzieć” udzieliło 18% wszystkich ankietowanych. Odpowiedzi „nie zgadzam się” udzieliła jedna badana osoba (0,61%).

Uwagi do bloku: „Warunki pracy naukowców”

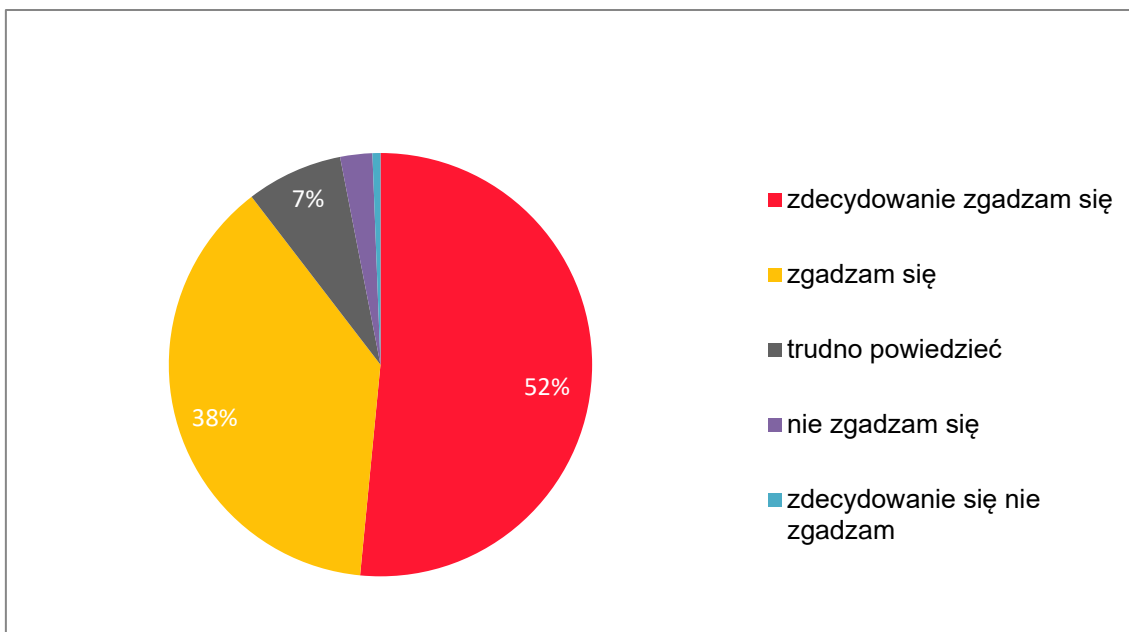
Również w przypadku pytań z bloku „Warunki pracy naukowców” dominują odpowiedzi pozytywne. Jednakże, podobnie do poprzedniego bloku tematycznego, również w tym odsetek odpowiedzi „trudno powiedzieć” utrzymuje się na dość wysokim poziomie (niespełna ¼ badanych), osiągając nawet wartość 30% (w pytaniu o osobę bezstronnego rzecznika). Wydaje się to wpisywać we wnioski wyciągnięte z poprzedniego bloku, tj. o braku przejrzystości informacji w tematyce poruszanej w pytaniach. Działaniem naprawczym mogłaby być odpowiednia kampania informacyjna. Nieznacznie wzrosła liczba odpowiedzi negatywnych („nie zgadzam się”), w szczególności w pytaniu o zapewnienie odpowiedniego wynagrodzenia za obowiązki dydaktyczne.

