|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademia WSB**  **Wydział Zamiejscowy w Żywcu** | | | | | | | | | | | | |
| **Kierunek studiów: Zarządzanie** | | | | | | | | | | | | |
| **Moduł / przedmiot: Organizacja i zarzadzanie/ Zachowania organizacyjne** | | | | | | | | | | | | |
| **Profil kształcenia: Praktyczny** | | | | | | | | | | | | |
| **Poziom kształcenia: studia I stopnia** | | | | | | | | | | | | |
| **Liczba godzin w semestrze** | | 1 | | | | | 2 | | | | 3 | |
| **I** | | | II | | III | | IV | | V | VI |
| **Studia stacjonarne**  (w/ćw/lab/pr/e)\* | |  | | |  | |  | |  | |  |  |
| **Studia niestacjonarne**  (w/ćw/lab/pr/e) | | **12w** | | |  | |  | |  | |  |  |
| **WYKŁADOWCA** | | Dr hab. Maciej Witkowski, Dr Dariusz Lizak | | | | | | | | | | |
| **FORMA ZAJĘĆ** | | Wykład | | | | | | | | | | |
| **CELE PRZEDMIOTU** | | Zapoznanie i przyswojenie wiedzy praktycznej z zmian organizacyjnych zachodzących w organizacji w skutek zachowania względem jej otoczenia oraz zmian wewnętrznych, w tym kulturowych | | | | | | | | | | |
| **Efekt przedmiotowy** | **Odniesienie do efektów** | | | | | **Opis efektów kształcenia** | | | | **Sposób weryfikacji efektu** | | |
| kierunkowych | | | obszarowych | | Wiedza | | | | | | |
| 1 | Z\_W10 | | | S1P\_W05 | | Wiedza z zakresu podejścia praktycznego w zarządzaniu. | | | | Egzamin pisemny z całości przedstawionego zakresu przedmiotu. | | |
| 2 | Z\_W01 | | | S1P\_W01  S1P\_W09 | | Przyswojenie wiedzy praktycznej w odniesieniu do zmian organizacji pod wpływem presji otoczenia | | | | Egzamin pisemny z całości przedstawionego zakresu przedmiotu. | | |
| Umiejętności | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Z\_U07 | | | S1P\_U03 | | Grupowe rozwiązywanie problemów i tworzenie projektu konkretnej organizacji. Tworzenie nieformalnych struktur. | | | | Wykład/Egzamin | | |
| 2 | Z\_U10 | | | S1P\_U05  S1P\_U06 | | Charakteryzuje procesy komunikowania interpersonalnego i społecznego, ich prawidłowości i zakłócenia | | | | Wykład/Egzamin | | |
| 3 | Z\_U01 | | | S1P\_U01 | | Wyjaśnia pojęcie kultury organizacyjnej i jej wpływ na zachowania członków organizacji oraz efektywność pracy zespołowej | | | | Wykład/Egzamin | | |
| Kompetencje społeczne | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Z\_K06 | | | S1P\_K06 | | Potrafi identyfikować zjawiska i procesy w organizacji oraz opisywać je, analizować i interpretować | | | | Wykład/Egzamin | | |
| 2 | Z\_K02 | | | S1P\_K02  S1P\_K03 | | Potrafi użyć i ocenić odpowiednie metody i narzędzia do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa/instytucji | | | | Wykład/Egzamin | | |
| **Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)\*\*** | | | | | | | | | | | | |
| **Stacjonarne**  udział w wykładach =  udział w ćwiczeniach =  przygotowanie do ćwiczeń =  przygotowanie do wykładu =  przygotowanie do zaliczenia/egzaminu =  realizacja zadań projektowych =  e-learning =  zaliczenie/egzamin =  inne (określ jakie) =  **RAZEM:**  **Liczba punktów ECTS:**  **w tym w ramach zajęć praktycznych:** | | | | | | | | **Niestacjonarne**  udział w wykładach = 12  udział w ćwiczeniach =  przygotowanie do ćwiczeń =  przygotowanie do wykładu = 10  przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 16  realizacja zadań projektowych =  e-learning =  zaliczenie/egzamin = 2  inne (określ jakie) =  **RAZEM: 40**  **Liczba punktów ECTS: 1,5**  **w tym w ramach zajęć praktycznych:** | | | | |
| **WARUNKI WSTĘPNE** | | |  | | | | | | | | | |
| **TREŚCI PRZEDMIOTU**  **(**z podziałem na  zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning) | | | Treści realizowane w formie bezpośredniej:   * Istota oraz zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania zachowań organizacyjnych. * Postawy społeczne i zachowania jednostek w organizacji. * Zachowania i postawy grup społeczno-zawodowych w organizacji. * Sposoby rywalizacji i współpracy wewnątrz- i między grupowej. * Podłoże konfliktów interpersonalnych w organizacji. * Proces integracji społecznej w organizacji. * Źródła i przejawy władzy w organizacji. * Autorytet, wpływy, koalicje. * Definicja przywództwa w organizacji. * Komunikacja w organizacji. * Społeczne problemy zmian w organizacji. * Metody i instrumenty kształtowania zachowań organizacyjnych. * Kultura organizacyjna. * Wielokulturowość organizacyjna. * Elementy etyki zachowań organizacyjnych.   Treści realizowane w formie e – learning: nie dotyczy | | | | | | | | | |
| **LITERATURA**  **OBOWIĄZKOWA** | | | * G.C.Avery, Przywództwo w organizacji, PWE, Warszawa 2009 * B.R.Kuc, J.M.Moczydłowska, Zachowania organizacyjne. Podręcznik akademicki, Difin, Warszawa 2009 * Cz. Sikorski , Zachowania ludzi w organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1998 | | | | | | | | | |
| **LITERATURA**  **UZUPEŁNIAJĄCA** | | | * B.Kożusznik, Zachowania człowieka w organizacji, PWE, Warszawa 2011 | | | | | | | | | |
| **METODY NAUCZANIA**  **(**z podziałem na  zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning) | | | W formie bezpośredniej:   * Wykład teoretyczny * Wykład praktyczny * Konwersatoria * Pokaz multimedialny | | | | | | | | | |
| **POMOCE NAUKOWE** | | | Rzutnik, media | | | | | | | | | |
| **PROJEKT**  **(o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)** | | | Nie dotyczy | | | | | | | | | |
| **SPOSÓB ZALICZENIA** | | | * Wykład - egzamin | | | | | | | | | |
| **FORMA I WARUNKI ZALICZENIA** | | | * Egzamin pisemny * Prezentacja multimedialna | | | | | | | | | |