

AKADEMIA WSB WZ CIESZYN				
Kierunek studiów: ZARZĄDZANIE				
Przedmiot: Obsługa nowoczesnych systemów kadrowo – płacowych				
Profil kształcenia: PRAKTYCZNY				
Poziom kształcenia: studia II stopnia				
Liczba godzin w semestrze	1		2	
	I	II	III	IV
Studia stacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)				26ćw
Studia niestacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)				12ćw
WYKŁADOWCA				
FORMA ZAJĘĆ	Ćwiczenia			
CELE PRZEDMIOTU	Nabycie umiejętności obsługi nowoczesnych systemów kadrowo – płacowych na przykładzie programów Symfonia i Enova.			
Odniesienie do efektów uczenia się		Opis efektów uczenia się		Sposób weryfikacji efektu uczenia się
Efekt kierunkowy	PRK			
WIEDZA				
Z2_W14 Z2_W10	P7S_WG P7S_WK	zna definicje kluczowych pojęć zakresu wynagrodzeń oraz ubezpieczeń społecznych wynagrodzeń, prawidłowo rozróżnia składniki płacowe, składki na ubezpieczenia społeczne, rozróżnia deklaracje rozliczeniowe od zgłoszeniowych, zna podstawowe programy kadrowo – płacowe oferowane na rynku.		test wiedzy wykonanie na zajęciach: listy płac, deklaracji zus, pił zgodnie z podanymi wytycznymi
UMIEJĘTNOŚCI				
Z2_U05 Z2_U04	P7S_UW P7S_UW P7S_UO	Posiada umiejętności swobodnego poruszania się po systemie. Potrafi obsługiwać system kadrowo – płacowy, potrafi wprowadzać dane i tworzy raporty, potrafi wyliczyć listę płac, sporządzić pliki kedu oraz informację do Urzędu Skarbowego. Posiada umiejętności tworzenia i eksportowania plików kedu. Potrafi utworzyć raporty dla celów kontrolingowych i na potrzeby sprawnego zarządzania kadrami.		analiza case study na podstawie realnych przypadków w działalności gospodarczej
KOMPETENCJE SPOŁECZNE				
Z2_K01	P7S_KK	Jest gotów do krytycznej oceny przepisów dotyczących wynagrodzeń i ubezpieczeń Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i uznania jej roli w pracy zawodowej Jest gotów do korzystania z opinii ekspertów w sprawach trudnych.		obserwacja i ocena umiejętności pracy w grupie i udziału w dyskusjach
Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)**				
Stacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 26 przygotowanie do ćwiczeń = 8 przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 12			Niestacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 12 przygotowanie do ćwiczeń = 16 przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 18	

realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 inne (konsultacje) = 2 RAZEM: 50 Liczba punktów ECTS: 2 w tym w ramach zajęć kształtujących umiejętności praktyczne: 2	realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 inne (konsultacje) = 2 RAZEM: 50 Liczba punktów ECTS: 2 w tym w ramach zajęć kształtujących umiejętności praktyczne: 2
WARUNKI WSTĘPNE	Brak
TREŚCI PRZEDMIOTU	<p>Treści realizowane w formie bezpośredniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zasady obsługi systemu programów Symfonia i Enova. Role i zasady zarządzania nimi w aplikacji. Zarządzanie uprawnieniami. Ćwiczenia utrwalające. • Podstawowe funkcje systemów. Budowa systemów i jego funkcjonalności. • Wprowadzenie pracownika do systemu jako obiektu. Wprowadzenie danych osobowych i innych na potrzeby zarządzania i naliczania płac. • Tworzenie umów: o pracę i innych. • Tworzenie wydruków. • Tworzenie prosty składników płacowych w systemie komputerowym, • Sporządzanie list płac. • Sporządzanie deklaracji rozliczeniowych do zusu w formie plików kedu. • Sporządzenie informacji o pit. • Tworzenie raportów na potrzeby zarządu. Ćwiczenia utrwalające <p>Treści realizowane w formie e-learning: Nie dotyczy</p>
LITERATURA OBOWIĄZKOWA	<ul style="list-style-type: none"> • Jaśkowski K. (red.), Meritum prawa pracy, Wolters Kluwer 2020. • Cieślak M., Płace od A do Z, Hr Services, Warszawa 2020.
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA	<ul style="list-style-type: none"> • Podręcznik Użytkownika – Symfonia • Podręcznik Użytkownika – Enova
METODY NAUCZANIA	<p>W formie bezpośredniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • laboratoryjne z wykorzystaniem oprogramowania komputerowego, • analiza case study na podstawie realnych przypadków w działalności gospodarczej, • praca w systemie informatycznym - Sage Symfonia, Płatnik, Enova, Comarch Optima • dyskusja, • rozwiązywanie zadań. <p>W formie e-learning: Nie dotyczy</p>
POMOCE NAUKOWE	Prezentacja multimedialna, teksty źródłowe, case study, praca w systemie informatycznym - Sage Symfonia, Płatnik, Enova, Comarch Optima, teksty ustawy oraz rozporządzeń z zakresu prawa pracy dotyczące wynagrodzeń.
PROJEKT (o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)	Nie dotyczy
FORMA I WARUNKI ZALICZENIA	Zaliczenie – test wiedzy, samodzielne wykonanie na zajęciach: listę płac, deklarację zus, pit zgodnie z podanymi wytycznymi

