

AKADEMIA WSB WZ CIESZYN			
Kierunek studiów: ZARZĄDZANIE			
Przedmiot: Zarządzanie wiedzą			
Profil kształcenia: PRAKTYCZNY			
Poziom kształcenia: studia II stopnia			
Liczba godzin w semestrze	1		2
	I	II	III
Studia stacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)			16ćw
Studia niestacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)			16ćw
WYKŁADOWCA			
FORMA ZAJĘĆ	Ćwiczenia		
CELE PRZEDMIOTU	Studenci znają pojęcie i klasyfikację zasobów wiedzy w przedsiębiorstwie, mają podstawową wiedzę o procesach zarządzania wiedzą oraz znają metody pozyskiwania wiedzy, potrafią wykorzystać zdobytą wiedzę i umiejętności aby wdrożyć procesy zarządzania wiedzą we współczesnych organizacjach oraz wykorzystywać narzędzia zarządzania wiedzą w organizacji.		
Odniesienie do efektów uczenia się		Opis efektów uczenia się	Sposób weryfikacji efektu uczenia się
Efekt kierunkowy	PRK		
WIEDZA			
Z2_W07	P7S_WK	zna i rozumie w pogłębionym stopniu mechanizmy wpływające na zachowania pracowników organizacji, w tym style przywództwa i ich uwarunkowania, współczesne koncepcje pracy zespołowej np. zespołowe i międzyorganizacyjne uczenie się.	realizacja ćwiczeń w zespołach oraz indywidualnie realizacja projektu aktywny udział w dyskusji podczas zajęć
Z2_W14	P7S_WK	zna podstawowe przepisy z zakresu ochrony własności intelektualnej i prawa autorskiego w odniesieniu do zarządzania wiedzą	realizacja ćwiczeń w zespołach oraz indywidualnie realizacja projektu aktywny udział w dyskusji podczas zajęć
Z2_W10	P7S_WG	zna w zaawansowanym stopniu współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem w odniesieniu do zarządzania wiedzą	realizacja ćwiczeń w zespołach oraz indywidualnie realizacja projektu aktywny udział w dyskusji podczas zajęć
UMIEJĘTNOŚCI			
Z2_U04	P7S_UW P7S_UO	Uwzględniając aspekty zarządzania wiedzą potrafi modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod i narzędzi, w tym narzędzi informatycznych, technik informacyjno-komunikacyjnych oraz przy udziale specjalistów z danego zakresu	dyskusja ocena umiejętności podczas ćwiczeń ocena umiejętności podczas prezentacji projektu
Z2_U07	P7S_UW	Uwzględniając aspekty zarządzania wiedzą ma umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań	dyskusja ocena umiejętności podczas ćwiczeń

		menedżerskich	ocena umiejętności podczas prezentacji projektu
Z2_U08	P7S_UW	Potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów z zakresu zarządzania wiedzą	dyskusja ocena umiejętności podczas ćwiczeń ocena umiejętności podczas prezentacji projektu
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
Z2_K01	P7S_KK	Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy	ocena postaw studenta podczas analizy i rozwiązywania konkretnych problemów praktycznych w ramach ćwiczeń i zaliczenia projektu
Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)**			
Stacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 16 przygotowanie do ćwiczeń = 20 przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 14 realizacja zadań = 20 e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 inne (konsultacje) = 3 RAZEM: 75 Liczba punktów ECTS: 3 w tym w ramach zajęć kształujących umiejętności praktyczne: 3		Niestacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 16 przygotowanie do ćwiczeń = 20 przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 14 realizacja zadań = 20 e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 inne (konsultacje) = 3 RAZEM: 75 Liczba punktów ECTS: 3 w tym w ramach zajęć kształujących umiejętności praktyczne: 3	
WARUNKI WSTĘPNE	Student powinien posiadać ugruntowaną wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu.		
TREŚCI PRZEDMIOTU	Treści realizowane w formie bezpośredniej: 1. Pojęcie i istota wiedzy. 2. Zarządzanie wiedzą w organizacji – pojęcie, istota, elementy, cele, funkcje. 3. Organizacja ucząca się, organizacja oparta na wiedzy i organizacja inteligentna. 4. Główne koncepcje zarządzania wiedzą i strategię zarządzania wiedzą. 5. Indywidualne, grupowe i organizacyjne uczenie się. 6. Metody i techniki zarządzania wiedzą. 7. Proces zarządzania wiedzą 8. System zarządzania wiedzą 9. Pracownicy wiedzy – charakterystyka. 10. Efektywne wykorzystanie wiedzy w organizacji. 11. Transfer wiedzy we współpracy nauka – biznes – samorząd. 12. Rola kultury organizacyjnej w zarządzaniu wiedzą. Treści realizowane w formie e-learning: Nie dotyczy		
LITERATURA	<ul style="list-style-type: none"> • Jemielniak Dariusz, Koźmiński Andrzej (red.), Zarządzanie wiedzą, Wolters Kluwer, 		