Blok IV: Relacje w środowisku naukowców oraz możliwości rozwoju

44. W AWSB są ustalone i zorganizowane regularne formy kontaktu naukowców z opiekunami naukowymi / mentorami naukowym - doświadczonymi przedstawicielami kierunku/wydziału/ przetożonymi, aby młodzi naukowcy/ doktoranci mogli skorzystać z tych relacji w budowaniu kompetencji i rozwijaniu warsztatu.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	51,53%	84
zgadzam się	38,04%	62
trudno powiedzieć	7,36%	12
nie zgadzam się	2,45%	4
zdecydowanie się nie zgadzam	0,61%	1

Wypełnienia: 163

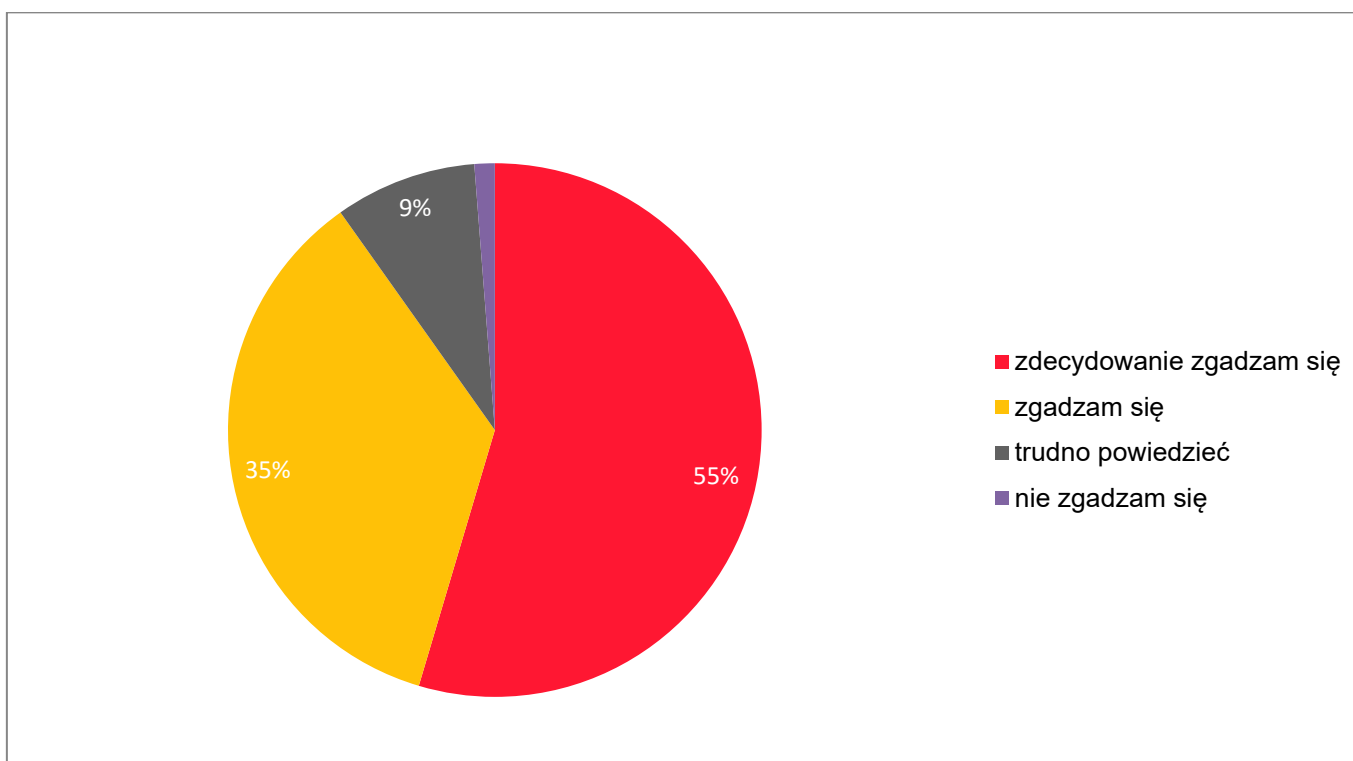


Pierwsze pytanie z bloku o relacjach w środowisku naukowców oraz możliwościach rozwoju dotyczyło ustalonej i zorganizowanej formy kontaktu naukowców z mentorami i przełożonymi, w celu zapewnienia im możliwości budowy kompetencji i rozwijania warsztatu. Niemal 90% ankietowanych udzieliło odpowiedzi pozytywnej, odpowiednio 51,53% dla „zdecydowanie zgadzam się”, oraz 38,04% dla „zgadzam się”. Odpowiedzi neutralnej udzieliła 7% grupa badanych, a negatywnej w sumie 5 respondentów (niespełna 3% badanych), odpowiednio 2,45% dla odpowiedzi „nie zgadzam się”, oraz 0,61% dla „zdecydowanie się nie zgadzam”.

