

EFEKTY UCZENIA SIĘ na studiach drugiego stopnia

kierunek: ZARZĄDZANIE

profil: praktyczny

Efekty uczenia się na kierunku *ZARZĄDZANIE* oraz ich odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla kwalifikacji na poziomie 7

Tabela 1. *Efekty uczenia się na kierunku ZARZĄDZANIE, studia II stopnia, profil praktyczny*

Efekty uczenia się dla kierunku ZARZĄDZANIE	Opis kierunkowych efektów uczenia się na kierunku ZARZĄDZANIE	Odniesienie do efektów uczenia się na poziomie 7 wskazanych w uniwersalnych charakterystykach poziomów PRK	Odniesienie do efektów uczenia się na poziomie 7 charakterystyk drugiego stopnia PRK
WIEDZA			
Z2_W01	zna w pogłębionym stopniu w świetle współczesnych koncepcji ekonomicznych teorie przedsiębiorstwa posługując się terminologią dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości na rozszerzonym poziomie	P7U_W	P7S_WG
Z2_W02	zna i rozumie w świetle ujęć teoretycznych istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych oraz skutki ekonomiczne i zarządce różnic w zaawansowaniu gospodarczym państw i regionów i zna ich odniesienie do praktyki zarządzania		P7S_WG
Z2_W03	zna w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje zarządzania oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami i ich zastosowanie w praktyce menedżerskiej		P7S_WG
Z2_W04	zna w pogłębionym stopniu istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego		P7S_WK
Z2_W05	w pogłębionym stopniu rozumie znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w systemach zarządzania		P7S_WK
Z2_W06	zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do problemów zarządzania		P7S_WG
Z2_W07	zna i rozumie w pogłębionym stopniu mechanizmy wpływające na zachowania pracowników w organizacji, w tym style przywództwa i ich uwarunkowania, współczesne koncepcje pracy zespołowej i ich zastosowanie w praktyce zarządczej		P7S_WG
Z2_W08	zna podstawy metodologii badań naukowych, a także zasady wykorzystania instrumentów badawczych, odnosząc je do problemów analitycznych i diagnostycznych w zarządzaniu w celu rozwiązania problemów praktycznych		P7S_WG
Z2_W09	zna metody i systemy wspomagające procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzje grupowe, decyzje wieloaspektowe i ich zastosowanie w praktyce zarządzania		P7S_WG

Z2_W10	zna w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem i ich zastosowanie w praktyce menedżerskiej		P7S_WG
Z2_W11	posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania strategicznego w tym; dotyczącą procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji, strategii zmian w przedsiębiorstwie i zna jej praktyczne wykorzystanie w działalności menedżerskiej		P7S_WG
Z2_W12	zna zasady budowy wizji przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii organizacji i zarządzania i zna ich odniesienie do praktyki zarządczej		P7S_WG
Z2_W13	zna przepisy z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego		P7S_WK
Z2_W14	zna zasady planowania, organizacji i prowadzenia działalności gospodarczej w tym przepisy prawne regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów i usług na jednolitym rynku europejskim		P7S_WK
UMIĘJĘTNOŚCI			
Z2_U01	potrafi dokonywać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych oraz odpowiednich metod analitycznych w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych	P7U_U	P7S_UW
Z2_U02	potrafi dobierać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz ocenić ich przydatność i skuteczność, w tym formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami wdrożeniowymi z zakresu zarządzania		P7S_UW
Z2_U03	ma umiejętność identyfikacji i formułowania (strukturalizacji) problemów badawczych, pozyskiwania w celu ich weryfikacji odpowiednich informacji, dokonywania oceny, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji tych informacji pozwalających na analizę złożonych problemów praktyki zarządczej, procesów i zdarzeń zachodzących w skali organizacji		P7S_UW
Z2_U04	potrafi modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod i narzędzi, w tym narzędzi informatycznych, technik informacyjno-komunikacyjnych oraz przy udziale specjalistów z danego zakresu		P7S_UW
Z2_U05	potrafi posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji zarządczych		P7S_UW
Z2_U06	potrafi kierować pracą zespołu posługując się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli na poziomie zintegrowanym		P7S_UO
Z2_U07	ma umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania, w nieprzewidywalnych warunkach, zadań menedżerskich		P7S_UW

