**EFEKTY UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE**

Nazwa kierunku: **ZARZĄDZANIE**

Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta: **magister**

Poziom kształcenia: **studia II stopnia**

Forma kształcenia: **studia stacjonarne i niestacjonarne**

Liczba ECTS: **120/90**

Profil kształcenia: **praktyczny**

Dziedzina nauki: **nauki społeczne**

Wiodąca dyscyplina naukowa: **nauki o zarządzaniu i jakości**

Liczba semestrów: **4/3**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Symbole efektów kierunkowych**  | **Kierunkowe efekty uczenia się** | **Odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK**  | **Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia PRK dla właściwego poziomu** |
| **WIEDZA: ZNA I ROZUMIE** |
| Z2\_W01 | w pogłębionym stopniu wybrane zagadnienia w tym obiekty i zjawiska z zakresu dyscyplin: nauki o zarządzaniu i jakości i w odpowiednim zakresie ekonomii i finansów oraz dotyczące ich teorie i metody wyjaśniające złożone zależności między nimi | P7U\_W  | P7S\_WG |
| Z2\_W02 | w pogłębionym stopniu nowe, główne nurty i tendencje rozwojowe w dyscyplinach nauki o zarządzaniu i jakości oraz ekonomia i finanse, a także posiada podbudowaną teoretycznie wiedzę dotyczącą klasycznych koncepcji organizacji i zarządzania | P7U\_W  | P7S\_WG |
| Z2\_W03 | w pogłębionym stopniu metody zarządzania strategicznego, w tym: narzędzia i techniki analizy funkcjonowania przedsiębiorstwa i badania jego otoczenia oraz reguł związanych z wyborem odpowiedniej strategii organizacji | P7U\_W  | P7S\_WG |
| Z2\_W04 | w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych, w tym metody badawcze właściwe dla dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości, a także zasady tworzenia narzędzi badawczych i wykorzystania metod statystycznych w biznesie | P7U\_W  | P7S\_WG |
| Z2\_W05 | w pogłębionym stopniu wybrane zagadnienia z zakresu komunikacji w zespole, zasady i uwarunkowania komunikacji w międzykulturowym zarządzaniu organizacji oraz rozumie uwarunkowania psychologiczne zachowań organizacyjnych | P7U\_W  | P7S\_WG |
| Z2\_W06 | znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu, jej uwarunkowania związane z dylematami współczesnej cywilizacji, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz przejawy w systemach zarządzania | P7U\_W  | P7S\_WK |
| Z2\_W07 | uwarunkowania ekonomiczne, prawne i etyczne różnego rodzaju działalności zawodowej właściwej dla kierunku Zarządzanie w szczególności związanej z zarządzaniem organizacją, w tym zarządzaniem publicznym | P7U\_W  | P7S\_WK |
| Z2\_W08 | zasady tworzenia i możliwości rozwoju różnych form przedsiębiorczości | P7U\_W  | P7S\_WK |
| Z2\_W09 | wybrane przepisy z zakresu prawa handlowego oraz podstawy prawne zawierania umów w działalności gospodarczej | P7U\_W  | P7S\_WK |
| Z2\_W10 | wybrane zasady ochrony własności przemysłowej i poszanowania praw autorskich | P7U\_W  | P7S\_WK |
| **UMIEJĘTNOŚCI: POTRAFI** |
| Z2\_U01 | dokonywać krytycznej analizy, syntezy i twórczej interpretacji zjawisk i procesów w organizacji, przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych oraz integrować wiedzę z różnych dyscyplin naukowych, w tym z dyscyplin nauki o zarzadzaniu i jakości oraz ekonomia i finanse, pozyskiwać z właściwych źródeł informacje i je analizować oraz prezentować, w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań złożonych i nietypowych problemów zarządczych, w tym w zakresie projektów zrównoważonych | P7U\_U  | P7S\_UW  |
| Z2\_U02 | formułować i weryfikować postawione hipotezy związane z prostymi problemami badawczymi , w oparciu o wiedzę z zakresu zarządzania, odpowiednie informacje, krytyczną analizę i umiejętność prezentacji informacji | P7U\_U  | P7S\_UW  |
| Z2\_U03 | wykorzystując posiadana wiedzę potrafi dobierać, stosować odpowiednie metody i narzędzia w tym zaawansowane techniki informacyjno–komunikacyjne oraz przystosować lub opracowywać nowe metody, do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia, realizując w nieprzewidywalnych warunkach zadania menedżerskie i podejmując decyzje | P7U\_U  | P7S\_UW  |
| Z2\_U04 | przygotować i analizować umowy dotyczące działalności gospodarczej organizacji właściwie interpretując przepisy prawa | P7U\_U  | P7S\_UW  |
| Z2\_U05 | prowadzić debatę, w sposób precyzyjny i zrozumiały wypowiedzieć się na temat wybranych problemów współczesnego zarządzania z wykorzystaniem różnych ujęć teoretycznych oraz własnych obserwacji i poglądów, potrafi komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców z otoczeniem | P7U\_U  | P7S\_UW  |
| Z2\_U06 | posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią w szczególności z zakresu zarządzania organizacją | P7U\_U  | P7S\_UK  |
| Z2\_U07 | skutecznie współdziałać w zespole i podejmować w nim rolę lidera, potrafi kierować pracą zespołu wyznaczając priorytety i koordynując wykonanie zadań | P7U\_U  | P7S\_UO  |
| Z2\_U08 | samodzielnie planować swój rozwój zawodowy i realizować własne uczenie się przez całe życie, wykorzystując współczesne narzędzia samokształcenia i inspirować innych do rozwoju | P7U\_U  | P7S\_UU  |
| **KOMPETENCJE SPOŁECZNE: JEST GOTÓW DO** |
| Z2\_K01 | krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści o procesach zarządzania | P7U\_K  | P7S\_KK  |
| Z2\_K02 | uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności przy ich rozwiązywaniu oraz w podejmowaniu decyzji zarządczych | P7U\_K  | P7S\_KK  |
| Z2\_K03 | inicjowania przedsięwzięć na rzecz interesu publicznego i inspirowania innych do podejmowania działalności na rzecz środowiska społecznego, uznając znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i zobowiązań związanych z zarządzaniem organizacją, w tym w zakresie zrównoważonych projektów | P7U\_K  | P7S\_KO  |
| Z2\_K04 | podejmowania wyzwań zawodowych, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, reagując na zmiany zachodzące na rynku pracy | P7U\_K  | P7S\_KO  |
| Z2\_K05 | odpowiedzialnego pełnienia roli zawodowej z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych oraz rozwijania dorobku i podtrzymywania etosu zawodu menedżera | P7U\_K  | P7S\_KR  |
| Z2\_K06 | przestrzegania i rozwijania etycznej postawy oraz wrażliwości społecznej, pełniąc obowiązki menedżera | P7U\_K  | P7S\_KR  |

**Objaśnienie oznaczeń w symbolach:**

P7S - poziom PRK 7, charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego

P7U - odniesienie do uniwersalnych charakterystyk PRK

WG - kategoria wiedzy, zakres i głębia

WK - kategoria wiedzy, kontekst

UW- kategoria umiejętności, wykorzystanie wiedzy

UO - kategoria umiejętności, organizacja pracy

UK - kategoria umiejętności, komunikowanie się

UU - kategoria umiejętności, uczenie się

KK - kategoria kompetencji społecznych, ocena (krytyczna)

KO - kategoria kompetencji społecznych, odpowiedzialność

KR - kategoria kompetencji społecznych, rola zawodowa