45. W AWSB doświadczeni pracownicy naukowcy, pełniąc różnorodne funkcje/role opiekunów, mentorów, liderów, koordynatorów projektów lub popularyzatorów nauki, wykonują te czynności zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi oraz budują konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	54,60%	89
zgadzam się	35,58%	58
trudno powiedzieć	8,59%	14
nie zgadzam się	1,23%	2
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



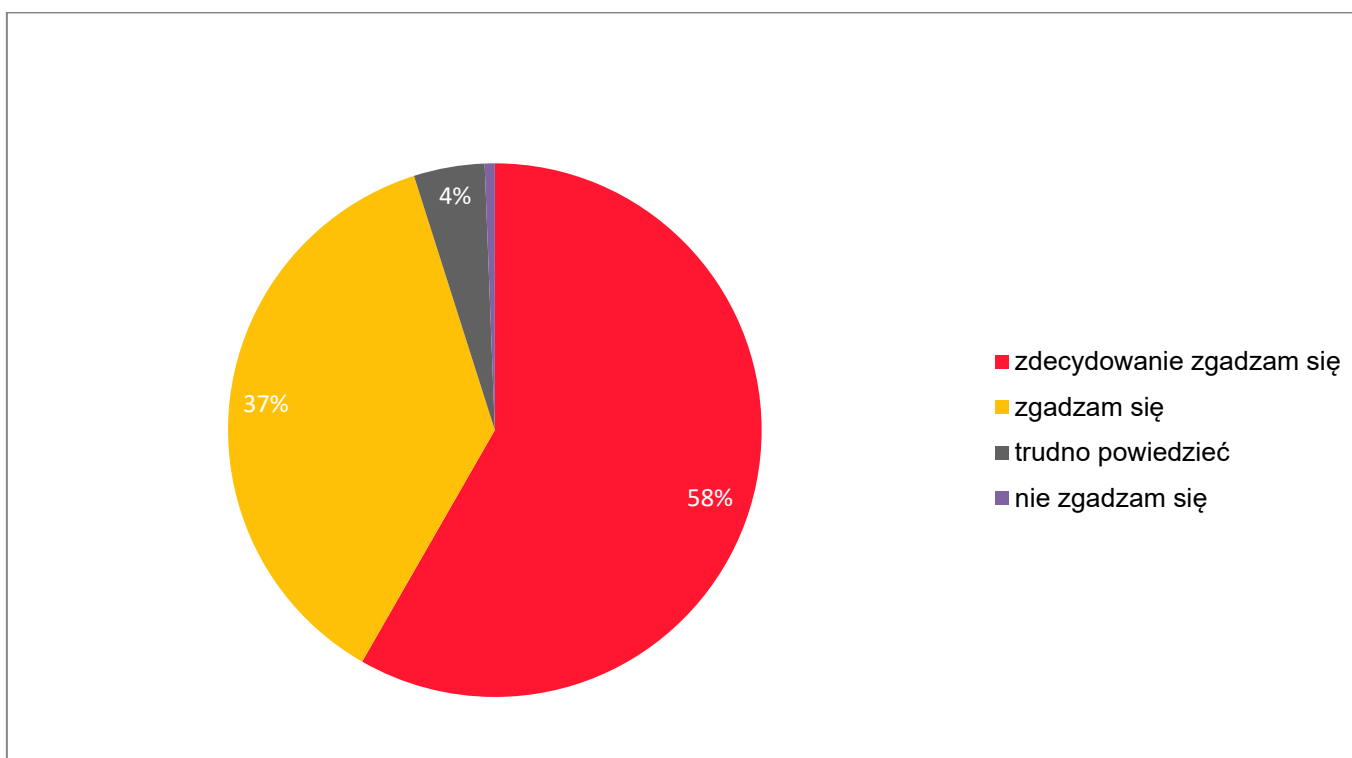
Zaangażowanie oraz najwyższe standardy pracy zawodowej pracy doświadczonych pracowników naukowych oraz budowanie pozytywnych relacji z początkującymi pracownikami naukowymi było tematem kolejnego pytania z bloku. Zdecydowana większość badanych wyraziła aprobatę wybierając odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” - 55%, oraz zgadzam się 35%, co w sumie stanowi 90% wszystkich badanych. Osoby niemające zdania stanowiły