Z2_U08	Potrafi integrować posiadaną wiedzę z dyscyplin z zakresu nauk społecznych w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów		P7S_UW	
Z2_U09	ma umiejętność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami		P7S_UW	
Z2_U10	Potrafi samodzielnie planować swój rozwój zawodowy i realizować własne uczenie się przez całe życie, wykorzystywać współczesne narzędzia samokształcenia inspirować i organizować proces uczenia się innych osób, także nie będących specjalistami organizacji i zarządzania		P7S_UU	
Z2_U11	potrafi w ramach prac zespołowych współdziałać z pracownikami przy projektowaniu i wdrażaniu systemów motywacyjnych w organizacji podejmując rolę przywódczą		P7S_UO	
Z2_U12	potrafi prowadząc debatę w sposób precyzyjny i spójny wypowiedzieć się na temat wybranych problemów współczesnego zarządzania i jego wpływu na gospodarkę, z wykorzystaniem różnych ujęć teoretycznych oraz własnych obserwacji i poglądów		P7S_UK	
Z2_U13	ma umiejętności językowe zgodne z wymaganiami dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego; posługuje się słownictwem specjalistycznym z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości		P7S_UK	
Z2_U14	ma umiejętność wykorzystania wiedzy do formułowania (strukturalizacji) i rozwiązywania złożonych problemów praktyki zarządczej, pozyskiwania w celu ich weryfikacji odpowiednich informacji, dokonywania oceny, krytycznej analizy, syntezy, pozwalających na analizę procesów i zdarzeń zachodzących w otoczeniu przedsiębiorstwa w skali gospodarki krajowej, a także w skali globalnej		P7S_UW	
Z2_U15	Potrafi identyfikować źródła oporów w organizacji przeciwko zmianom i opracowywać plany ich neutralizacji		P7S_UW	
Z2_U16	Potrafi komunikować się na tematy z zakresu zarządzania organizacjami z różnymi grupami odbiorców		P7S_UK	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE				
Z2_K01	jest gotów do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy, krytycznej oceny różnych opinii z zakresu zarządzania, uznawania roli wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz wykorzystywania opinii ekspertów w trudnych do rozwiązania problemach		P7U_K	P7S_KK
Z2_K02	Jest gotów do odpowiedzialnego przygotowania się do swojej pracy zawodowej, wyznaczania priorytetów, rozwijania dorobku dbając o zachowanie etosu zawodu menedżera			P7S_KR
Z2_K03	jest gotów do przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych uwzględniając zmieniające się potrzeby społeczne			P7S_KR
Z2_K04	jest przygotowany do definiowania i samodzielnego kierowania złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	P7S_KO		

Z2_K05	jest otwarty na prowadzenie własnej działalności gospodarczej		P7S_KO
Z2_K06	jest gotów do działania na rzecz interesu publicznego z poszanowaniem zasad społecznej odpowiedzialności biznesu oraz zrównoważonego rozwoju		P7S_KO

Objaśnienie oznaczeń w symbolach:

Z2 - efekty uczenia się dla kierunku *Zarządzanie, studia II stopnia*,

W - (po podkreśleniu) kategoria wiedzy, przy czym symbol oznaczają kolejno: WG - głębię i zakres – kompletność perspektywy poznawczej i zależności; WK – kontekst, uwarunkowania, skutki.

U - (po podkreśleniu) kategoria umiejętności, przy czym symbole oznaczają kolejno: UW - Wykorzystanie wiedzy – rozwiązywane problemy i wykonywane zadania; UK – komunikowanie się – odbieranie i tworzenie wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się językiem obcym; UO – organizacja pracy-planowanie i praca zespołowa; UU - uczenie się - planowanie własnego rozwoju i rozwoju innych osób.

K - (po podkreśleniu) kategoria kompetencji społecznych, przy czym symbole oznaczają kolejno: KK - krytyczne podejście i oceny; KO – odpowiedzialność – wypełnianie zobowiązań społecznych i działanie na rzecz interesu publicznego; KR – rola zawodowa, niezależność i rozwój etosu.

ZSK – Zintegrowany System Kwalifikacji

PRK – Polska Rama Kwalifikacji

P7S - charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji – poziom 7.