OBOWIĄZKOWA	<p>Warszawa 2012.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klak Marcin, Zarządzanie wiedzą we współczesnym przedsiębiorstwie, Kielce 2020. • Jashapara Ashok, Zarządzanie wiedzą, PWE, Warszawa 2014. • Kowalczyk Adam, Nogalski Bogdan, Zarządzanie wiedzą. Koncepcja i narzędzia, Wyd. Difin, Warszawa 2007. • Patalas-Maliszewska Justyna, Modele referencyjne zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie produkcyjnym, Wydawnictwo Naukowe PWN 2019.
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA	<ul style="list-style-type: none"> • Wyrozębski Paweł, Zarządzanie wiedzą projektową, Difin, 2014. • Abubakar Mohammed, Elrehail Hamzah, Alatailat Maher, Elcj Alev, Knowledge management, decision-making style and organizational performance, "Journal of Innovation & Knowledge" 2019, 4 (2), 104-114. • Shujahat Muhammad, Sousa Maria, Hussain Saddam, Nawaz Faisal, Wang Minhong, Umer Muhammad, "Translating the impact of knowledge management processes into knowledge-based innovation: The neglected and mediating role of knowledge-worker productivity, "Journal of Business Research" 2019, 94, 442-450. • Ahmad Nisar, Lodhi Muhammad, Zaman Khalid, Naseem Imran, Knowledge management: a gateway for organizational performance, "Journal of the Knowledge Economy" 2017, 8 (3), 859-876. • Fazłagić Jan, Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin 2014.
METODY NAUCZANIA	<p>W formie bezpośredniej: Ćwiczenia problemowe uzupełnione analizą nawiązujących do tematyki zajęć case study.</p> <p>W formie e-learning: Nie dotyczy</p>
POMOCE NAUKOWE	Prezentacja multimedialna, teksty źródłowe, teksty case study.
PROJEKT (o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)	Opracowanie systemu zarządzania wiedzą dla wybranej organizacji np. Przedsiębiorstwa, organizacji pozarządowej, jednostki samorządu terytorialnego.
FORMA I WARUNKI ZALICZENIA	<p>Zaliczenie na podstawie ocen cząstkowych z ćwiczeń indywidualnych i grupowych wykonywanych podczas zajęć oraz na podstawie indywidualnie przygotowanego i zaprezentowanego przed grupą projektu opracowanego w formie prezentacji ppt. Student uzyskuje pozytywną ocenę z projektu po spełnieniu następujących wymogów dotyczących uzyskanej liczby punktów (maksymalnie 10):</p> <ul style="list-style-type: none"> - stopień dostateczny (3,0) – 5 – 5,9 pkt. - stopień plus dostateczny (3,5) – 6,0 – 6,9 pkt. - stopień dobry (4,0) – 7,0 – 7,9 pkt. - stopień plus dobry (4,5) – 8,0 – 8,9 pkt. - stopień bardzo dobry (5,0) – 9,0 – 10,0 pkt.