niespełna 9% wszystkich ankietowanych, a 1,23% (2 osoby) udzieliły odpowiedzi negatywnej „nie zgadzam się”.

46. W AWSB wspiera się naukowców na wszystkich etapach kariery zawodowej w ustawicznym rozwoju oraz podnoszeniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych, poprzez umożliwianie udziału w konferencjach, szkoleniach i innych formach kształcenia

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	58,28%	95
zgadzam się	36,81%	60
trudno powiedzieć	4,29%	7
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163

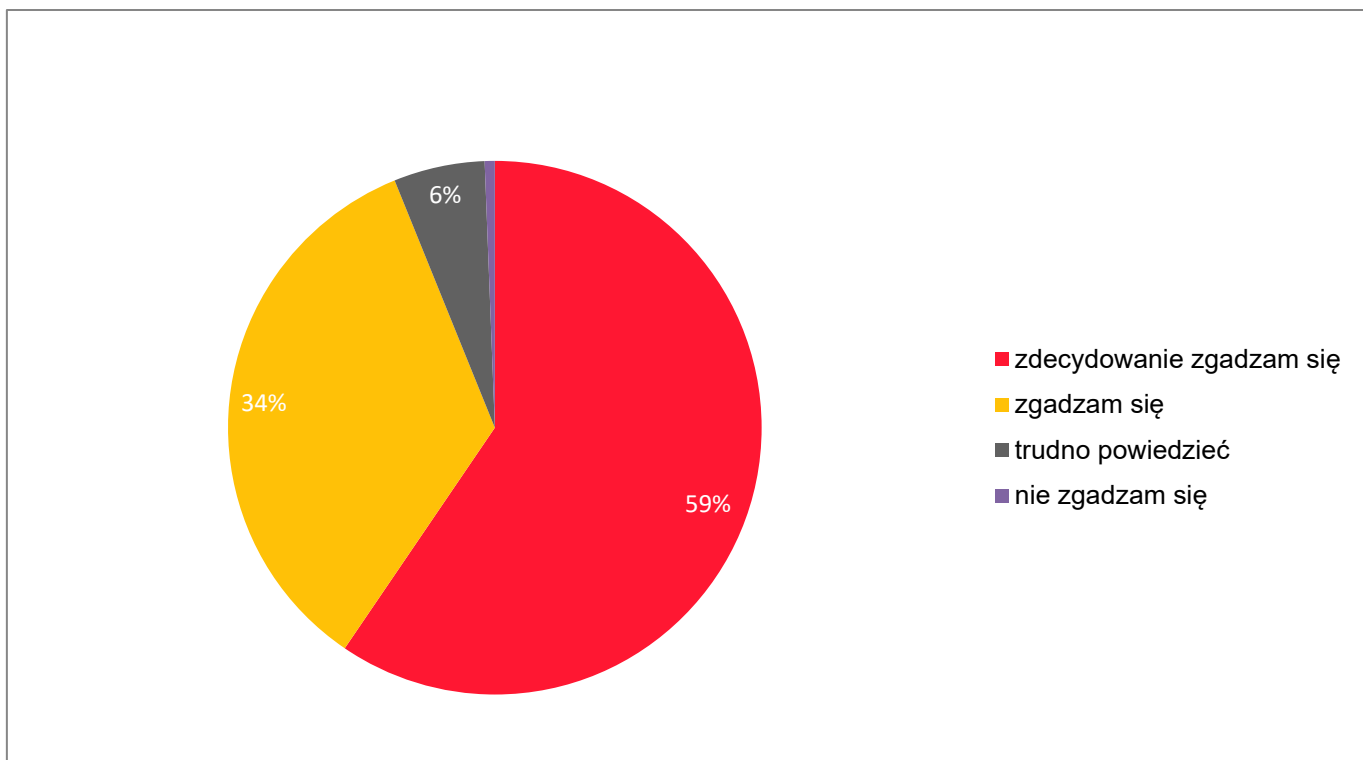


Kolejne pytanie dotyczyło wsparcia przez Akademię WSB naukowców na wszystkich etapach kariery zawodowej. Podobnie do poprzedniego pytania, również i w tym przypadku zdecydowana większość badanych odpowiedziała twierdząco, odpowiednio 58% dla „zdecydowanie zgadzam się” oraz 37% dla „zgadzam się”. Neutralnej odpowiedzi „trudno powiedzieć” udzieliła grupa 7 badanych (4,29%). Z treścią pytania nie zgodziła się jedna osoba ankietowana.

47. AWSB zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, możliwości rozwoju zawodowego, zdobywania nowych doświadczeń, rozwoju umiejętności, podnoszenia swoich kwalifikacji oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój (np. szkolenia, seminaria, konferencje, warsztaty naukowe, bazy danych).

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	59,51%	97
zgadzam się	34,36%	56
trudno powiedzieć	5,52%	9
nie zgadzam się	0,61%	1
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



Zapewnienie naukowcom AWSB możliwości do rozwoju zawodowego, zdobywanie nowych doświadczeń oraz podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez dostęp do szkoleń, konferencji, warsztatów naukowych i baz danych. Niespełna 95% respondentów udzieliła odpowiedzi pozytywnych, odpowiednio „zdecydowanie zgadzam się” - 59,51%, oraz 34,36% dla „zgadzam się”. Niezdecydowani stanowili 5,52% respondentów. Odpowiedzi „nie zgadzam się” udzieliła jedna osoba (0,61%).

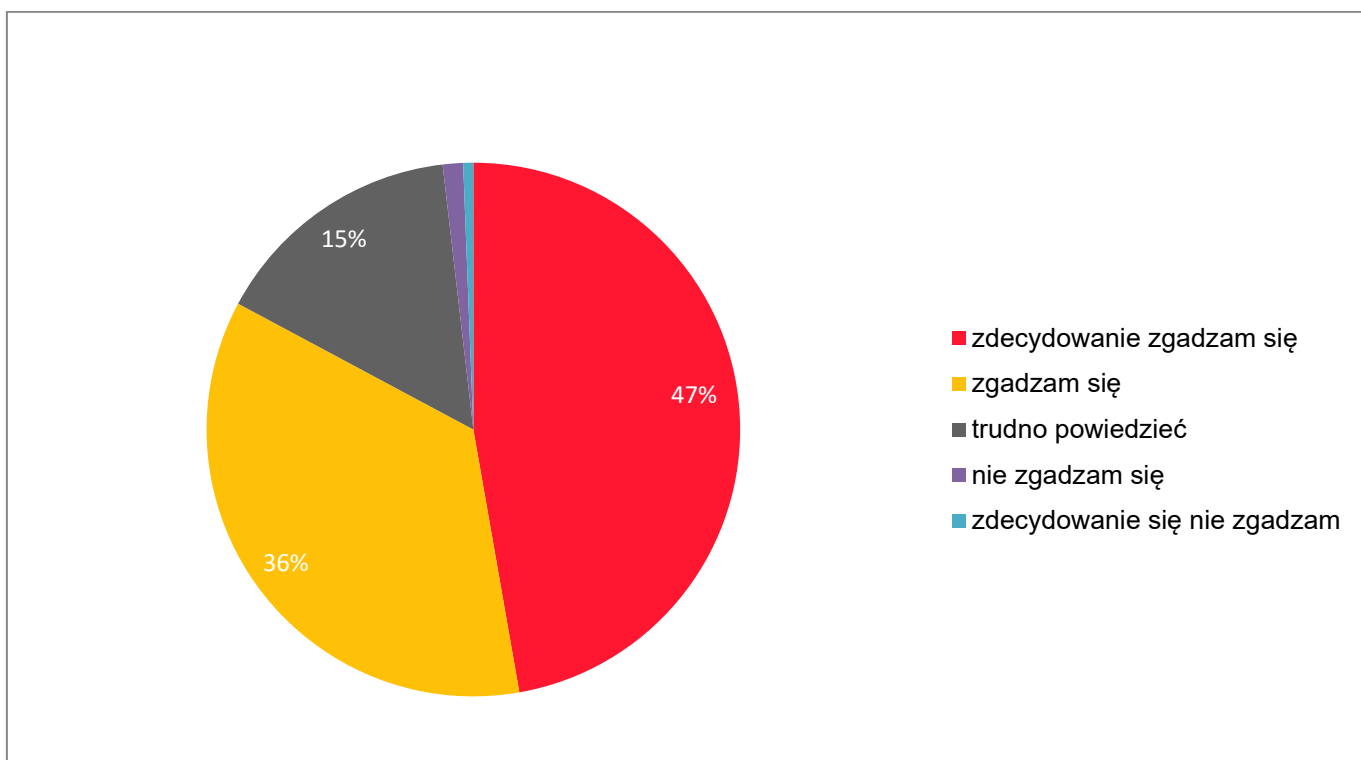
48. W AWSB początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonaniem swoich obowiązków zawodowych mogą zwracać się do wyznaczonego opiekuna naukowego, który posiada kwalifikacje do nadzorowania prac badawczych, dysponuje czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami oraz zaangażowaniem., który posiada kwalifikacje do nadzorowania prac badawczych, dysponuje czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami oraz zaangażowaniem.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	47,24%	77
zgadzam się	35,58%	58
trudno powiedzieć	15,34%	25

nie zgadzam się	1,23%	2
zdecydowanie się nie zgadzam	0,61%	1

Wypełnienia: 163

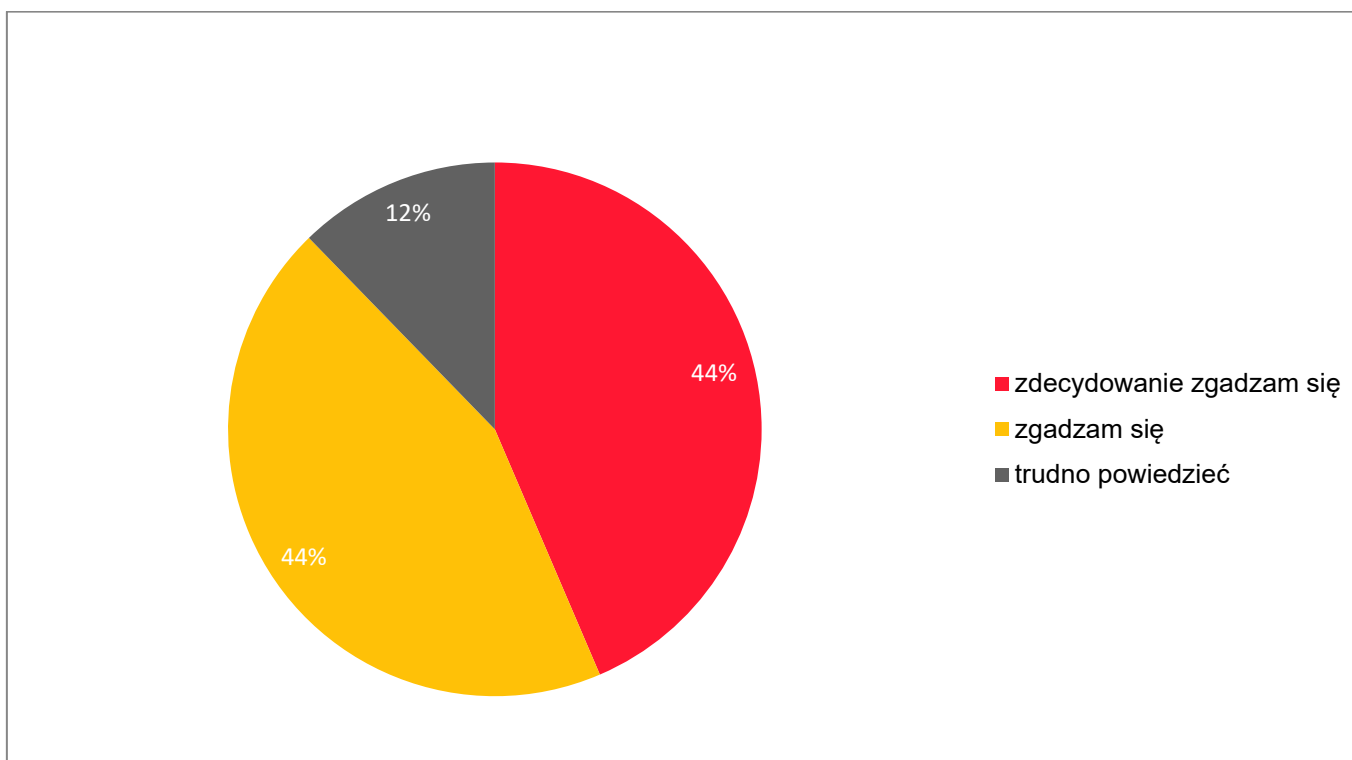
Kolejne pytanie z bazy dotyczyło roli opiekuna naukowego i jego zaangażowania w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych przez początkujących naukowców. Odpowiedź „zdecydowanie zgadzam się” (47%) razem z odpowiedzią „zgadzam się” (36%) w sumie stanowiły 83% wszystkich odpowiedzi udzielonych przez respondentów. Odpowiedzi neutralnych „trudno powiedzieć” odnotowano 15%, a negatywnych niespełna 2%, odpowiednio 1,23% dla „nie zgadzam się” i 0,61% dla „zdecydowanie się nie zgadzam”.



49. W AWSB w ramach relacji superwizyjnych i opieki naukowej stosowane są procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej.

Odpowiedź	%	Liczba
zdecydowanie zgadzam się	43,56%	71
zgadzam się	44,17%	72
trudno powiedzieć	12,27%	20
nie zgadzam się	0,00%	0
zdecydowanie się nie zgadzam	0,00%	0

Wypełnienia: 163



Ostatnie pytanie z bloku dotyczyło relacji superwizyjnych i opieki naukowej oraz stosowanych w nich procedury i mechanizmy. Udzielono niemal 88% odpowiedzi pozytywnych, odpowiednio 43,56% dla odpowiedzi „zdecydowanie zgadzam się” i 44,17 dla „zgadzam się”. „Trudno powiedzieć” odzwierciedliło zdanie 12,27% ankietowanych.